

Tamams verksamhetspolicy

Målet med Tamams verksamhetspolicy är att det ska vara tydligt vad Tamam står för. Den ska göra det enklare för aktiva i Tamam att agera utifrån samma värdegrund, så att vi förmedlar trygghet och enhetlighet både inom och utanför organisationen.

Okomplicerade beslutsprocesser

Tamam skapades i en anda där idéer snabbt omvandlas till handling. Denna anda vill vi behålla även då organisationen växer. För att öka effektiviteten och förhindra att tröghet och byråkrati kommer i vägen för förverkligandet av våra mål ska det dagliga arbetet genomsyras av okomplicerade beslutsprocesser. Det ska vara lätt för både enskilda volontärer och deltagare att få gehör för idéer och egna initiativ. För att detta ska vara möjligt ska styrelser på olika nivåer se till att organisationen har en platt och tydlig struktur, där beslut kan fattas på en nivå så nära verksamheten som möjligt och där det är lätt att veta vart man ska vända sig med idéer och förslag. Att det råder ett öppet och nyfiket klimat inom organisationen är ytterligare en förutsättning för att okomplicerade beslutsprocesser ska vara möjliga.

Närhet och personligt engagemang

Tamam präglas av personliga relationer mellan volontärer och deltagare. Denna närhet har gett oss ett värdefullt förtroende som är en förutsättning för framgången med verksamheten och sammanhållningen i organisationen. Även Tamams relationer med samarbetspartners och sponsorer ska präglas av ett personligt engagemang.

Långsiktighet

I takt med att organisationen växer och resurserna ökar utvecklas nya metoder för vårt arbete. Tamam är en dynamisk organisation som ska anpassas, förändras och utvecklas med tiden och i takt med att vi ser nya behov. Styrelser på olika nivåer har ett ansvar att bygga upp och driva organisationen på ett sätt som gör att vi kan finnas till i flera år framöver, så länge behovet av vårt arbete finns. Tamam hoppas kunna inspirera sina volontärer och deltagare att fortsätta engagera sig i Tamam eller till att engagera sig på andra sätt i samhället.

Oberoende

Tamam är en religiöst och politiskt oberoende organisation, vilket ska respekteras av alla som representerar Tamam i olika sammanhang. Att Tamam är partipolitiskt oberoende hindrar däremot inte organisationen att ta ställning i frågor som rör dess målgrupp eller verksamhet.

Det är viktigt att Tamam inte tar ställning för, eller genom samarbeten och deltagande i olika sammanhang förknippas med, en viss religion eller ett visst parti. För att arbeta med påverkansarbete i Tamams namn ska Tamams påverkanspolicy följas.

Kostnadseffektivitet

En av Tamams styrkor är att kunna göra mycket för lite pengar. Detta förhållningssätt till resurser ska behållas även då organisationen växer och får en större budget. Tamam ser ett kostnadseffektivt förhållningssätt som en rolig utmaning, inte en begränsning, som lär oss att bli påhittiga och kreativa problemlösare. Vi visar också vår målgrupp att idéer går att genomföra utan stora ekonomiska resurser. Kostnadseffektivitet kan ta sig uttryck i att vi försöker få aktiviteter sponsrade eller rabatterade, något som också stärker organisationens koppling till lokalsamhället. Styrelser på olika nivåer har ansvar för att sätta en realistisk budget för verksamheten, och alla ledare för grupper eller aktiviteter har ansvar för att hålla sig inom ramarna för den budget som antagits.

Kompetens

Tamams arbete bygger på praktiska erfarenheter och kunskap om samhället i stort och om vår målgrupp. De enda krav som organisationen har på nya aktiva är intresse och engagemang för de frågor vi arbetar med, att stå bakom värdegrund och en vilja att lära sig mer. Vi ser ett värde i att de personer som engagerar sig i Tamam kommer från olika bakgrund och har olika kompetenser, och uppmuntrar alla att applicera sina unika teoretiska och praktiska kunskaper på verksamheten. Varje aktiv ska sprida sina kunskaper och erfarenheter, och styrelsen på olika nivåer ska erbjuda både erfarna och nya volontärer relevant utbildning.