

Policy som förtydligar Tamams nolltolerans gällande droger, alkohol, diskriminering och mobbning

Tamam har nolltolerans vad gäller bruk av alkohol och droger. Detta är såklart bra då vi jobbar med och för ungdomar. Så vitt jag vet finns det dock ingen uttalad drogpolicy som tydliggör vad organisationens ställningstagande innebär, och efterlyser således en sådan.

Vidare kräver vissa kommuner ett uttalande av denna sort vid ansökan om medel, och då kan även en antimobbning och diskrimineringspolicy efterlysas. Även om det kan uppfattas som en självklarhet att vi inom Tamam arbetar emot all typ av diskriminering kan det ändå finnas ett värde i att uttala detta, och jag skulle därför vilja föreslå att en policy antas i vilken en drogpolicy och antidiskrimineringspolicy slås samman. Inte enbart för att det är bra med tydlighet, utan också för att det visar organisationens medvetenhet. Det skulle också ge oss ytterligare legitimitet när vi söker medel från olika externa finansiärer och liknande.

Jag yrkar därför:

att årsmötet beslutar om att anta den föreslagna policyn om droger, alkohol, mobbning och diskriminering.