

TAMAM

VERKSAMHETSPLAN 2017



Inledning	1
Stabiliseras som organisation	1
Säkra organisations bidraget	2
Stärka lokalföreningarna och utveckla verksamheten	2
Underlätta uppstart och överlämning bland lokalföreningarna	3
Praktikanter	3
Anställningar	4
Visa uppskattning mot personer som gjort en stor insats för föreningen	4
Kommunikation	5
Kompetens - och metodutveckling	5
Påverkansarbete	6
Finansiering	6
Öka den externa finansieringen	7

Inledning

Verksamhetsplanen för år 2017 bygger delvis på årsplanen från föregående år, samt på uppföljning och diskussioner som uppkommit under året gällande förändringar, förbättringar och önskan från lokalföreningar, office och riksstyrelsen.

Verksamhetsplanen ses som en övergripande karta av åtagande för kommande år, med syften och mål. Den nya riksstyrelsen får därmed i uppgift tillsammans med office att arbeta med dessa mål och syften under kommande år; genom att bryta ner dessa syften och mål till konkreta arbetsuppgifter. Detta görs förslagsvis genom en gemensam visionshelg, eller annan sammankomst, där verksamhetsplanen går igenom, diskuteras och fördelas i olika arbetsuppgifter där delmål skapas.

Tamam gör fantastiska saker på lokal nivå bland lokalföreningarna. Detta vill vi naturligtvis ska kunna ligga till grund för att inspirera varandra! Det är viktigt att det finns möjligheter inom organisationen att dela och utbyta kompetenser. Därför önskar vi att Tamam 2017 fortsätter detta arbete genom framförallt fokusera på att lokalföreningarna och Tamams medlemmar får möjligheten att vara delaktiga i utbyte av kunskaper, idéer och tankar med varandra.

Viktigt att påpeka är att denna verksamhetsplan är framställd på sådant vis att den är behovsstyrd och därmed kan saker ändras eller prioriteras olika beroende på hur året för Tamam kommer att se ut.

Stabiliseras som organisation

2016 har varit ett år för Tamam då många förändringar har skett, detta gäller både nya lokalföreningar, nya anställda på kontoret i Lund samt så startade Tamam året med en ny riksstyrelse. Det har varit ett år med förändringar därför är det viktigt att Tamam nästkommande år fortsätter arbetet med att stabilisera sig som organisation inom de olika lokalföreningarna, office och riksstyrelsen.

Mål

- Att varje kvartal göra en uppföljning/rapport av vardera lokalförening, detta för att få en tydligare bild utav varje lokalförening och dess aktiviteter. Denna kommer framställas av riksstyrelsen och Office.
- Anordna nationell utbildningshelg där lokalföreningarna kan träffas och inspireras av varandras goda kunskaper och erfarenheter.

Säkra organisationsbidraget

För att få organisations bidraget av MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor), som är Tamams utan tvekan största inkomstkälla, måste Tamam finnas i minst fem olika kommuner som ligger i minst fem olika län. Dessutom måste Tamam uppnå minst 1000 medlemmar varav 60% av dem måste vara mellan åldrarna 6-25. Utöver detta måste även 60% av varje lokalförenings medlemmar vara mellan 6-25 år.

Mål

- Ta fram en krishanteringsplan och riskanalys för lokalföreningar för att minimera risken att förlora någon av lokalföreningarna. Under föregående år så var Tamam nära att förlora lokalföreningar och det lades ner mycket tid och energi på detta, så kan det förhindras eller upptäckas i god tid att en lokalförening har det kämpigt så vinner Tamam på det i längden. Därmed så önskas det att Tamam fokuserar på att förebygga detta genom att ha kontinuerliga uppdateringar med lokalföreningarna, office och riksstyrelsen, förslagsvis via telefon då det är en enklare och mer tydlig kommunikationsmetod. Detta bör göras minst en gång var kvartal.
- Medlemsrekrytering:
 - Utredda hur medlems rekryteringen kan förbättras för att få fler aktiva medlemmar samt att majoriteten av medlemmarna väljer att vara medlemmar under flera år.
 - Ha delmål med medlemsrekrytering förslagsvis kvartal för att säkerställa att målet gällande antalet medlemmar uppfylls.

Stärka lokalföreningarna och utveckla verksamheten

Lokalföreningarna och de aktiva medlemmarna är Tamams ryggrad. Det är dem som gör Tamam till vad det är! Samtidigt som nya lokalföreningar och nya styrelsemedlemmar kommer är det viktigt att våra lokalföreningar får den hjälp och det stöd som de behöver för att på bästa möjliga sätt kunna fortsätta göra ett bra arbete och utvecklas.

- Skapa hållbara aktiviteter som ej trappar av efter sommaravslutning, vinteravslutning, efter en gruppleddare ej har möjlighet att vara aktiv längre, eller efter att en styrelsemedlem väljer att avgå. Detta genom goda mallar och information om aktiviteterna samt god överlämning.
- Fortsätta med utvecklandet av samarbetet med gymnasieskolor i lokalföreningarnas respektive städer. Detta ger Tamam möjligheten att utvecklas lokalt, sprida Tamams

motto, samt att få andra tillgångar såsom exempelvis lokaler och volontärer. Detta ser vi även som en god möjlighet för gymnasieelever att engagera sig i samhället på ett lärorikt och roligt sätt genom att exempelvis vara volontär eller göra sitt gymnasiearbete med Tamam.

- Fånga upp exempel på välfungerande verksamheter, aktiviteter etc. och ta fram metoder och strategier som därefter kan användas som modeller och anpassas till andra lokalföreningar och grupper.
- Starta en eller flera arbetsgrupper inom Tamam som arbetar med olika specifika uppgifter/projekt. Exempel på redan existerande grupper är valberedningen, framtida grupper som vi önskar ska bildas år 2017 är Almedalsgruppen samt en sommarlägergrupp.

Underlätta uppstart och överlämning bland lokalföreningarna

Bytet av styrelser har under året skapat en del osäkerhet, frågetecken och långa startsträckor hos flera av lokalföreningarna men även hos riksstyrelsen. Det finns ett glapp mellan terminerna där både avsaknaden av volontärer och praktikanter gör tydligt avtryck på verksamheten. Detta i kombination med nya styrelser under våren kan påverka i vilken utsträckning verksamhet kan planeras och bedrivas.

Mål

- Hålla en kontinuerlig uppföljning av office på de material om det som berör det organisatoriska livet i Tamam; till exempel årsmöten, formalia och roller inom styrelsen, rekrytera volontärer och deltagare till verksamheten.
- Skapa mall för överlämning (gällande anställda, gruppledare och styrelsemedlemmar); hur en överlämning ska se ut, och vad ska finnas i den. Detta ska fyllas i av alla vid avhopp eller vid avslutat förtroendeuppdrag.
- Sprida relevant material för att underlätta överlämning och uppstart av nya styrelser, aktiviteter och terminer.
- Erbjud resurser för att stärka gemenskapen mellan volontärer och medlemmar, genom till exempel kick-offer, avslutningsfester, utbildningar mm. Anordna fler årliga träffar för alla medlemmar: utöver årsmöte helgen och utbildningshelgen, exempelvis ett sommarläger. Detta genom exempelvis bjuda in varandra till olika aktiviteter, såsom vinteravslutning, läger, utbildningstillfällen eller hålla ett gemensamt sommarläger för alla Tamamre.

Praktikanter

Praktikanter är en väldigt stor tillgång för Tamam, då de har möjlighet att arbeta för Tamam 100% under en viss period, detta kan vara genom att fokusera på något speciellt som kommunikation, ekonomi etc. eller som en extra tillgång för någon av våra lokalföreningar. Med tanke på att vi ser hur stor tillgång praktikanter är önskar riksstyrelsen att under året 2017 ska följande mål arbetas med.

Mål

- Fortsätt rekryteringen av praktikanter samt undersök möjligheten för att ha praktikanter i de olika lokalföreningarna
- Rekrytera en praktikant som mestadels ansvarar för Tamams kommunikationsarbete, tillsammans med office och riksstyrelsen.

Anställningar

Tamam har anställda både på nationell nivå och i lokalföreningarna. Det är tydligt vilka möjligheter de anställda skapar. De är också stabiliteten i föreningen. För att detta ska kunna fortgå krävs det dels att Tamam är en attraktiv arbetsgivare men också att det finns finansiering för tjänsterna. Vi tror att vi med utökade tjänster kan åstadkomma en bättre arbetsmiljö på office men också möjliggöra fler initiativ och nya lokalföreningar runt om i landet.

Mål

- Att under kommande år fortsätta ha fasta anställda i minst den omfattning som funnits under 2016.
- Att under året söka ny källor för finansiering av anställda, dels projektanställda men också möjlighet att utvidga omfattningen av befintliga tjänster.
- Att under 2017 se till att Tamams anställda arbeta i en hälsosam arbetsmiljö och trivs med sitt arbete.

Visa uppskattning mot personer som gjort en stor insats för föreningen

Många volontärer och styrelsemedlemmar lägger ner ett beundransvärt engagemang i föreningen och väljer att lägga sin fritid på träffa nya vänner via Tamam. Tamam är

tacksamma för all tid och allt engagemang som varje dag sker runt om i landet. Vi vet också att det runt om i våra lokalföreningar finns individer som gjort lite extra för Tamam genom sitt engagemang. Vi vill värna om dessa individers betydelse för Tamam.

Mål

- Att under året utreda hur ett hedersmedlemskap kan se ut i Tamam.
- Att under året ta fram en strategi för att värna om individens insatser för Tamam.

Kommunikation

År 2015 skapades en ny visuell identitet, hemsida, blogg och kommunikationsriktlinjer tillsammans med diverse visuellt material. Tamam har sedan dess jobbat aktivt med att följa den nya kommunikationsstrategin och utbilda aktiva inom föreningen i hur vi avser att kommunicera. Vi tror att en tydlig kommunikationsstrategi är avgörande, både intern och externt för att vi ska kunna fortsätta stabilisera och utveckla föreningen.

Mål

- Fortsätta arbetet med att främja att metoder och modeller på verksamheter sprids genom Tamams digitala kanaler
- Utveckla en tillgänglighetspolicy för kommunikationsarbete så att allt material finns tillgängligt för alla.
- Fortsätta att förbättra kommunikationen mellan office, riks och lokalföreningarna, detta genom exempelvis flera fysiska träffar, samt fler telefonsamtal/skype.
- Uppmuntra medlemmar att bidra till att vara delaktig i Tamams kommunikationsarbete. Genom påverkansarbete, sociala medier etc.

Kompetens - och metodutveckling

Vi vill skapa de bästa förutsättningarna för aktiva inom Tamam att göra ett så bra jobb som möjligt. Vi vill också att medlemmar som inte har tidigare erfarenhet av föreningsliv ska kunna utveckla sin kompetens hos Tamam så att de kan driva egna aktiviteter och inneha förtroendeuppdrag utan att de upplever otrygghet på grund av saknad kompetens

Vill vi gärna att medlemmar inom lokalföreningar som känner att de vill vidareutveckla sina kompetenser får möjligheten göra detta. Detta vill vi göra genom att vidareutveckla metoder för hur Tamam kan arbeta på ett effektivt sätt mot sin vision som samtidigt är inkluderande, positiva och roliga. Vi vill också bli bättre på att förstå verksamheten och hur vi kan bli ännu bättre på det vi gör.

Mål

- Erbjud alla Tamams styrelsemedlemmar en styrelseutbildning, samt att skapa en checklista över vilka som gjort denna utbildning.
- Kartlägga behovet och intresset för vidareutveckling av kompetenser och fortbildning bland lokalföreningarna.
- Utveckla och dela material och verktyg till lokalföreningarna för att främja verksamhetsplanering som inkluderar relevanta målgrupper.
- Erbjud utbildningar för lokalföreningarna: förslagsvis inom ledarskap, kommunikation, normkritik eller liknande.
- Nätverk och samarbeten -
 - Vi har som mål att Tamam Sverige (bestående av Office, lokalföreningar samt riksstyrelsen) ska tillsammans delta på minst fem nätverkstillfällen per år. Detta för att Tamam vara del av debatten inom den ideella sektorn, samt utbyte av information och möjligheter. Exempel delta på nätverksträffar såsom LSU, Forum för idéburna organisationer eller lokala nätverksträffar.
 - Vi önskar att en mall görs var kvartal med de olika nationella tillställningar som finns att medverka i. Dessa kan förslagsvis finnas med i månadsbrevet

Påverkansarbete

Tamam jobbar aktivt för att skapa sociala miljöer präglad av mångfald och vänskap utan gränser där alla kan ta lika del av samhället och behandlas lika. Under vårt arbete har vi sett hur stort behovet är och vi önskar därför att Tamam som riksorganisation ska ta mer ställning för att sprida Tamams mission och vision utanför föreningen. Vi önskar att Tamam utvecklar sitt engagemang gällande påverkansarbete genom att bli mer aktiva inom frågor rörande påverkan i samhället.

Mål

- Skapa ett policy som tydligt definierar vad Tamam är, vad vi gör, vad Tamam står för, vilka förändringar som vi vill se i världen och samhället och varför vi vill se dessa förändringar.
- Ta fram en strategi gällande hur Tamam ska bedriva påverkansarbetet; såsom vilka metoder som ska användas exempelvis konferenser, facebook, debatter eller liknande. Denna strategi ska vara väl förankrad i Tamams kommunikationsstrategi.
- Lokalt engagerar sig till evenemang gällande påverkansarbete.

- Vara delaktiga i olika evenemang runt om kring i Sverige, så som konferenser, pride, LSU etc. Detta för att dels vara med och påverka och visa Tamams ståndpunkt, men också för att få lärdom och utbildning samt gemensam aktivitet.

Finansiering

Under 2016 söktes endast 12% av riksstyrelsens lokalförenings pott. vi tror att anledningen till detta berodde på otydlig kommunikation som syftet med potten samt hur lokalföreningarna söker till den och vad pengarna kan användas till samt brist på lokala resurser. Detta kan stärkas genom att förslagsvis varje kvartal påminna lokalföreningarna om potten.

Mål

- Skapa en tydlig och regelbunden kommunikation om hur mycket pengar som finns att söka, ur vilka potter och till vilka ändamål.
- Visa för lokalföreningarna hur man söker till de olika potterna.

Öka den externa finansieringen

Tamam är idag till största del finansierat av bidrag från MUCF. Vi tror att det finns andra källor till finansiering som kan dels ge Tamam större ekonomiska möjligheter men också minska riskerna i att vara beroende av en enda finansiär. Extern finansiering kan vara allt från finansiering för utbildning, administrativt stöd, projekt till enstaka aktiviteter på lokal nivå eller gåvor.

Mål

- Utred och informera om vilka möjligheter som finns för lokalföreningarna om att söka pengar även utanför Tamam.
- Anställa en person alternativt en praktikant vars arbete mestadels syftar på att söka extern finansiering, både lokalt och nationellt.
- Fortsätta utveckla en karta gällande datum om när man kan söka till olika externa medel.
- Uppmuntra och stötta lokalföreningarna att studiecirkla sin verksamhet.