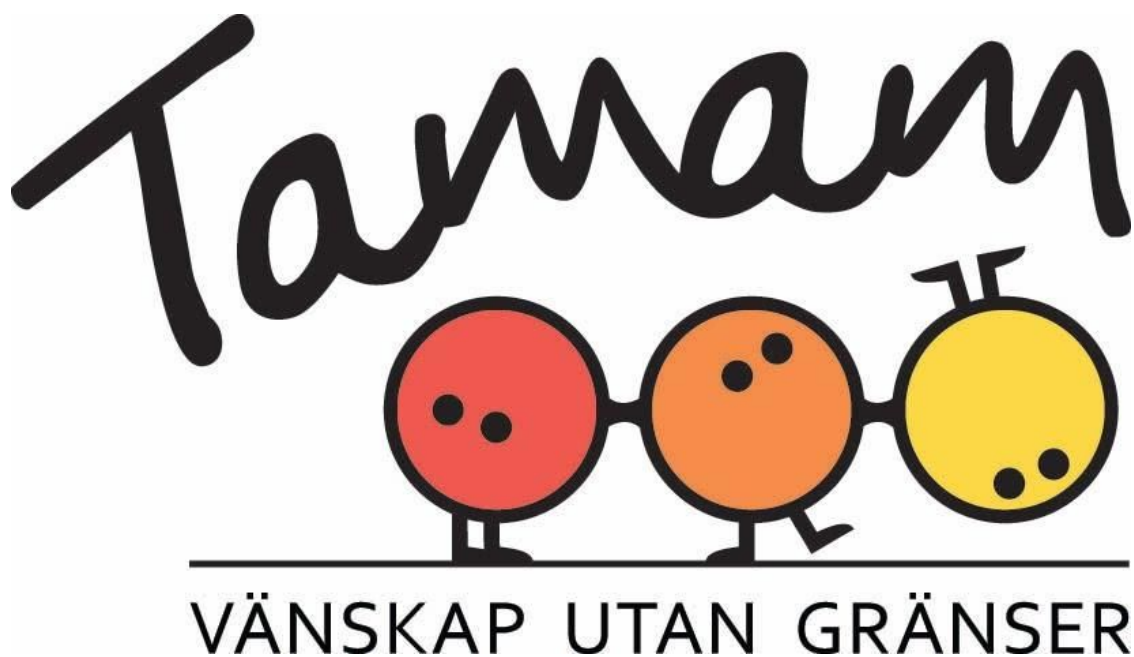


# Tamam

## Verksamhetsberättelse 2016



## Förtroendevalda 2016

### STYRELSEN

Patrik Nordqvist, ordförande, kassör

Andréa Smedberg, lokalföreningsansvarig

Natasha Wrang, kommunikationsansvarig

(Sarah Fleming, metodutvecklare till och med mars 2017)

(Olga Nilsson, ordförande till och med januari 2017)

### Valberedning

Anna Hildesson, ordförande

Louise Burenby

Marie Stern Olsson

## Medarbetare

### Anställda 2016

Sanna Kyllsen, organisationsutvecklare

Tilde Dahl, organisationssekreterare

Stina Widerstedt, Agneta Khan och Carina Bohman var också anställda under 2016/2017, men har avslutat sina anställningar under året.

### Praktikanter 2016

#### VT 16

Athena Donsios Holmquist, Suzana Fazlija, Tamara Djukic, Matilda Mårtensson

#### HT 2016

Ayla Erman, Louise Burenby, Matilda Winberg, Selma Jedidi, Marione Dinga

## Hej allihopa och välkomna till verksamhetsberättelsen!

### Inledning

Vi vill börja med att tacka alla för detta år. Från styrelsens sida så kan vi säga att det verkligen är inspirerande att få jobba med en så tuff organisation med så många fina medlemmar, volontärer, anställda, praktikanter och andra om det är någon som vi glömt :)

Verksamhetsåret 2016 har verkligen varit en spännande bergodalbana! Som styrelse kan vi väl säga att vi har lärt oss otroligt mycket och att vi är tacksamma för detta år, och även om det har varit svåra perioder så tror vi att vi har lärt oss mycket av vilket Tamam kan byggas på nästa år. Vi kommer att ge ett litet svep av året som har gått och sedan i paragraferna under så kommer vi att gå in mer i detalj på de olika föreningarna, styrelsens arbete, organisationens utveckling etc.

### Årsöversikt

Året som har varit började för styrelsens del med att vi blev invalda som en helt ny styrelse utan tidigare styrelsemedlemmar. Därefter så kickade saker igång ganska snabbt då vi var måna om att försöka utföra verksamhetsplanen. Tack vare hjälp från bland andra tidigare styrelsemedlemmar och office så kom vi ganska bra in på rätt bana.

**Sommaren** kom och vi hade vår första visionshelg och en ganska tydlig plan i hand. Dock så uppdagades det att vi kanske inte hade koll på allt på ett sätt som vi hade önskat. Till exempel var det en del lokalföreningar som var inne i den tredje andningen eftersom de inte hade full styrka kvar i sina styrelser och/eller aktiviteter. Även upptäcktes det att det fanns ekonomiska aspekter att ta itu med som försäljning av en ypperligt kostsam bil, en fordran att undersöka, icke budgeterade kostnader och omställning av bokföringen. Dessa detaljer tog vi itu med mer och mer i och med att vi började förstå vad de faktiskt handlade om, andra är fortfarande olösta.

**Hösten** kom och vi var ändå hoppfulla då vi fick ha en visionshelg där vi hade lyckats få tag i lokalstyrelserepresentanter för att ge lite input så att vi kunde planera året mer enhetligt. Samtidigt, så skulle det imponerande fotbollsprojektet "Fotboll utan gränser" sparka igång. Tiden gick och allt flöt på. Lokalföreningarna Tamam Ö-vik lades på is, Tamam Gotland startades inte upp och Tamam Norrköping kom och gick.

**Vintern** kom och tack vare office, praktikanter och alla andra härliga medlemmar i Tamam så nådde vi vårt mål med att få minst 1000 medlemmar och 6 lokalföreningar som vi behövde. Fotbollsprojektet var tvunget att läggas ner på grund av olika föreställningar om dess utförande, vilket kostade Office mycket i energi och tid. Sanna blev även sjukskriven, Agneta och Stina avslutade sina anställningar och Tamams ordförande Olga avgick. Detta var en svår period som gjorde att vi blev tvugna att zooma ut för att bättre få grepp om situationen, prioritera vårt engagemang och därefter anpassa förväntningar.

**Våren** och solen är här! Vi är positiva! Sanna är tillbaka, Tilde Dahl är nytilkommen på Office, lokalföreningen Tamam Tranås är en liten solstråle, Tamam Lund en maskin, Tamam Göteborg och Stockholm fenixar, Malmö behöver Tamam Malmö och Tamam Uppsala fotbollskar som

aldrig förr :) Däremot så har ytterligare en av ledamöterna i riksstyrelsen valt att avgå innan årsmötet.

### Tamam Sverige

**Utvecklingen** för Tamam Sverige är positiv om man ser ifrån allt i år som Tamam har gått igenom, testat och lärt oss ifrån. Vi ser att 2016 kan ses som ett positivt år ifall man tydligt 2017 drar lärdomar ifrån det föregående året. Om vi ser till medlemsstatistik, intäkter och antal lokalföreningar har det minskat under 2016 jämfört med 2015. Värt att nämna är dock att 2015 var ett rekordår för Tamam, bland annat på grund av ökat intresse nationellt för vår verksamhet i och med "migrationskrisen" (vi väljer att använda denna term då det är ett vedertaget begrepp, dock så gör vi det med citattecken för att vi inte direkt stödjer begreppet och vad det associeras med).

	2015	2016
Medlemmar	1689 varav unga 1359	1299 varav unga 1070
Intäkter	1 342 207	1 256 152 kr
Lokalföreningar	6-7	5-6
Aktiviteter nationellt	Fler	Färre
Centralisering kring Lund	Mindre	Mer

### Riksstyrelsen

**Verksamhetsplanen** är det dokument som styrelsen utgår ifrån i sitt arbete. Vi har försökt så gott som möjligt att utföra de mål som är nämnda där. Man skulle kunna säga att vi har uppnått ungefär 50-70% av målen. Detta är en hög avverkningsgrad jämfört med vad politiker ofta brukar utlova innan de blir valda, men enligt vår mening så är det inte tillräckligt! Riksstyrelsen startade med helt nya ledarmöten då de förra avgick, ledarmöten avgick under året och under stora delar av verksamhetsåret var vi bara tre personer i riksstyrelsen. Verksamhetsplanen 2016 var ambitiös, och vi har arbetat så mycket vi kan efter målen efter våra förutsättningar. Dock så tar vi oss själva i kragen och några av den nuvarande styrelsens medlemmar önskar att stanna till nästa år, vi har försökt stötta valberedningen i deras arbete för att få in fler styrelsemedlemmar och vi har lagt extra energi på att skapa en rimlig och tydlig verksamhetsplan för 2017.

### Office

De **anställda** har i våra ögon varit vår ryggrad även detta år och vi har försökt att stötta dem på bästa sätt efter deras professionella och personliga behov. Vi har försökt förbättra deras arbetssituation genom schyssta villkor i form av lön, kommunikation och arbetsbelastning. Hur

anställningarna ska balanseras är något som måste vara på tapeten varje år för att alla ska kunna arbeta efter bästa förmåga. Office har tagit på sig ett större ansvar jämfört med tidigare år och har nu ett större ansvar när det kommer till deras egna arbete, MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor)-ansökan, det rikstäckande projektet "Fotboll utan gränser" och arbetsgivaransvaret. Under året som gått så har det varit bortfall och tillkomster inom Office i form av personal men även det stora fotbollsprojektet, efter tider av frågetecken så verkar vi ha rest oss ganska smärtfritt ur dessa händelser. Vi blickar nu framåt och har förtroende för Office och den nya satsningen på lokalföreningar i mindre samhällen!

**Praktikanterna** är otroliga resurser i form av energi och idéer, ändock emellertid oberäkneliga. Allt som allt så är vi supernöjda med praktikanterna och önskar uteslutande att vi fortsätter satsningar inom detta område. Dock så är det viktigt att hur vi arbetar med praktikanterna är mer strategiskt i linje med Tamams behov så att de inte blir en belastning.

### Fotboll utan gränser

Fotboll utan gränser var ett MUCF-finansierat rikstäckande projekt som gick ut på att anordna fotbollsturneringar i landet. Tamam anställde en projektledare för att genomföra detta projekt och Stina och Sanna på Office ökade på sina tjänster för att starta igång detta projekt. Efter några månader lades dock projektet ner på grund av meningsskiljaktigheter angående projektägarskap.

### Nätverk och samarbeten

Vi har försökt att satsa resurser i form av tid, pengar och energi på nätverk, men vi har insett att det inte är lätt. Stockholm är det strategiska centret för nationella nätverk och bortfallet av Stockholmsbaserade anställda Agneta påverkar starkt vår möjlighet att ta del i dessa, vilket vi har i åtanke för nästa år. Nätverk som vi är med i är tex. Forum för idéburna organisationer och LSU. Vi har försökt att engagera oss här men har upptäckt att om man inte har ett långsiktigt mål så är det svårt att göra det kontinuerligt på ett givande sätt. Vi har större erfarenhet och närvaro nu inom olika nätverk och möjliga samarbeten, och vi ser att detta kommer att blomstra mer nästa år. Exempel på detta är Forum, LSU, Ung Teaterscen, Flyktingrådets riksförbund och Ideell Arena.

### Ekonomi

Årets **resultat** landar på plus 17 412 kr. Detta innebär att 17 412 kr av de 1 256 152 kr som vi hade tänkt spenderat inte har spenderats. Det låter egentligen ganska så bra, men som förklaras under **Pengar ut** så kommer ni att se varför man kan tycka annorlunda. Detta gör iaf att vi för 2017 har 60 209 kr kvar på bankkontot utöver den nya budgeten på 1 239 064 kr.

**Pengar in** är en aspekt som bara skiljer sig med minus 20 000 kr jämfört med vad vi hade förväntat oss (ambitiösa siffror). Detta är en punkt som vi inte har satsat på att öka under året, dock så har vi sett att till och med små insatser på denna front kan tillföra mycket till Tamam.

Därmed så uppmuntrar vi att det läggs mer fokus på detta nästa år.

**Pengar ut-**delen för Tamam detta år är tyvärr ytterst tråkig. Anledningen till att vi inte går med mer minus är helt enkelt för att vi inte har lagt mer pengar på det som vi önskar att Tamam lägger pengar på, som dess aktiviteter, medlemmar och volontärer. Det som gör att vi går ganska jämt ut i år är att vi har spenderat mer än väntat på administrativa saker som hemsida, bokföring, en bil som vi inte använder och revision. Istället har pengar tänkta för medlemmar och initiativ, att starta arbetsgrupper, resor för anställda att besöka lokalföreningar och förmåner för de anställda, inte använts på de sätt som det var tänkt.

För att komma till rätta med detta nästas år så kommer vi att införa kvartalsrapporteringar som gör att vi bättre ser till så att vi faktiskt lägger tex de pengar som vi önskar på medlemmar, volontärer, lokalföreningar och anställda just kommer dem tillgodo!

### **Påverkansarbete**

Detta är ett ganska nytt område för Tamam och 2016 var en testperiod för att se vilken typ av påverkansarbete som vi kan, borde och är effektiv att driva. Värt att nämna dock är att vi inte fick in någon i styrelsen som hade tid att fokusera på detta och budgeten för påverkansarbete var redan spenderad då vi blev invalda.

På **online**-sidan så har vi på sociala medier mer aktivt delat inlägg relaterade till asyl, inkludering- och rättighetsfrågor. Bloggen är tilltänkt som ett verktyg för detta också.

På **offline**-sidan så har vi varit med i debatter och diskussionsforum som tex riksdagen. Under året har vi även valt att runt om i Sverige delta på olika marscher och protester inom just asyl, inkludering- och rättighetsfrågor. Vi har skrivit under debattartiklar skrivna genom de nätverk som vi är med i.

Lärdomar som vi drar tar ifrån detta år är tex att det inte är alltför svårt att driva effektivt påverkansarbete ifall vi planerar och vet vad vi står för. Tanken var att påverkansarbetet skulle ta större plats i år men för det är det viktigt att ha fler mer uttalade värderingar som vi står för. Samtidigt så är det viktigt att hålla ett vaket öga på vad som sker runt om i landet och sedan i förväg allokera resurser som tid, pengar och energi åt detta.

### **Nationella träffar**

2016's **årsmöte** var ett ambitiöst event som verkade för att dra igång det nya Tamam-året. Deltagandet var gott, helgen välplanerad och stämningen god. Vi fick åtnjuta presentationer om feministiskt ledarskap, Röda Korset, höra på poesi från en medlem, det diskuterades verksamhetsplan och vi hade ett årsmöte där det mesta klubbades igenom som tänkt. Det bästa med ambitiösa helger är att vi får testa mycket och får därmed lära oss mycket. Som ny styrelse har vi ingen annan att jämföra med, men vi anser att det i det stora hela var bra innehåll, men att innehållet måste anpassas till våra deltagare så att det som effektivt förmedlas också

effektivt uppfattas.

Till höstens **utbildningshelg** så hade vi tagit åt oss lite av kritiken om årsmötet om att det hade legat på för hög nivå språkmässigt. Därmed försökte vi ha en roligare helg där alla skulle få möjligheten att lära känna varandra, ha kul, men även på vissa hörn ta tag i de praktiskt viktiga frågor för Tamam. Detta blev även en trevlig tillställning även om den kantades av stress om att uppnå 1000 medlemmar och 6 lokalföreningar. Jämförelsevis får man säga att det var en till innehållet mindre ambitiös helg, men att den var till utförandet mer ambitiös när det kom till att försöka involvera alla deltagare.

Det vi har lärt oss av dessa helger är att det är viktigt att vi inkluderar alla under helgerna, att de är roliga men också att vi får möjligheten att utveckla Tamam då dessa är de få tillfällen då vi faktiskt träffas! Med det sagt så är tanken att årsmötet 2017 ska vara just det, en helg där det blir roligt och det blir praktiskt, men att man inte blandar det, utan att man löser det på ett mer funktionellt sätt genom att låta de som vill ha mer roligt, göra det, och de som känner att de är där för det praktiska, göra det. Vi ser detta även som väldigt ambitiöst och är inte säkra på detta kommer att gå, men det kommer vi veta när detta dokument presenteras under årsmötet :) I alla fall, för att aktivt ta steg för att lära av detta nästa år så har vi tänkt mer övergripande vad som ska vara skillnaden mellan dessa två helger, och upptäckt att det inte går att mätta alla magar på detta sätt. Därför har vi önskar vi satsa på ett sommarläger, men även öppna upp för möjligheten att det arrangeras mer mellan föreningar och att vi åtminstone fortsätter att digitalt dela med varandra.

## Lokalföreningar

Våra lokalföreningar är grundpelarna för Tamams verksamhet. Enligt verksamhetsplanen startade vi en ny stabil lokalförening under 2016, det vill säga Tamam Tranås.

**Tamam Lund** anser vi är ett tåg som tuffar på i stark form. De har haft nya spännande aktiviteter som ridgruppen och Internationerna är tillbaka! Tamam Lund har fortsatt lyckats med att starta verksamhet i samarbete med andra föreningar och företag. Tamam Lund ansökte även om bidrag för sin läxhjälpverksamhet från Skolverket och fick bidrag till att anställa en samordnare på halvtid under höstterminen 2016. Samordnaren arbetade med att skapa tydligare strukturer för läxgrupperna, samordna verksamheten, arbeta med rekrytering och utbildning av frivilliga.

Medlemsantalet jämfört med 2015 har tyvärr gått ner; 2016, 650 medlemmar varav 537 unga, 2015, 825 varav 710 unga, men vi ser dem som en mogen förening och så länge de fortsätter att arbeta på så ser vi inte hinder. Ifrån riksstyrelsens sida så har vi tänkt att det är viktigt för Tamam som helhet att vara försiktig med hur mycket stöd en så pass stark förening får. Som vi kommer att förklara nedan så behövs mer stöd till andra föreningar och en förening som redan har mycket aktivitet bidrar också till att mer resurser i form av tid, pengar och energi läggs av

Office. Dessa är ytterst begränsade resurser.

**Tamam Tranås** är det nya stjärnskottet som har gett oss möjligheten att se hur Tamam kanske borde satsa på mindre samhällen där behovet för något som Tamam just finns! Från vad vi har förstått så finns det innebandy, andra aktiviteter och det blev till och med en skidresa där också :) Toppen! De lyckades redan skrapa ihop 32 medlemmar under 2016 varav 32 var unga.

**Tamam Malmö** är en förening som varit stark i tidigare år, men deras stabilitet ser vi aningen tveksamt på. 2016 - 129 medlemmar varav 103 unga, 2015 - 225 medlemmar, varav 178 unga. Styrelsen i Malmö var helt ny, färskt och hoppfull förra våren. Enligt vår förståelse så fick de till några aktiviteter och vi ser spännt på vad som kommer att frodas ur Malmö inte minst då det är ett område som åtminstone enligt medier verkar vara en kontext där Tamam kan sprida värme och kuligheter.

**Tamam Uppsala** har följande medlemssiffror: 2016 - 120 medlemmar varav 101 unga, 2015 - 181 medlemmar, varav 139 unga. Uppsala startade 2016/17 med att vara förenings byråkratiskt begränsad pga för många inaktiva styrelsemedlemmar. De har tidigare haft en sprudlande fotbollsaktivitet som vi har förstått det nu vilar ett tag. Annars så har vi förstått det som att de har aktiviteter veckovis, men att de möjligtvis skulle kunna vara i behov av mer stöd. Tamam Uppsala tror vi på och om vi lyckas stötta dem så kommer det att flyga vidare :)

**Tamam Göteborg** var en förening som till förra årsmötet hade en imponerande representation vilken gav en tanken om att de dansade på rosor. 2016 har varit ett mindre stadigt år där det till och med fanns frågor om de skulle kunna ta sig förbi ett nytt årsmöte med en styrelse i hand. Trots svårigheter har de lyckats att förnya energin; de har haft aktiviteter och mer är på gång. Till viss del är Tamam Göteborg vårt inkluderingscentrum då de är just duktiga på dessa frågor. Tack för att ni finns och rättar oss ibland! Vi har lärt mycket av er feedback under året! Kollar man sedan på deras medlemssiffror så kan man glädjas: 2016 - 162 varav unga 137, 2015 - 62 varav unga 50.

**Tamam Stockholm** liksom Göteborg var en förening som verkade vara stark. 2015 var ett väldigt stabilt år för dem de hade aktiviteter, praktikanter och det tillkom även en anställd för att stötta dem. Sedan se till siffrorna: 2016 - 206 varav unga 160, 2015 - 350 varav unga 244. Däremot 2016 har varit dystert. Styrelsen är upplöst, Agneta avgick och det som består nu är en och en halv läxhjälp + en kommunikationspraktikant som går utanför sin roll för att lösa situationen. Trots allt detta så ser vi ljuset i slutet på tunneln och har hittat pusselbitar för en ny styrelse och samarbetsmöjligheter för att åter bygga upp Stockholm. För Tamam så ser vi även Stockholm som en viktig strategisk punkt då Sveriges ideella sektor är väldigt centrerad till Stockholm

**Tamam Norrköping** startades upp men lades också ner under 2016.

Viktiga lärdomar att dra i och med lokalföreningarna innebär bland annat att det är otroligt viktigt att hålla god kontakt med lokalföreningarna. Vi är en liten organisation som är 200% beroende av att alla dessa föreningar överlever 2017 annars kommer inte Tamam att finnas. Detta gör att vi MÅSTE vara pragmatiska - tänka på vad som är bäst för organisationens bästa. Med detta



menas till exempel leda mer hur Tamam ska arbeta. Vi kan inte låta strömmen avgöra riktningen. Mycket av Tamams arbete är centraliserat kring Lund, och vi måste bli bättre på vårt arbete utanför Lund. Det är också viktigt att vi jobbar med mer strukturerad rapportering som når ut till alla delar inom Tamam, så att vi faktiskt vet om hur det ligger till på en kontinuerlig basis. Sist men inte minst så är det viktigt att vi är uppriktiga om hur läget ser ut. Detta har varit en ganska så ärlig berättelse, vilket gör att nästa års styrelse också får en medveten plattform att arbeta ifrån!

### **Tack allihopa för denna underbara resa!**

Vi börjar nu komma mot slutet av denna berättelse. Vi kan nog tänka oss att ni tycker att den är rätt spännande, lite väl spännande kan även tyckas.

Vi önskar bara avsluta denna berättelse med att säga tack.

**Tack** till medlemmar som genom ert deltagande bekräftar att Tamam är en bra grej :)

**Tack** till volontärer som lägger ner er tid och faktiskt ser till så att vi når ut. Vi kommer att försöka satsa mer på er nästa år, det är bara att hojta till ifall det är något som ni behöver eller under över!

**Tack** till praktikanter och anställda för att ni lyckas hålla er på banan och faktiskt släpar Tamam framåt i såväl solsken som storm :) Det är imponerande att ni fortsätter producera. Wow.

**Tack** till finansiärer av alla dess slag. Vi pratar mycket om MUCF, men det finns även de gåvogivare och de som betalar medlemsavgift. Hoppas ni är med oss nästa år.