

Verksamhetsplan 2018-2019

Tamam arbetar med och för unga personer. Tamam arbetar för ett demokratiskt samhälle där alla kan delta och behandlas lika efter sina egna förutsättningar.

Tamam anser att alla unga personer har rätt till en aktiv fritid. Tamam möjliggör aktiv fritid genom sociala mötesplatser präglade av vänskap utan gränser samt ungas organisering och inflytande.

All verksamhet inom Tamam ska syfta till att uppnå detta ändamål.

Under 2018 och 2019 kommer Tamam arbeta med **stabilisering** och **förvaltning** inom tre områden: organisationsutveckling, verksamhetsutveckling och föreningsutveckling.

Organisationsutveckling

Tamams organisation består av självständiga lokalföreningar med aktiva volontärer och deltagare i verksamheter på lokal nivå. Som stöd i organisationens alla delar finns anställda och praktikanter, samt en riksstyrelse i Tamam Office.

År 2018-2019 kommer Tamam att stärka områden i personalorganisationen som skapar bättre förutsättningar för förtroendevalda, anställda och volontärer.

Mål 1 Arbetsgivarrollen

Anställda och praktikanter inom Tamam ska ha tydliga arbetsroller och uppgifter för att kunna arbeta utifrån verksamhetsplanen. Tamam ska stärka arbetsgivarrollen inom riksstyrelsen. Tamam ska utreda och upprätta styrdokument och arbetsprocesser för arbetet som arbetsgivare.

Mål 2 Långsiktig finansiering

Tamam har en långsiktig finansiering för mer än ett år i taget. Tamam behöver ha flera finansieringskällor som kan användas till organisationens alla olika delar.

Mål 3 Stabil kommunikation

Tamam ska vara en viktig röst i debatten för ungas rätt till en aktiv fritid samt möjlighet och rättighet att påverka och delta i samhället. Tamam ska utreda och upprätta styrdokument och arbetsprocesser för att möjliggöra arbetet med intern och extern kommunikation och opinionsbildning.

Mål 4 Utveckla stadgarna

Tamam ska ha stadgar som är enkla att förstå och gör Tamam till en inkluderande, rolig och kreativ organisation där det är enkelt att engagera sig och påverka. Tamam ska utreda och ta fram förslag på uppdaterade stadgar som på ett bättre sätt uppnår detta syfte till årsmötet 2019.

Mål 5 Intern kommunikation

Förbättra den interna kommunikationen inom Tamam för att underlätta kontakt mellan lokalföreningar och skapa stöttande nätverk för aktiva. Riksstyrelsen är



ansvariga för att upprätta ett nätverk som underlättar utbyte mellan alla lokalföreningar och riksstyrelsen.

Föreningsutveckling - Ungas organisering

Tamam vill främja ungas möjlighet till organisering och inflytande (i organisationen, samhället och sitt liv). Organisationen verkar för att det ska vara enkelt att engagera sig i Tamam, det vill säga att starta och driva lokalförening, projekt och aktiviteter.

Mål 1 Stadgar för lokalföreningar

Tamam stöttar lokalföreningarna med att förvalta och utveckla de lokala stadgarna.

Mål 2 Inflytande inom organisationen

Tamam möjliggör medlemmars organisering och inflytande inom organisationen bland annat genom medlemsårsmöten (årsmöte för lokalföreningar) och Vänskapet (årsmöte för Tamam som riksorganisation) liksom genom medlemsträffar i lokalföreningar. Samtliga möten ska kommuniceras och organiseras på ett tillgängligt och inkluderande sätt för att främja medlemmarnas inflytande.

Mål 3 Representation

Tamams förtroendevalda på riks- och lokalföreningsnivå speglar organisationens målgrupp.

Mål 4 Projekt

Tamam ska arbeta med projekt som stödjer unga. Organisationen arbetar kunskaphöjande för att unga ska känna till och ha möjlighet att utnyttja sina rättigheter.

Verksamhetsutveckling - Aktiv fritid

Tamam bedriver viktiga verksamheter. Under 2018-2019 ska Tamam stärka befintliga lokala verksamheters struktur och metod. Tamam ska utreda hur organisationen arbetar med "Vänskap utan gränser".

Mål 1 Mottot

Tamam ska utreda och stärka hur verksamheterna i lokalföreningarna arbetar med mottot "vänskap utan gränser" samt utveckla en modell för hur mottot kan genomsyra verksamheterna/aktiviteterna. Tamam ska även utreda och stärka hur detta mottot genomsyrar Tamam som en riksorganisation. Modellen ska verka för att skapa sociala möten mellan unga som bryter gränser mellan unga.



Mål 2 Lokala verksamheter

Tamam har stabiliserat lokalföreningarnas lokala verksamheter. Tamam ska utreda befintliga verksamheter och skapa mall för att underlätta uppstartandet och bedrivandet av verksamheter. Tamam ska utvecklas för att inkludera underrepresenterade grupper kopplat till kön.

Mål 3 Utbildningshelger

Tamam har genomfört och utvärderat fyra utbildningshelger. Utifrån utvärderingen ska Tamam undersöka hur utbildningshelgerna utnyttjas på bästa sätt. Därefter ska en mall skapas för framtida utbildningshelger.

Mål 4 Projekt och samarbeten

Tamam har utrett möjliga framtida projekt och samarbeten som stödjer lokalföreningarnas verksamheter i begreppet "aktiv fritid".

Aktiviteter och satsningar på nationell nivå

Nationellt läger under hösten

Tamam ska arrangera ett nationellt läger under hösten 2018 där medlemmar från alla lokalföreningar bjuds in.

"Vänskapen" – Tamams nationella årsmöte och läger

Tamam ska arrangera ett nationellt årsmöte kombinerat med läger.

Tamam-kalas för att fira att tamam fyller 10 år

Tamams lokalföreningar har möjlighet att få bidrag från Tamam Riks för att arrangera "Tamam-kalas" på lokalnivå för att fira att Tamam fyller 10 år.

