

# 2019

## Verksamhetsplan

# Verksamhetsplan 2019-2020

Tamam arbetar med och för unga personer. Tamam arbetar för ett demokratiskt samhälle där alla kan delta och behandlas lika efter sina egna förutsättningar. Tamam anser att alla unga personer har rätt till en aktiv fritid. Tamam möjliggör aktiv fritid genom sociala mötesplatser präglade av vänskap utan gränser samt ungas organisering och inflytande i samhället. All verksamhet inom Tamam ska syfta till att uppnå ovan nämnda ändamål.

Under 2019 och fram till årsmötet 2020 kommer Tamam arbeta med **stabilisering, långsiktighet** och **förvaltning** inom tre områden: organisationsutveckling, verksamhetsutveckling och föreningsutveckling.

Den här verksamhetsplanen ska följas upp av Riksstyrelsen vid minst två tillfällen under varje verksamhetsår.

## Organisationsutveckling

Tamams organisation består av självständiga lokalföreningar med aktiva medlemmar och deltagare i verksamheter. Som stöd i organisationens alla delar finns anställda och praktikanter, samt en Riksstyrelse.

Åren 2019-2020 kommer Tamam att stärka områden som rör hållbarhet och arbetsgivarfrågor för att skapa bättre förutsättningar för förtroendevalda, anställda och volontärer. Tamam kommer att arbeta med att säkerställa en långsiktig och stabil framtid samt arbeta med att bygga en stabil struktur för att hantera anställningar.

### Mål 1 Arbetsgivarrollen

Anställda och praktikanter inom Tamam ska ha tydliga arbetsroller och -uppgifter för att kunna arbeta utifrån verksamhetsplanen samt trivas på arbetsplatsen utan negativ stress. Tamam ska stärka arbetsgivarrollen inom Riksstyrelsen. Tamam ska utreda och upprätta styrdokument och arbetsprocesser för arbetet som arbetsgivare.

Tamam ska arbeta med att bygga en stabil struktur inom Riksstyrelsen och skapa rutiner för att hantera anställningar samt ge trygghet till de anställda.

### Mål 2 Arbetsordning

Tamam ska ta fram en tydlig arbetsordning mellan Riksstyrelsen och Office.

### Mål 3 Stöd och stöttning

Säkerställa att Tamam kan ge stöd och stöttning till alla lokalföreningar i takt med att organisationen växer. Tamam ska säkerställa att resurser finns som kan hantera ökat behov hos lokalföreningar.

### Mål 4 Långsiktig finansiering

Tamam ska arbeta för en mer långsiktig finansiering än ett år i taget. Tamam ska arbeta för att ha flera finansieringskällor som kan användas till

organisationens olika delar.

### **Mål 5 Påverkansarbete**

Tamam ska arbeta för att vara en viktig röst i debatten för ungas rätt till en aktiv fritid och ungas möjlighet och rättighet att påverka och delta i samhället. Tamam ska utreda och upprätta styrdokument (exempelvis påverkanspolicy) och arbetsprocesser för att möjliggöra opinionsbildning.

### **Mål 6 Utveckla stadgarna**

Om inte stadgepropositionen röstas igenom ska Tamam arbeta vidare med att utveckla stadgarna.

### **Mål 7 Intern och extern kommunikation**

Förbättra den interna kommunikationen inom Tamam för att underlätta kontakt mellan lokalföreningar och skapa stöttande nätverk för aktiva. Riksstyrelsen är ansvariga för att upprätta ett nätverk som underlättar utbyte mellan alla lokalföreningar och Riksstyrelsen.

Tamam ska fortsätta utveckla styrdokument och arbetsprocesser för att möjliggöra arbetet med intern och extern kommunikation. Tamam ska bli bättre på att nå och informera unga om vår verksamhet.

### **Mål 8 Utveckla styrdokument**

Riksstyrelsen ska inventera de styrdokument föreningen har och ta fram nya efter behov. Tamam har en alkohol-och drogpolicy och en anti-mobbningpolicy. Tamam ska även arbeta fram en policy mot sexuella trakasserier.

## **Föreningsutveckling - Ungas organisering**

Tamam vill främja ungas möjlighet till organisering och inflytande (i organisationen, samhället och sitt liv). Organisationen verkar för att det ska vara enkelt att engagera sig i Tamam, det vill säga att starta och driva lokalförening, projekt och aktiviteter.

### **Mål 1 Stadgar för lokalföreningar**

Riksstyrelsen och Office stöttar lokalföreningarna med att se över de lokala stadgarna och utveckla efter behov.

### **Mål 2 Inflytande inom organisationen**

Tamam möjliggör medlemmars organisering och inflytande inom organisationen bland annat genom årsmöten (årsmöte för lokalföreningar) och Vänskapet (årsmöte för Tamam som riksorganisation) liksom genom medlemsträffar i lokalföreningar. Samtliga möten ska kommuniceras och organiseras på ett tillgängligt och inkluderande sätt för att främja medlemmars inflytande.

### **Mål 3 Representation**

Tamam ska sträva efter att förtroendevalda i Riksstyrelsen och lokalföreningarna speglar organisationens målgrupper.

### **Mål 4 Lokalföreningsbidrag**

Tamam ska se över det system som finns för hur ekonomiskt bidrag fördelas till

lokalföreningar. Genom de ekonomiska bidragen ska Riksstyrelsen stötta och stärka lokalföreningarna och deras verksamhet.

### **Mål 5 Administrativt stöd**

Riksstyrelsen och Office ska undersöka hur de kan underlätta för lokalföreningar i administrativa och ekonomiska frågor.

## **Verksamhetsutveckling - Aktiv fritid**

Under 2019-2020 ska Tamam stärka de befintliga lokala verksamheternas struktur och metod. Tamam ska utreda hur organisationen arbetar med "Vänskap utan gränser".

### **Mål 1 Mottot**

Tamam ska utreda och stärka hur verksamheterna i lokalföreningarna arbetar med mottot "Vänskap utan gränser" samt utveckla en modell för hur mottot kan genomsyra verksamheterna/aktiviteterna. Tamam ska även utreda och stärka hur detta mottot genomsyrar Tamam som en riksorganisation. Modellen ska verka för att skapa sociala möten mellan unga som bryter gränser mellan unga.

### **Mål 2 Lokala verksamheter**

Tamam ska fortsätta utreda befintliga verksamheter för att underlätta uppstart och bedrivandet av verksamheter. Tamam ska utvecklas för att inkludera underrepresenterade grupper kopplat till kön.

### **Mål 3 Utbildningshelger**

Tamam kommer att ha genomfört och utvärderat fyra utbildningshelger. Utifrån utvärderingen ska Tamam undersöka hur utbildningshelgerna utnyttjas på bästa sätt. Därefter ska ett styrdokument skapas för framtida utbildningshelger.

### **Mål 4 Projekt och samarbeten**

Tamam ska fortsätta arbeta med projekt och samarbeten som stödjer lokalföreningarnas verksamhet och går i linje med Tamams motto "Vänskap utan gränser". Tamam ska bedriva ett aktivt arbete genom projekt och samarbeten för att nå ut till fler unga i landet som inte är en del av Tamam idag. Tamam ska arbeta för att nå ut till unga som bor i mindre orter och på landsbygden.

### **Mål 5 Bro mellan ungdomar och beslutsfattare**

Tamam ska undersöka hur kommunikationen till medlemmar kan bli tydligare, samt involvera lokalföreningar ännu mer i detta arbete. Detta innefattar hur Tamam kan arbeta för att skapa broar mellan beslutsfattare och ungdomar.

## **Aktiviteter på nationell nivå**

### **Mål 1 Nationellt läger under hösten 2019**

Tamam ska arrangera ett nationellt läger under hösten 2019 där medlemmar från alla lokalföreningar bjuds in.

### **Mål 2 "Vänskapet" – Tamams nationella årsmöte och läger**

Tamam ska arrangera ett nationellt årsmöte kombinerat med läger.