

Verksamhetsplan 2019

Tamam Lund



Övergripande mål

I den här verksamhetsplanen presenteras målen för Tamam Lunds verksamhet under 2019. Planen är uppdelad under nio rubriker vilka i stort svarar mot föreningens verksamhet. Under varje rubrik finns målen för respektive område tydligt definierade. Målen har ställts upp utifrån hur verksamheten har sett ut under 2018; vad som fungerat bra och det som fungerat sämre. Målen är också baserade på nya idéer om hur Tamam Lund kan fortsätta att utvecklas och växa för att kunna nå ännu fler unga människor.

Regelbunden verksamhet

Tamam Lunds regelbundna verksamheter behöver fortsatt stärkas och stabiliseras under det kommande verksamhetsåret. Vi föreslår att detta görs genom att förtydliga gruppleddarrollen och de ansvarsområden som den innefattar. Stärka gruppleddare genom uppstartsmöten i början på varje termin där både gruppleddare och volontärer får lära sig om sina roller, Tamams motto och verksamheter samt om ledarskap. I detta ingår även förbättrad kommunikation mellan gruppleddarna och styrelsen där kontaktpersoner från styrelsen ska tilldelas varje gruppleddare. Tamams infomöte för volontärer och medlemmar ska följas upp med en kick-off. Detta för att aktivera nya medlemmar samt välkomna dessa in i Tamam. Vi vill även stärka den verksamhet som Tamam redan bedriver. Detta genom att under 2019 ha som mål att utöka simgrupperna och dra igång stallgruppen igen. Vi vill också se att läxhjälpens fortsätter i den utsträckning den gör idag. Just nu undersöks möjligheten att starta upp verksamhet utanför Lund för att jobba med inkludering och mot segregation, i Dalby, Genarp och Veberöd. Detta arbetet vill styrelsen följa upp med mål att starta ny verksamhet utanför Lund.

- Förtydliga gruppleddarrollen och se till att alla gruppleddare får samma information.
- Stärka kommunikationen mellan gruppleddare och styrelse. Varje gruppleddare ska ha en kontaktperson från styrelsen.
- Behålla befintliga grupper och satsa på att de ska bli stabilare och utvecklas. Lägga extra fokus på att utöka simgrupperna och komma igång med stallgruppen igen.
- Fortsätta med att stärka läxhjälpgrupperna genom rekrytering.
- Hitta ett stabilt sätt att finansiera simgrupperna.
- Anordna uppstartsmöten för gruppleddare och volontärer terminvis.
- Följa upp möjligheten att starta ny verksamhet i Dalby, Genarp och Veberöd.

Projektburen verksamhet

Styrelsen vill undersöka möjligheten att bedriva start-up projekt för unga ute i byarna t.ex. Genarp, Dalby och Veberöd. Målet med projekten ska vara att de leder till en stabil regelbunden verksamhet i framtiden. Projekten samt aktiviteterna ute i byarna ska tillgodose ungas behov samt intresse. Tamam vill vidare uppmuntra projekt som kartlägger ungdomars möjligheter och behov, likt projektet från 2018 "Fokus Segregation". Detta för att Tamams verksamhet ska vara så anpassad som möjligt till framtida tamamare.

Vi önskar att Tamam Lund ska vara en förening öppen för nya idéer, projekt och engagemang vilket kan främjas och uppmuntras mer under verksamhetsåret 2019. Om önskan exempelvis finns att starta upp en helt ny grupp vars syfte ligger i linje med Tamams värdegrund ska stöd finnas för att möjliggöra och underlätta uppstart av gruppen. I budget ansätts därför en post för en ny grupp varje termin för att det ska finnas ett ekonomiskt stöd. Vi vill även ha som mål att starta upp Tamam Tisdag igen.

Vi ser ett behov av Tamam tisdag då majoriteten av Tamams verksamhet kräver fysisk aktivitet. För att alla ska känna sig välkomna och kunna delta på Tamams aktiviteter vill vi under 2019 anordna aktiviteter som inte bara är sportrelaterade. Detta för att Tamam ska vara en så inkluderande organisation som möjligt där allas behov tillgodoses. Tamam Tisdag är tänkt att vara en mötesplats dit alla är välkomna och där deltagarna får vara med och bestämma hur träffarna ska formas. Under 2019 ska även behovet av en separatistisk tjejgrupp för personer som identifierar sig som tjejer eller icke-binära undersökas. Tjejgruppen ska förslagsvis startas genom Tamam Start-up för tjejer.

- Driva och starta projekt utifrån de befintliga grupperna.
- Vara mer öppen mot medlemmar och volontärer med vad som behövs.
- Uppmuntra och stötta volontärer och medlemmar som har idéer och engagemang.
- Fortsätta utveckla start-up och genom att förslagsvis starta upp Tamam Tisdag igen samt en tjejgrupp.
- Försöka utveckla verksamhet i orter utanför Lund.
- Ha verksamheter som inte bara fokuserar på sportrelaterade aktiviteter.

Medlems- och volontärvård

Tamam Lund vill såklart fortsätta att ta hand om sina medlemmar, deltagare och volontärer! Under nästa verksamhetsår, 2019, bör Tamam Lund fortsätta att ha regelbundna medlemsträffar dit alla deltagare, volontärer och medlemmar är välkomna. Det ska vara enkelt att ta del av Tamams aktiviteter och alla ska ha samma möjligheter till att kunna delta. Vi vill att aktiviteterna ska fokusera på att bygga vänskapsrelationer och genomsyras av vårt motto "vänskap utan gränser". Det här är också viktigt för att uppmuntra och belöna det ideella arbetet som våra volontärer bidrar med och kan göra det mer attraktivt att bli volontär.

Styrelsen anser det vara viktigt att ha avslutningar inför varje stort skollov. Både en sommaravslutning innan sommarlovet och en vinteravslutning innan vinterlovet. Detta är ett utav de tillfällena där olika aktivitetsgrupper och gruppleddare har chans att möta varandra. Det är en rolig och viktig aktivitet för att umgås och fira alla som bidrar till Tamam.

Det finns ett stort intresse av lovaktiviteter eftersom att många barn och unga upplever skolloven som händelselösa. Därför ska Tamam Lund fortsätta att bedriva aktiviteter under loven. Många av de aktiviteterna har haft ett fokus på sport och idrott, vilket vi också tror är attraktiva aktiviteter men vi vill bredda utbudet av aktiviteter där vi kan fokusera mer på spel, kultur etc för att skapa ännu fler sätt att bygga nya vänskaper.

Tamam Lund behöver bli bättre på att informera medlemmar och volontärer med vad som händer inom Tamam och Tamam Lund. Detta fortsätter vi med genom att använda olika plattformar. Men vi tror också på möjligheten för gruppleddare att möta varandra. Vi har upplevt att gruppleddare har god kännedom om de aktiviteter som de själva ansvarar för men inte för Tamam Lunds andra aktiviteter. Ett sätt att förbättra informationen kring Tamam Lunds verksamhet tror vi kan vara att bjuda in gruppleddare till styrelsemötena vilket också bör göras under kommande verksamhetsår. Ett annat sätt kan också vara att skapa tillfällen för bara gruppleddare att möta varandra. Genom det här kan vi också nå ut till våra medlemmar och gruppleddarna får chans att dela erfarenheter om aktivitetsgrupperna med varandra. På så sätt kan vi också förbättra kommunikationen mellan styrelsen, gruppleddarna och office.

- Anordna regelbundna medlemsträffar och förbättra relationen mellan de olika aktivitetsgrupperna.
- Fortsätta att bedriva lovverksamhet nu också med fokus på mer än bara sport

- Anordna sommar- och vintersavslutningar.
- Förbättra kunskapen hos gruppleddare om Tamams verksamheter.
- Skapa möjlighet för gruppleddarna att träffa varandra.
- Alla ska ha samma villkor och möjlighet till att delta.

Rekrytering av volontärer och medlemmar

Tamams medlemmar har minskat under de senaste åren. Medlemmarna är avgörande för Tamams existens och gör det möjligt för Tamam att bedriva sin verksamhet och vara en stark röst för unga samt vänskap utan gränser. Medlemmar är också viktiga för Tamam Lunds trovärdighet som en seriös ungdomsorganisation och för att ha stabila ekonomiska förutsättningar som stärker verksamheten. Under 2019 bör Tamam lägga stort fokus vid rekrytering och jobba för att öka medlemsantalet till minst 550 medlemmar. Styrelsen ska bjuda in office till en workshop där medlemsrekrytering diskuteras samt där en tydlig strategi och tydliga delmål tas fram. Detta bör ske i början på verksamhetsåret. Styrelsen bör sedan utarbeta en plan för rekrytering och tydliga mål för medlemsantal för varje kvartal samt tydliga ansvarsområden gällande rekrytering. Styrelsen bör även diskutera hur vi får fler stödmedlemmar, betalande medlemmar, genom att sätta mål för hur vi rekryterar båda typerna av medlemmar. Strategin bör således inkludera en tydlig tidsplan där det anges hur många medlemmar som ska ha rekryterats till när och vilka åtgärder som krävs för att försöka uppnå detta.

- Ta fram en tydlig plan för rekrytering uppdelat i kvartal (april/juni/oktober) där deadlines sätts mycket tidigare. Den största medlemsrekryteringen ska ske i juni och oktober.
- Styrelsen ska delta på minst 2 mässor per termin för att rekrytera fler medlemmar.
- Rutin för nya medlemmar där de antingen tar del av volontärintervju eller får information på infomöten samt återknyta till dessa genom fler träffar.
- Fler stödmedlemmar jämfört med 2018.
- Få minst 550 medlemmar under verksamhetsåret 2019.
- Jobba med mångfaldsfrågor vid rekrytering av volontärer och vid skolbesök.
- Jobba aktivt med inkludering genom att rekrytera medlemmar även utanför Lund, i Dalby, Genarp och Veberöd. Fokusera extra mycket på att nå ut till nyanlända och etablerade tjejer.
- Ta fram strategi för rekrytering av nyanlända på Com Ung, HVB-hem, Stödboenden och fritidsgårdar både i Lund samt i Dalby, Genarp och Veberöd och etablera en kontakt.

- Se till att alla i grupperna är medlemmar och förtydliga gruppleadarens ansvar i rekryteringsarbetet och att alltid fråga nya deltagare om de är medlemmar.
- Se till att broschyrer finns på flera språk än svenska.

Ekonomi

I dagsläget har Tamam Lund en stabil ekonomi och god buffert som gör att föreningen kan ha en stor verksamhet och hantera oförutsedda händelser. Genom att Tamam Lund under tidigare år gjort överskott så har föreningen tillräckligt med pengar för att kunna driva en relativt omfattande verksamhet under ett helt år ifall föreningen inte får de inkomster som räknas med i budgeten. Samtidigt är det viktigt att Tamam Lund använder sina pengar så att de går till våra medlemmar och deltagare. Därför är styrelsens förslag att använda mer pengar under 2019 än vad vi tror att vi kommer få från våra intäkter.

I Tamam Lund är kassören den som utför den största delen av det ekonomirelaterade arbetet, och är troligen den som kommer ha bäst kunskap i frågor som rör det, men det betyder inte att den ska axla hela ansvaret. Alla ledamöter bör ha en god förståelse för hur föreningens ekonomiska situation ser ut, så att de kan vara med och diskutera och ta beslut kring frågor som kan påverka ekonomin. Kassören måste därför kontinuerligt uppdatera och informera övriga styrelsen kring frågor och händelser som rör ekonomin. Det kan röra sig om budgetfrågor och bidragsansökningar. En idé är att kassören håller i en workshop om ekonomiska frågor i styrelsearbete.

- Hela styrelsen bör ha koll på den ekonomiska situationen och ekonomiska frågor, men kassören mest koll.
- Kassören ska alltid ha en punkt på styrelsemöten.
- Workshop om ekonomiska frågor i styrelsearbete.

Utbildning

Tamam Lund bör fortsätta erbjuda en grundutbildning för volontärer där målet är att alla volontärer någon gång genomgått utbildningen. Att erbjuda fler utbildningar ökar kunskap och kompetens hos Tamams volontärer, främjar relationerna inom Tamam, t.ex. att volontärer träffar varandra mer och över grupp gränser, samt att erbjuda utbildningar kan även locka nya volontärer. Styrelsen bör delta i utbildningar utanför Tamam om dessa fokuserar på frågor som rör Tamam och kan stärka

styrelsemedlemmarnas kompetens. Styrelseutbildning bör ske i början på varje verksamhetsår och ska vara obligatorisk för nya styrelsemedlemmar men även bra om gamla styrelsemedlemmar deltar. Utbildningen är viktig för att stärka styrelsen och ge styrelsemedlemmarna möjlighet till ett så bra arbete som möjligt. För att stötta och underlätta kassörens roll bör kassören få möjlighet till kassörsutbildning.

- Obligatorisk styrelseutbildning i början av verksamhetsåret för nya styrelsemedlemmar där även gamla medlemmar bör delta.
- Anordna en utbildning för kassören.
- Erbjud grundutbildning för volontärer
- Styrelsen fortsätter att när tillfälle ges gå på relevanta utbildningar utanför Tamam för att öka sin kompetens om Tamams frågor samt organisationsutveckling.

Samarbete

Tamam ska fortsatt vårda sina goda kontakter med andra organisationer och vara öppna för nya samarbetspartners med liknande målsättningar och värderingar som Tamam. Samarbeten är viktiga för att sprida information om Tamam och för att lära sig av andra organisationer utefter vilka behov och möjligheter som finns. Vi vill öppna upp för samarbeten även i syfte att nå ut till fler unga.

Tamam Lund bör stärka sitt samarbete med föreningar som stödjer och håller aktiviteter för tjejer. Genom att anordna aktiviteter och få deltagare från andra föreningarnas medlemmar. Under 2018 var vi tvungen att hålla ner tjejgruppen på grund av lågt deltagande och inför 2019 kan vi hålla gruppen igång genom att få deltagare i samarbete med andra föreningar. Tamam bör fortsätta sina samarbeten med föreningar som Eos Cares, Kompassen, Rädda Barnen, Röda korset, IM, Flyktingar Lund m.fl. Också samarbeta mer med fritidsgårdar, HVB-boende och mötesplatser som Com Ung där unga rör sig för att nå ut till fler unga och möta ungas behov. Detta främst i Lund men även försöka etablera samarbeten utanför Lund, i Dalby, Genarp och Veberöd.

- Styrelsen ska fortsätta vårda befintliga relationer med befintliga samarbetspartners.
- Vara mer öppna för nya samarbeten och även uppmuntra återknytning till gamla samarbeten som tjejjouren, kvinnojouren och Afghanska föreningen.

- Samarbeta med fritidsgårdar, HVB-boende och mötesplatser där en mångfald av unga rör sig.

Styrelsearbete

Tamam Lund är en organisation som bedrivs av många olika roller såsom office, styrelsen, volontärer etc. För att arbetet ska fortsätta att fungera bra vill vi bli bättre på kommunikation och förtydliga rollfördelningen mellan office och styrelsen. Styrelsen behöver också bli bättre på att hålla kontakt med gruppledarna. Därför bör styrelsen också, som tidigare nämnt, bjuda in gruppledare till styrelsemöten. På så sätt kan vi också synliggöra Tamam Lunds verksamheter och göra organisationen mer lättillgänglig för fler att engagera sig i styrelsearbete och aktivitetsgrupper.

När en ny styrelse har valts ska den på sitt första möte gå igenom verksamhetsplanen, stadgar och andra dokument som är viktiga för Tamam Lunds styrelsearbete. Detta för att göra styrelsen redo för verksamhetsåret.

- Förbättra kommunikationen och förtydliga rollerna mellan styrelsen och office
- Förbättra kommunikation mellan styrelsen och gruppledare
- Bjuda in gruppledare till styrelsemöten
- Använda verksamhetsplanen mer i styrelsearbetet
- Styrelsemedlemmarna ska ha ansvar för att se till att alla gruppledare får information om vad som pågår i Tamam Lund.

Påverkansarbete

Tamam ska vara en fortsatt stark röst i samhället för ungas mänskliga rättigheter, möjligheter och mångfald. Tamam ska fortsätta bedriva påverkansarbete genom att medverka och hålla tal på demonstrationer. Skriva insändare och fortsatt vara en röst i Integrationsrådet. Samt fortsättningsvis vara ett stöd i andra föreningars arbete för unga som ex. Kompassen.

- Höras och synas i frågor som rör Tamam.
- Fortsatt bedriva påverkansarbete främst på kommunnivå för att säkra ungas mänskliga rättigheter.