

# Verksamhetsplan 2020

Tamam Göteborg



# Övergripande mål

Våra övergripande mål för verksamhetsåret 2020 är att fortsätta med vår vänskapscaféverksamhet samt att stärka läxhjälpen. Vi vill också arrangera en del gemensamma utflykter och aktiviteter. Vi vill utöka vår kontakt och samarbete med likasinnade organisationer i Göteborg samt rekrytera mer medlemmar och aktiva.

## Regelbunden verksamhet

### Vänskapcaféet

Tamam Göteborg har sedan hösten 2014 bedrivit ett Språkcafé på Älvstrandens bibliotek på Lindholmen som bytte namn till Vänskapcaféet i våren 2019. Den främsta målgruppen för vänskapscaféet är elever som går på Center för Språkintröduktion, det vill säga nyanlända ungdomar som läser grundläggande svenska i gymnasieförberedande syfte. Vi hoppas dock att vänskapscaféet anses som öppet och känns välkomnande för alla unga som vill träffa nya vänner och möta personer i sin egen ålder från olika bakgrunder och med olika livserfarenheter. Syftet med vänskapscaféet är att skapa en social mötesplats utanför skolan som både erbjuder en möjlighet att knyta nya kontakter och att öva sin svenska alternativt hjälpa andra att öva sin svenska.

### Mål

*Att upprätthålla regelbundenheten i Vänskapcaféet*

*Att fortsätta erbjuda en tillgänglig och lättsam plats att mötas och hjälpa varandra*

*Att rekrytera mer svensktalande deltagare till verksamheten*

*Att skapa en diskussionsforum inom verksamheten som syftar till att deltagarna ges möjligheten/förutsättningar att diskutera olika aktuella frågor*

### Läxhjälpen

Under höstterminen 2019 startades en veckovis läxhjälp i samarbete med Älvstrandens bibliotek. Läxhjälpen skapades eftersom det fanns en stor efterfråga bland deltagarna på vänskapscaféet. Läxhjälpen drivs av praktikanten och aktiva. Syftet är att hjälpa de som går på

Språkintröduktion med skolarbete, framförallt när det gäller det svenska språket men även matte förekommer i hög utsträckning.

### *Mål*

*Att upprätthålla regelbundenheten i läxhjälpen*

*Att rekrytera fler deltagare och aktiva*

*Att säkerställa att verksamheten fortsätta vara välkomnande, trygg och inkluderande för alla*

## **Projektburen verksamhet**

Under verksamhetsåret 2020 hoppas Tamam Göteborg att vi kan erbjuda och arrangera fler gemensamma utflykter utifrån medlemmarnas önskemål. Syftet med detta är att erbjuda ytterligare aktiviteter utanför skolan som erbjuder gemenskap för föreningens medlemmar, men först och främst att för att göra roliga saker ihop! Detta inkluderar även manifestationer och demonstrationer i linje med Tamams vision och mission.

2018 blev Tamam Göteborg erbjuden en plats i samrådet för barnrätt som pågår mellan 2019 och 2022. Under 2019 har Tamam Göteborg deltagit i flera möten och drivit frågor som bland annat psykisk ohälsa hos barn och unga och barnens rätt till en meningsfull fritid. Vi hoppas att vi kan fortsätta driva dessa frågor genom denna plats och kan få genomslag i Göteborgs Stad arbete med barn och unga. Vi hoppas även att kunna framföra våra medlemmarnas synpunkter.

### *Mål*

*Att organisera flera aktiviteter per termin som medlemmar uppskattar, t.ex. bowling, laserdome eller bio*

*Att tillsammans åka på utflykt till olika ställen i Göteborg, t.ex. Liseberg*

*Att delta på manifestationer och demonstrationer i linje med vår vision och mission*

*Att delta i samrådet för barnrätt*

## **Aktiva och medlemmar**

Vi hoppas under 2020 fortsätta vara en öppen och välkomnande förening där nya såväl som gamla medlemmar och aktiva ska känna sig inkluderade. Vi hoppas öka vår rekrytering av både medlemmar och aktiva samt inspirera till nya initiativ till aktiviteter. Att växa i medlemsantal innebär att vi når ut till fler både med vårt budskap om "vänskap utan gränser" och kan etablera

oss på ett bredare plan i staden. Att öka antalet aktiva inom föreningen skulle innebära att vi skulle kunna förbättra verksamheten inom vänskapscaféet samt utöka vårt utbud av aktiviteter och initiativ utanför den regelbundna verksamheten.

Som en viktig lärdom från föregående år vill vi satsa extra på kontinuerlig medlemsvård och större gemenskap mellan aktiva.

## **Mål**

*Att vara en öppen och välkomnande förening*

*Att rekrytera mer och nya medlemmar till föreningen genom t.ex. marknadsföra Tamam*

*Att bredda ut rekryteringsområdena*

*Att berätta om föreningen och uppmuntra till medlemskap i vår verksamhet och andra evenemang och sammanhang där föreningen deltar*

*Att rekrytera fler aktiva*

*Att göra verksamheten mer tillgänglig för intresserade*

*Att anordna aktiviteter för aktiva för att styrka gemenskap och välmående*

*Att anordna aktiviteter utifrån deltagarnas förslag*

*Att styrelsen ansvarar för att ta fram ett system för hur nya aktiva introduceras i verksamheten*

*Att utse en styrelseledamot med ansvar att jobba kontinuerlig med medlemsvård*

## **Praktikant**

I fall att Tamam Göteborg får en praktikant under höstterminen 2020 kommer den jobbar med Tamam Göteborgs utveckling och mål. Praktikanten kommer också vara gruppleddare för vänskapscaféet, rekrytera medlemmar och representera lokalföreningen i olika sammanhang. Styrelsen är arbetsgivare till praktikanten och ansvarar för en regelbunden kommunikation och praktikantens välmående. Utöver det har praktikanten handledning från Tamams nationella arbetslag.

## *Mål*

*Att styrelsen säkerställer att praktikanten känner sig trygg i sin roll*

*Att styrelsen fungerar som ett stöd och kontaktperson till praktikanten*

## **Ekonomi**

Vi hoppas kunna säkerställa en god ekonomi under verksamhetsåret 2020 som täcker de utgifter vi kommer ha för att på bästa sätt kunna erbjuda roliga och trevliga aktiviteter.

## *Mål*

*Att vara förutseende med utgifter och inkomster*

*Att se över vilka privata och kommunala bidrag vi är berättigade och ansöka om dessa*

*Att styrelsen ansvarar för att Tamam Göteborg uppfyller krav för att bli bidragsberättigad förening inom Göteborgs Stad*

## **Samarbete och nätverkande**

Vi hoppas under verksamhetsåret 2020 kunna utöka vårt nätverkande och våra samarbeten med andra liknande organisationer i Göteborg. Syftet med detta är att på en bredare front nå ut med vårt budskap, erbjuda fler möjligheter till "vänskap utan gränser", på ett positivt sätt kunna påverka synen på varandra i Göteborg och själva utvecklas i utbytet med andra aktörer. Vi vill bli en etablerad del av stadens utbud av både antirasistiska initiativ och ungdomsorganisationer.

## *Mål*

*Att upprätthålla våra redan etablerade kontakter bland stadens antirasistiska initiativ och ungdomsorganisationer*

*Att utöka vår kontakt med stadens antirasistiska initiativ och ungdomsorganisationer*

*Att i högre utsträckning samarbeta med andra antirasistiska initiativ och ungdomsorganisationer i staden*

*Att samarbeta med andra antirasistiska initiativ och ungdomsorganisationer med syftet att erbjuda aktiviteter till våra deltagare och anordna gemensamma aktiviteter*

*Att utöka vår kontakt med andra lokalföreningar inom Tamam*

*Att ta tillvara på de gratis aktiviteter som erbjuds inom föreningslivet*

## **Verksamhetsplan 2020 genom styrelsen**

---

Abdishakur Mohamed Ahmed  
*Ordförande*

---

Mohamed Alshal  
*Kassör*

---

Ali Mohamed Ahmed  
*Ledamot*

---

Omar Mohamed Ahmed  
*Ledamot*

---

Karin Granhed  
*Ledamot*