

Verksamhetsberättelse 2019

Tamam Lund

Organisation

2019 hade styrelsen följande sammansättning:

- Ordförande Sanne Malmberg
- Ledamot Vilma Nyberg
- Ledamot Stina Andersson
- Ledamot Cathy Sun
- Ledamot Abdul Wahid Ayubi (avgick september 2019)
- Ledamot Johnny Tran (avgick september 2019)
- Ledamot Jan Holm (valdes in som suppleant och blev ordinarie ledamot i samband med att Wahid och Johnny avgick)

Antal möten: 9 stycken.

Kassör Naina Sharma

Valberedning Mahfozullah Ganji och Ruben Ritzén

Revisorer Christer Lundell och Tomas Andersson.

Praktikanter Ruben Ritzén och Lisa Adolfson (VT 19)

Liv Lindqvist och Tilda Ljung (HT 19)

Medlemmar

2019 - Cirka 483 unga medlemmar och 588 totalt.

2018 - 476 medlemmar mellan 6 och 25 år.

524 medlemmar totalt.

Ekonomi

Årets resultat innebär att Tamam Lund under 2019 gör ett överskott på 99 775 kronor. Överskottet beror främst på att Tamam Lund driver projektet Start-Up fram till augusti 2020 och kommer använda projektpengar som betalades in under 2019 för projektet under 2020. Tamam Lund hade även ett överskott 2018 som berodde på projektpengar som betalades in under 2018 men användes 2019.

Projektet Forma är en stor intäkt och kostnad för Tamam Lund. Men kostnaderna motsvarar intäkterna och påverkar därmed inte föreningens ekonomi långsiktigt. Tamam Lunds intäkter 2019 om vi bortser från Start-Up och Forma är 149 162 kronor. Kostnader för all verksamhet och övriga poster bortsett från Start-Up och Forma utgjorde 2019 186 526,50 kronor. Det innebär att Tamam Lund gör ett underskott på 37 364,50 kronor.

Anställning

Under verksamhetsåret har två personer varit anställda av Tamam Lund, via projektet Tamam Start-Up samt Tamam Start-Up 2. Erik Rubaduka var projektledare för Start-Up, och avslutade sin tjänst i augusti. Mie Holm Christensen tog därefter vid som projektledare för Start-Up 2.

Regelbunden verksamhet

Tamam Lund har ett antal aktiviteter som bedrivs varje vecka. Utöver det har Tamam bedrivit verksamhet bland annat genom lovaktiviteter, medlemsaktiviteter, utbildningar, fester, extrainsatt årsmöte, middag för volontärer, event och annat! Tamam Lund bedriver främst sin verksamhet i de grupper som sker varje vecka. I grupperna finns det ett antal volontärer, och oftast en eller två gruppledare. Gruppledaren ansvarar för att samordna de aktiva i gruppen, hålla gruppens kostnader inom de utsatta budgetramarna, och kontinuerligt kommunicera med styrelsen. Vår vanligaste aktivitet är läxhjälp. Under verksamhetsåret har det funnits

tre aktiva läxhjäpsgrupper av. Förutom läxhjälp har Tamam haft en fotbollsgrupp, en volleybollgrupp, en basketgrupp, två simgrupper och en matlagingsgrupp, Cook-along.

Projekt

Start-Up

Under 2019 har projektet Tamam Start-Up fortsatt sin verksamhet. Projektet finansieras av projektmedel från Myndigheten för civilsamhälles- och ungdomsfrågor (MUCF). Tamam Start-Up 1 pågick fram till 31 augusti 2019 och drevs av projektledare Erik Rubaduka. Projektet fick finansiering för ett år till, Tamam Start-Up 2 har under hösten drivits av projektledare Mie Holm Christensen och kommer hålla på till oktober 2020. Projektet syftar till att stärka ungas organisering genom att utbilda unga i ledarskap och i hur de kan starta och driva verksamheter inom Tamam. Start-Up 2 har haft särskilt fokus på nyanlända tjejer, både i Lund och i byarna runt om Lund.

Forma

Forma är ett konstnärligt mångfaldsprojekt som under tre år, fram till maj 2019, drivits genom Tamam Lund med finansiering från Allmänna arvsfonden. De har bland annat gjort ett stort konstverk av trådrullar som heter 17000 som symboliserar utvisningarna av flyktingar till Afghanistan och syftar att belysa afghaners situation i Sverige. Forma har även producerat en kortfilm med projektets deltagare som skådespelare. Under projektet har medlemmar i Forma startat en egen aktivitet, Forma café på Hemgården. Målet med Forma är att skapa möten mellan människor och material, hantverkstekniker och konstnärliga uttryck. Forma har också gett deltagarna möjlighet att se olika platser i Sverige som deltagarna kanske inte kände till och träffa människor som de kanske inte annars hade mött.

Övrig verksamhet

Våren

Under vårterminen gjorde praktikanterna flera skolbesök i syfte att nå ut till fler ungdomar och värva nya medlemmar. Tamam närvarade även på mässor och andra event. Under terminen gavs även en grundutbildning för nya medlemmar. På sportlovet och påsklovet arrangerades bland annat aktiviteter som: skridskoåkning, spelkväll, filmkväll och tacokväll. Den 31 mars hölls Tamam Lunds årsmöte och en ny styrelse tillsattes. Terminen avslutades 9 maj med en Internation, en fest där Tamams medlemmar bjuds in till en nation en kväll för att ta del av Lunds studentliv. Festen är alkoholfri och det bjuds på middag, lekar, uppträdanden och dans.

Sommaren

Sommarcaféet på Hemgården var igång under 7 veckor från vecka 26 till 32. Verksamheten hade öppet 2 gånger per vecka och var mycket uppskattad av deltagarna. Under majoriteten av tillfällena lockade caféet mellan 20-30 deltagare. Tamam arrangerade även 6 stycken spontana aktiviteter varav 3 arrangerades i samarbete med Lunds kommuns kultur- och fritidsförvaltning. Aktiviteter som arrangerades i samband med sommarcaféet är: Workshop i linoleumtryck, pizzabakning, muffinsbakning, grillkväll och pokerkväll. Under sommaren arrangerades även 3 stycken utflykter. Utflyktsmålen var Skånes djurpark, Treewalker höghöjdsbana och Söderåsen Nationalpark. Antalet deltagare på utflykterna var mycket lägre än på sommarcaféet men de som deltog uppskattade verkligen aktiviteterna.

Hösten

Höstterminen drog i gång på liknande sätt som vårterminen i form av skolbesök samt medverkan på mässor och andra event för att värva nya medlemmar till Tamam. Ett arbete som främst sköttes av terminens praktikanter. I terminsstarten arrangerades en grundutbildning i vanlig ordning för att välkomna nya medlemmar samt presentera Tamams verksamhet. Höstlovsaktiviteterna bestod av bowling, gymnastik,

kickboxning och bakdag i Tamam-huset. Under terminen anordnades även ett höstläger under vilket det nationella årsmötet hölls men också massa roliga aktiviteter och workshops. Den 15 december hölls ett extrainsatt årsmöte för att välja in en till person till valberedning. Styrelsen tog även tillfället i akt att hålla en vinterfest efter årsmötet dit både medlemmar och icke-medlemmar välkomnades. Det bjöds på pizza och det fanns möjlighet att spela spel. Terminen avslutades den 17 december med en middag för volontärer, gruppledare och styrelsemedlemmar på en libanesisk restaurang i Lund.

Påverkan

Styrelsen har tyckt till om Lunds kommuns hållbarhetsprogram. Tamam Lund ställde sig positiva till hållbarhetsprogrammet, men önskade att principerna som lades fram skulle kombineras med konkreta förslag. Vi vill se att kommunen mer aktivt arbetar med att nå ut till unga. Förutom det har Tamam Lund fortsatt jobba anti-rasistiskt, normkritiskt och inkluderande för ungas lika tillgång till samhället.

Rekrytering volontärer och medlemmar

Tamam Lunds medlemmar har en betydande roll för verksamhetens trovärdighet och för att stärka verksamhetens vision, vänskap utan gränser. Utöver det är medlemmarna viktiga för att Tamam Lund ska ha stabila ekonomiska förutsättningar. I verksamhetsplanen för 2019 fanns flera ambitiösa mål gällande rekrytering av medlemmar och volontärer. Tamam Lund nådde bland annat sitt mål om att nå 550 medlemmar under verksamhetsåret och har således fler medlemmar än under verksamhetsåret för 2018.

Styrelsen och Office, bestående av praktikanter i Lund och nationellt anställda, har tillsammans arbetat med rekryteringen. Detta har skett genom sociala medier, samarbeten med andra föreningar, deltagande på mässor, informationsmöten och andra evenemang där Tamam kan synliggöras. Vidare har styrelsen och office arbetat med att se till att de som deltar på verksamhetens olika aktiviteter är och blir

medlemmar. Dessutom har Tamam Lund haft medlemskampanjer där de som redan är medlemmar motiveras till att rekrytera ett visst antal nya medlemmar genom att vinna ett eller flera pris.

Samarbete

Under verksamhetsåret har Tamam haft ett fortsatt bra samarbete med bland annat hemgården och Lunds kommun i förhållande till bland annat sommaraktiviteter, EOS cares i samband med olika event som exempelvis en halloweenfest samt Erasmus Student Network, Röda korset och Rädda barnen i samband med bland annat Internationen. Vi är glada över våra samarbetspartners och anser att det varit en styrka att samverka tillsammans för ett mer öppet och inkluderande Lund.

Tack!

Styrelsen vill rikta ett stort tack mot anställda, praktikanter, volontärer, gruppledare, samarbetspartners och inte minst våra fantastiska medlemmar. Tack för ett fint verksamhetsår!