

Verksamhetsplan 2020

Tamam Lund

I den här verksamhetsplanen presenteras målen för Tamam Lunds verksamhet under 2020. Planen är uppdelad under nio rubriker vilka i stort representerar föreningens verksamhet. Under varje rubrik, d.v.s. under varje verksamhetsområde, beskrivs och förklaras målen i en brödtext som sedan sammanfattas med tydliggjorda mål i punktformat. Målen har formulerats utifrån styrelsens erfarenheter av det gångna verksamhetsåret, utifrån vad som fungerat bra och vad som fungerat mindre bra. Målen är också inspirerade av gamla och nya idéer om hur Tamam Lund kan fortsätta att utvecklas och växa för att kunna nå ännu fler unga människor och bli ännu bättre.

Vi vill att denna verksamhetsplan ska kunna utgöra ett verktyg för den nya styrelsen att arbeta med och mot, och förhoppningen är att den ska kunna underlätta och ge vägledning i arbetet. Den ska inte ses som en lista med krav, utan mer som en ledstjärna för föreningsarbetet.



Regelbunden verksamhet

Vad gäller Tamam Lunds regelbundna verksamheter, har föreningen genom åren haft likartade verksamhetsplaner. Man kan se det som att denna del är ett fortlöpande arbete som hela tiden behöver förbättras och arbetas med.

Tamam Lunds regelbundna verksamheter behöver fortsatt stärkas och stabiliseras. Det är viktigt att gruppleddare och övriga volontärer har klart för sig sina roller och ansvarsuppslag. Därför är det bra att i början på varje termin bjuda in gruppleddare och volontärer till ett uppstartsmöte där de får lära sig mer om sina roller, Tamams motto och verksamheter samt om ledarskap. I förbättringsarbetet ingår även förbättrad kommunikation mellan gruppleddarna och styrelsen, där kontaktpersoner från styrelsen ska tilldelas varje gruppleddare. Detta gjordes under 2019 och fungerade bra. Tamams infomöte för volontärer och medlemmar ska följas upp med en kick-off, så att nya medlemmar och frivilliga får aktivera sig, samt som ett trevligt socialt event där man kan välkomna in dessa in i Tamam-gemenskapen.

Det är också bra att se efter om det finns möjlighet att utöka verksamheten, om man märker att behovet finns. Simgrupperna har till exempel fortsatt att vara populära, men med begränsat antal platser, och om möjlighet finns för utökning av verksamheten skulle detta fylla ett behov som finns hos unga i Lund. Situationen för finansiering av simgrupperna utgjorde dock ett frågetecken för 2020, och för att kunna utöka verksamheten krävs också att vi vet att vi har tillgång till finansiella resurser för att kunna göra det. För simgruppen löstes detta dock genom erhållande av nytt bidrag.

Vi har också som mål att kunna erbjuda våra aktiviteter för dem som inte befinner sig i centrala Lund, så att det finns alternativ för dem som har lång resväg till aktiviteterna, och som ett led i att motverka segregation. Vi ser gärna att nya grupper – t.ex. läxhjälpgrupper – startas i områden såsom Dalby, Genarp och Veberöd. Styrelsen bör under verksamhetsåret se efter möjligheterna att starta upp aktivitetsgrupper i dessa områden. Detta kan förslagsvis göras i samarbete med projektet Start-Up.

- Förtydliga gruppleddarrollen och se till att alla gruppleddare får samma information
- Fortsätta förbättra kommunikationen mellan gruppleddare och styrelse. Varje gruppleddare ska precis som under 2019 ha en kontaktperson från styrelsen
- Behålla befintliga grupper och satsa på att de ska bli stabilare och utvecklas. Se över möjligheter för utökande av redan befintliga aktiviteter, såsom simgrupperna
- Nå en finansiering av simgrupperna som möjliggör för utökande av grupperna
- Hjälpa läxhjälpgrupperna med fler volontärer så att de inte lider av volontärbrist
- Anordna uppstartsmöten för gruppleddare och volontärer terminvis
- Följa upp möjligheten att starta ny verksamhet i Dalby, Genarp och Veberöd

Projektburen verksamhet

I tidigare verksamhetsplaner har det påtalats om vikten av att uppmuntra engagemang och initiativtagande till att starta nya grupper och projekt. Generellt sett kan man nog säga att detta är något som alltid gäller för Tamam Lund, oavsett verksamhetsår. Något nytt kan nämligen alltid göras, Tamam Lund kan alltid göra mer och bli ännu bättre. Även om det har startats upp nya grupper under de senare åren, har det inte kanske alltid riktigt varit från den gräsrotsnivå som vi gärna ser att Tamam Lund drivs av på alla fronter – d.v.s. att

nya grupper skapas av drivna och engagerade medlemmar, deltagare liksom frivilliga. Det är Tamam Lunds vision, att det är de unga själva som ska bestämma och utforma vad det finns för aktiviteter organisationen har att erbjuda. Det är denna typ av drivkraft vi gärna ser ska finnas i Tamam Lund i framtiden.

För att möjliggöra detta, fortsätter vi att ha en specifik budgetpost för uppstart av nya grupper och projekt (kallad "initiativpotten"), och tillsätter ännu mer resurser till det i budgeten – det måste ju givetvis finnas pengar för att kunna starta upp nya projekt. Vi tror därtill att det är bra om det även anordnas träffar för just detta ändamål, med möjligheten till diskussion för nya idéer och för hjälp på traven med att komma igång.

I förra årets verksamhetsplan föreslogs också något som kallades Tamam Tisdag, vilket också var en aktivitet som pågick under hösten 2018. Man bakade, spelade spel, fikade, pratade och hade det allmänt trevligt tillsammans. En tanke var att många av föreningens aktiviteter är sportrelaterade och att det är bra att utöka bredden på de typer av aktiviteter vi har, så att Tamam Lund blir ännu mer inkluderande och fler möjligheter och behov tillgodoses. En aktivitet för alla, där deltagarna är de som bestämmer hur träffarna ska formas. Tamam Tisdag har dock varit vilande under 2019, men vi ser gärna att denna grupp kan startas upp igen!

En aktivitet som Tamam Tisdag kan också vara ett sätt att aktivera medlemmar. Man kan tänka sig att en specifik aktivitetsgrupp får möjlighet till att hålla i en Tamam Tisdag, öppen för alla, men med ett visst tema: till exempel sminkgruppen har sminktema, eller fotbollgruppen har fotbollskväll och kollar på fotboll tillsammans.

I förra årets verksamhetsplan var ett av målen att starta verksamheter som inte bara höll till i Lund stad, men även i de mindre befolkade delarna av Lund, såsom Genarp, Dalby och Veberöd. Under 2019 har Tamam Lund haft projektet Start-Up som har tagit första steget mot detta, och vi ser gärna att det arbetet fortsätter. Start-up kommer att fortsätta under 2020 med Tamam Riks som ny projektinnehavare, men Tamam Lund ska och kommer givetvis att stötta och vara med i det arbetet.

- Driva och starta projekt med utgångspunkt i de redan befintliga grupperna – bygga på och utveckla den verksamhet som redan finns
- Uppmuntra volontärer och medlemmar till att engagera sig och starta nya grupper och projekt
- Anordna träffar för diskussion till nya idéer och hjälp på traven med att komma igång med att starta en ny aktivitetsgrupp eller nytt projekt
- Integrera nya projekt/nya grupper i Tamam Tisdag eller liknande verksamhet, för att aktivera medlemmar
- Försöka utveckla verksamhet i orter utanför Lund.
- Ha verksamheter som inte bara fokuserar på sportrelaterade aktiviteter.

Medlems- och volontärvård

Denna del av Tamam Lunds verksamhet är nog något som löper kontinuerligt från år till år, där samma behov och tankar kring arbetet fortsätter att vara aktuella. Detta kan man även se reflekterat i likheten av vad som stått i föregående verksamhetsplaner. Därför har vi valt att i stort behålla formuleringen så som det står skrivet i verksamhetsplanen för 2016 och 2019, med några tillägg och redigeringar.

Tamam Lund vill ta hand om sina medlemmar, deltagare och volontärer!

Styrelsen ska se till att volontärevenemang sker (åtminstone två gånger per termin: kick-off och terminsavslutning), vilket kan vara både genom enklare tillställningar i Tamamhuset eller större utflykter.

Volontärbudet blir av detta roligare, mer attraktivt och främjar bättre relationer. Volontärvård bör budgeteras för även inom grupperna och det bör uppmuntras att grupperna utnyttjar detta för att stärka relationer mellan volontärerna. Styrelsen bör aktivt påminna gruppleddare om att det finns en sådan budget för dem att tillgå, pengar för att göra något roligt tillsammans.

Varje år brukar Tamam Lund ha en sommaravslutning innan sommarlovet och en vinteravslutning innan jullovet. Detta kan vara evenemang riktade till alla medlemmar eller specifikt till gruppen volontärer eller deltagare; eller både och. Det är ett bra tillfälle för möten över gruppgränser, främjar vårt motto "Vänskap utan gränser", och är ett roligt och enkelt sätt att också bjuda in intresserade vänner/potentiella volontärer/deltagare. Sommar- och julavslutning bör alltså fortsätta att genomföras även under verksamhetsåret 2020!

Även skolårets andra lovperioder (höst-, sport- och sommarlov) är väldigt viktiga, det kan vi se i hur populärt det har varit för deltagare att vara med i aktiviteter som gjorts under dessa lovperioder. Det är bra att passa på att även planera in något under dessa perioder för övriga medlemmar och aktiva att kunna ha glädje av.

Tamam Lund behöver bli bättre på att informera medlemmar och volontärer om vad som händer inom Tamam och Tamam Lund. Vi ska fortsätta informera via olika plattformar, såsom via mejl, sociala medier och hemsidan. Men vi tror också på möjligheten för gruppleddare att möta varandra. Vi har upplevt att gruppleddare har god kännedom om de aktiviteter som de själva ansvarar för, men kanske inte lika god kännedom om Tamam Lunds andra aktiviteter. Ett sätt att förbättra informationen kring Tamam Lunds olika verksamheter tror vi kan vara att bjuda in gruppleddare till styrelsemötena, vilket vi också vill rekommendera att det görs framöver. Ett annat sätt kan också vara att skapa tillfällen för bara gruppleddare att möta varandra. Genom det här kan vi också nå ut till våra medlemmar, och gruppleddarna får chans att dela erfarenheter om aktivitetsgrupperna med varandra. På så sätt kan vi också förbättra kommunikationen mellan styrelsen, gruppleddarna och office.

Volontärer och praktikanter och lyft fram till styrelsen att det vore bra om det fanns något betalkort som kunde användas vid större utgifter. Det är inte alltid lätt att ha råd att tillfälligt stå för utgifter på t.ex. 2000 kr, som det i vissa sammanhang kan komma upp till. Det vore då bra om det fanns något sätt göra det lättare för volontärer att hantera betalning av utgifter som föreningen står för. Betalkort har lyfts fram som alternativ, men det medför viss kostnad och problem om hur ett sådant kort ska hanteras. Styrelsen tänker sig att en lösning skulle kunna vara att upprätta ett så kallat skuldavtal, där volontären belånas den summa som man beräknar att det kommer att kosta, och sedan betalar tillbaka den belånade summan efteråt. Detta har gjorts och prövats tidigare för sommaraktiviteten Tamam Café, och fungerade bra. Detta och möjliga andra alternativ tåls dock att diskuteras vidare.

Nytt för 2020 är att Tamam Lund har tagit fram en resepolicy för att skapa bättre förutsättningar för volontärer inom Tamam som reser långt och därmed måste lägga

mycket pengar på att ta sig till och från aktiviteter. I och med att policyn är ny, är den därmed också oprövad och måste efterhand utvärderas.

- Anordna regelbundna evenemang för volontärer
- Anordna sommar- och vinteravslutning för volontärer och deltagare
- Fortsätt att regelbundet informera om Tamam Lunds verksamheter genom olika kanaler
- Uppmuntra gruppleddare till att delta på styrelsemöten och aktivt bjuda in dem. Även andra volontärer, medlemmar och deltagare kan tänkas bjudas in
- Besöka verksamheterna regelbundet för att öka gemenskaper och kontakten styrelsen och engagerade emellan, samt för att synliggöra styrelsen
- Att utvärdera resepolicyn, allt eftersom den tillämpas
- Upprätta ett system för när volontärer behöver stå för större utgifter, eventuellt ett betalkort eller genom att etablera ett så kallat skuldavtal mellan volontären och Tamam Lund

Värkning av medlemmar och volontärer

Det tål att upprepas att medlemmar och volontärer utgör grundpelarna för Tamam Lunds möjlighet att bedriva verksamheter och överhuvudtaget existera. Dessutom utgör antalet (unga) medlemmar en grund för föreningsbidrag och ökar även Tamam Lunds röst och trovärdighet. Därför är det viktigt att föreningen aktivt ser till att medlemsantalet inte minskar och helst ökar – detsamma gäller förstås antalet aktiva frivilliga och deltagare. De som ansvarar för detta är ytterst styrelsen. Vi har i tidigare verksamhetsplan för 2019 därför satt höga ambitionsnivåer vad gäller värkning av medlemmar och volontärer. Vad som menas med värkning är förstås att utöka antalet som engagerar sig i Tamam Lund, och detta görs genom att aktivt försöka nå ut till fler. Detta kan översättas till siffror i form av antalet medlemmar och antalet frivilliga – ett bra sätt att mäta detta på – men det är inte bara det som är syftet med värkningsambitionerna, utan i grunden är syftet att öka engagemanget. I den nya verksamhetsplanen för 2020 har vi därför gjort lite ändringar i formuleringen av våra delmål vad gäller just värkning.

För att utveckla värkningsarbetet kan det vara bra att ordna träff med kontoret där detta kan diskuteras. Inom styrelsen har vi undrat hur man kan göra för att skapa fler möten mellan etablerade svenskar och nyanlända, och hur man bör göra för att försöka utöka mångfalden bland våra medlemmar. Vi har inga bra, konkreta på svar på detta än, men vill uppmuntra till att detta diskuteras vidare under 2020.

- Formulera en plan för hur Tamam Lund ska få fler medlemmar samt stödmedlemmar
- Tydliga mål på hur många man vill ha värvat efter en viss tid, säg efter ett halvår - detta kan hjälpa att konkretisera planen
- Återvärva medlemmar från tidigt skede på året, ett bra sätt kan vara att göra ett utskick via mejl till alla medlemmar om att återregistrera sig
- Se till att alla i grupperna är medlemmar och förtydliga gruppleddarens ansvar i rekryteringsarbetet samt att alltid fråga nya deltagare om de är medlemmar
- Försöka öka antalet medlemmar och stödmedlemmar jämfört med 2019
- Alltid tänka mångfald vid värkning - försöka hitta sätt att värva människor som vi kanske normalt inte når ut till
- Jobba aktivt med inkludering genom att rekrytera medlemmar även utanför Lund, i Dalby, Genarp och Veberöd. Gärna extra fokus på nyanlända och etablerade tjejer

- Ta fram strategi för rekrytering av nyanlända på Com Ung, HVB-hem, Stödboenden och fritidsgårdar både i Lund samt i Dalby, Genarp och Veberöd och etablera en kontakt
- Se till att broschyrer och information finns på fler språk än bara svenska

Ekonomi

Tamam Lund har en god ekonomi. Stora summor har gått till projekt som har finansierats var för sig. Vi har fått minskat bidrag från Tamam Riks vilket har inneburit omstrukturering i budgeten samt ett underskott. Underskottet är möjligt att finansiera med sparade pengar på banken men det komma behövas en undersökning av vilka medel som i fortsättningen kan sökas för att finansiera Tamam Lunds verksamheter.

Kassörsarbetet är en viktig roll. Men det bör ses som allas ansvar i styrelsen att ha koll på föreningens ekonomi, oavsett hur ansvarsfördelningen ser ut inom styrelsegruppen. Det är i synnerhet viktigt att ordföranden, i egenskap av firmatecknare, också har god inblick i föreningens ekonomi. Allt eftersom styrelsearbetet fortlöper, får ordföranden ganska naturligt en god inblick i detta.

Styrelsen har haft duktiga kassörer under åren som gått, men många styrelseledamöter har känt att de själva har haft dålig kunskap om det nuvarande ekonomiska läget för föreningen. Det har gett upphov till viss osäkerhet och fördröjning på styrelsemöten och vid beslutsfattanden. Detta ser styrelsen som en viktig sak att försöka förbättra. Likartade kommentarer och mål har även yttrats i tidigare verksamhetsplaner.

Kassören föreslås att kontinuerligt informera styrelsen om den ekonomiska situationen, gärna med uppgifter om vilka utgifter föreningen haft sedan senaste styrelsemöte och hur mycket pengar som återstår per respektive budgetpost. Ett bra sätt att göra detta på, kan vara att i tidigt skede under verksamhetsåret upprätta en Excel-fil åt kassören, så att hen enkelt kan gå in med jämna mellanrum och uppdatera ekonomisk information om föreningen till styrelsen. På detta sätt kan kassören kontinuerligt informera styrelsen om ekonomin, även när hen inte kan närvara vid styrelsemöten.

Det kan vara bra att i tidigt skede, efter att den nya styrelsen valts in, boka in en specifik träff för ovanstående ändamål. Styrelsen och kassören kan då på denna träff samordna så att styrelsearbetet därefter fungerar väl, med avseende på denna punkt.

- Alla i styrelsen bör se det som sitt ansvar att ha översiktlig koll på föreningens ekonomi
- Det ska alltid finnas en punkt på varje styrelsemöte där det ekonomiska läget uppdateras
- Upprätta ett Excel-dokument eller motsvarande där kassören kan uppdatera det ekonomiska läget för föreningen gällande utgifter, gärna i förhållande till budgetposter
- Styrelsen och kassören bör i tidigt skede träffas och samordna så att en bra struktur för det ekonomiska arbetet kan etableras

Utbildning

Under denna rubrik gäller samma verksamhetsplan som den för 2019.

Tamam Lund bör fortsätta erbjuda en grundutbildning för volontärer där målet är att alla volontärer någon gång genomgått utbildningen. Att erbjuda fler utbildningar ökar kunskap och kompetens hos Tamams volontärer, främjar relationerna inom Tamam, t.ex. att volontärer träffar varandra mer och över gruppgränserna, samt att erbjuda utbildningar kan även locka nya volontärer. Styrelsen bör även delta i utbildningar som ges av andra än Tamam, om dessa fokuserar på frågor som rör Tamam Lund och kan stärka styrelsemedlemmarnas kompetens. Styrelseutbildning bör ske i början på varje verksamhetsår och även om tidigare styrelsemedlemmar redan har gått sådan utbildning, är det bra om alla är med för att kunna skapa god gruppdynamik. Utbildningen är viktig för att stärka styrelsen i sitt arbete och ge styrelsemedlemmarna bättre förutsättningar för att göra ett bra arbete. För att stötta och underlätta kassörens roll bör kassören få möjlighet till kassörsutbildning.

- Obligatorisk styrelseutbildning i början av verksamhetsåret för nya styrelsemedlemmar, där även styrelseledamöter som redan genomgått sådan utbildning bör delta.
- Kassören ska få hjälp med att utföra sitt kassörsarbete och bör ges möjlighet till kassörsutbildning
- Fortsätta erbjuda grundutbildning för volontärer
- Styrelsen fortsätter att, när tillfälle ges, gå på relevanta utbildningar som ges av andra än Tamam. Detta för att öka kompetensen i frågor som rör Tamam Lund och för att styrelsen ska stärkas i föreningsarbetets olika delar

Samarbete

Denna rubrik lades till som en ny rubrik förra året i verksamhetsplanen för 2019. Styrelsen håller med om de mål som sattes upp i förra verksamhetsplanen, och har därför delvis behållit samma verksamhetsplan för 2020.

Tamam ska fortsatt vårda sina goda kontakter med andra organisationer och vara öppen för nya samarbetspartners med liknande målsättningar och värderingar som Tamam. Samarbeten är viktiga för att sprida information om Tamam och för att lära sig av andra organisationer utefter vilka behov och möjligheter som finns. Vi vill öppna upp för samarbeten, det hjälper även att nå ut till fler unga.

Att samarbeta innebär också att samordna aktiviteter. Detta har till exempel tidigare gjorts vad gäller aktiviteter som Tamam Lund har bedrivit, såsom Internationerna och Tamam Café. Kanske i synnerhet under sommaren är det klokt att gå ihop och samordna aktiviteter, då behovet hos unga för aktiviteter finns under sommaren, men resurserna i form av volontärer kanske inte är lika tillgängliga. Organisationer emellan kan då istället samordna dessa knappare resurser och göra så att de räcker till för att hålla i aktiviteter, även under sommaren.

Andra aktiviteter som kan tänkas vara bra att samordna, oavsett tid på året, är förslagsvis läxhjälp och simning. Till exempel har det tidigare samordnats så att läxhjälpgrupper organisationer emellan har spridit sig till olika skolor, så att inte alla läxhjälpgrupper

organisationerna emellan befunnit sig på samma skolor.

I och med kommunens nya inriktning med "idéburet offentligt partnerskap" kan det även av finansieringsskäl finnas anledning till att tänka sig samarbeten med andra organisationer. Desto fler föreningar (desto större projekt), desto lättare och mer finansiering kan man få för dessa aktiviteter från kommunen.

Tamam bör fortsätta sina samarbeten med föreningar såsom Eos Cares, Kompassen, Rädda Barnen, Röda korset, IM, Flyktingar Lund m.fl. Också utöka samarbetet med fritidsgårdar, HVB-boenden och mötesplatser som ComUng där unga rör sig för att nå ut till fler unga och möta ungas behov. Dessa samarbetsmöjligheter kommer sannolikt att vara främst i centrala Lund, men det är viktigt att även se efter samarbetsmöjligheter även utanför Lund – i Dalby, Genarp och Veberöd.

- Styrelsen ska fortsätta vårda befintliga relationer med befintliga samarbetspartners
- Samarbeta med fritidsgårdar, HVB-boenden och mötesplatser där en mångfald av unga rör sig
- Se efter möjligheter att ingå samarbeten även utanför centrala Lund
- Att inför sommaren se över möjligheter att samordna sommaraktiviteter med andra föreningar med liknande värderingar som Tamam Lund

Styrelsearbete

Tamam Lund är en organisation som bedrivs av många olika roller såsom office, styrelsen, volontärer etc. För att arbetet ska fortsätta att fungera bra vill vi bli bättre på kommunikation och förtydliga rollfördelningen mellan office och styrelsen. Styrelsen behöver också bli bättre på att hålla kontakt med gruppledarna. Därför bör styrelsen också, som tidigare nämnt, bjuda in gruppleddare till styrelsemöten. På så sätt kan vi också synliggöra Tamam Lunds verksamheter och göra organisationen mer lättillgänglig för fler att engagera sig i styrelsearbete och aktivitetsgrupper.

När en ny styrelse har valts ska den på sitt första möte/sina första möten gå igenom verksamhetsplanen, stadgar, rutiner och andra dokument som är viktiga för Tamam Lunds styrelsearbete. Detta för att förbereda styrelsen för sitt arbete. Under de första mötena är det bra att komma fram till en arbetsfördelning inom styrelsen, och gärna någon rollfördelning så att det blir lättare och tydligare att veta vem som gör vad – minskar risken att något faller mellan stolarna.

Något som kan vara klurigt, kanske särskilt i början, är vad för uppgifter och ansvar som kan läggas på office/kontoret och vad som ska läggas på styrelsen. Det är därför viktigt att alla har dialog med varandra så att man kan komma överens om en bra arbetsfördelning. Det finns redan etablerade rutiner att tillgå, vilket underlättar detta, men det är bra att förtydliga arbetsfördelningen ännu mer. Styrelsen är dock högst ansvariga för föreningen och dess verksamhet, och bör, i den mån det går, sköta det som tydligt har med styrelsearbete att göra. Det är en del i styrelsearbetet att delegera arbetsuppgifter till anställda, och i Tamam Lunds fall, praktikanter, men det kan finnas arbetsuppgifter som det nog är bäst att endast styrelsen hanterar.

Det som däremot kan orsaka problem för styrelsen, är när styrelsen får agera i egenskap av någonting annat än styrelsemedlem, såsom i egenskap av gruppleddare eller volontär.

Detta kan till exempel ske när det finns volontärbrist för någon aktivitet, och styrelsen därför tillfrågas om de kan "hoppa in" och hjälpa till. Även om många styrelsemedlemmar gärna gör detta och tycker det är roligt, har sådana förfrågningar snarare blivit rutin än undantag, och har därför över tid varit slitsamt för styrelsemedlemmar att hantera. Dels blir det en extra arbetsbörda för de gånger styrelsemedlemmar ställer upp som inhoppare, vilket över tid blir slitsamt och kan resultera i att en styrelsemedlem inte orkar och hoppar av styrelsen; dels kan förfrågan i sig bli jobbig, då det nog inte är ovanligt att viljan att hjälpa till finns men kanske inte orken, och så känner man sig otillräcklig. Detta har styrelsen upplevt som ett problem under 2019. Styrelsens förslag är därför att upprätta en sorts volontärpool, med volontärer som kan tillfrågas när det behövs ersättare för en viss aktivitet – en grupp som kanske skulle kunna passa bra för detta är gruppen utbytesstudenter, som kanske känner att de har det svårt att engagera sig regelbundet i någon aktivitet i Tamam Lund, men som istället har mycket lättare att vara med då och då, och gärna skulle vilja hjälpa till.

- Att så tidigt som möjligt försöka etablera en roll- och/eller arbetsfördelning inom styrelsegruppen
- Ha dialog med office/kontoret och praktikanterna för att kunna komma fram till en god arbetsfördelning mellan varandra
- Fortsatt förbättra kommunikationen mellan styrelsen och gruppledare
- Använda verksamhetsplanen mer i styrelsearbetet
- Styrelsemedlemmarna ska ha ansvar för att se till att alla gruppledare får information om vad som pågår i Tamam Lund
- Etablera en volontärpool med volontärer som kan kontaktas för att hoppa in i verksamheter vid behov

Påverkansarbete

Denna rubrik lades till som ny rubrik i verksamhetsplanen för 2019. Där påtalades vikten om att Tamam Lund ska vara en stark röst i samhället för unga och deras rättigheter och möjligheter, samt en stark röst för mångfald. Detta skulle aktualiseras genom medverkande i tal och demonstrationer, insändare och genom att vara en fortsatt röst i Integrationsrådet.

Vi tycker givetvis att påverkansarbete är väldigt viktigt, och det ska vi fortsätta arbeta med. De metoder som nämns i verksamhetsplanen för 2019 föreslår vi även ska gälla för 2020. Det kan dock vara klokt att påtala att påverkansarbete kräver engagemang och tid, och att det är lätt att man har många bra idéer men att det finns annat styrelsearbete som kräver ens uppmärksamhet. Det kan därför vara bra att i god tid planera för en viss aktion, och att inte sätta ambitionsnivån för högt. I och med att påverkansarbete mycket kan bero på vad som övrigt sker i samhället, ställer vi i den här rubriken inte riktigt några konkreta mål. Att fortsatt vara med i Integrationsrådet och andra grupper där föreningen har möjlighet att påverka och komma med synpunkter, är dock att rekommendera.

Försök gärna att uppmuntra unga medlemmar att engagera sig i påverkansarbetet. I integrationsrådet har t.ex. Tamam Lund tidigare haft en ung medlem som varit regelbundet deltagande, vilket har gjort intryck på mötena, och dessutom nog hjälpt stärka ungdomen själv. Vi ser ju gärna i vår förening att unga engagerar sig för sin egen sak, så det är bra att aktivt försöka hjälpa unga att synas och ta plats!

- Höras och synas i frågor som rör Tamam och Tamam Lund

- Ha fortsatt dialog med kommunen på olika sätt, såsom Integrationsrådet, och ge input på vad som kan göra situationen bättre för unga
- Försök gärna engagera Tamam Lunds medlemmar att vara med i påverkansarbetet, i synnerhet de unga medlemmarna. Finns det något sammanhang där Tamam Lund gärna har en representant för föreningen, bör styrelsen se om det finns någon ung medlem som vill vara representant