

Tamam söker projektledare!

Vi söker en projektledare till Rättvis Organisering, ett projekt som kartlägger hur unga drabbas av rasism inom föreningslivet för att sprida kunskap om antirasism till unga och vuxna makthavare i samhället. Har du god kunskap om rasismens påverkan på individen och samhället, analytiska förmågor och föreläsningssvana? Gillar du att jobba tillsammans med ungdomar och unga vuxna? Då har vi ett uppdrag för dig!

Om Tamam

Tamam är ideell ungdomsorganisation som arbetar med ungas samhällsengagemang, delaktighet och påverkansmöjligheter i samhället. Vi skapar gratis fritidsaktiviteter för och tillsammans med unga, och genom att utgöra en plattform för organisering stärker vi ungas plats i samhället.

Tamam arbetar aktivt med normkritik, jämlikhet och antirasism. Som en del av det arbetet har vi under 2019 drivit projektet **Rättvis Organisering** där vi genom enkäter och intervjuer kartlagt rasism mot unga inom civilsamhället. Projektet har nu fått fortsatt finansiering från MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) för att utveckla första årets kartläggning, sammanställa material för informationsspridning, samt genomföra workshops om antirasism riktade till unga och vuxna makthavare. **Nu söker vi en riktigt grym projektledare!**

Projektet sträcker sig över 15 månader och tjänsten är på 100% med start i september. Som projektledare jobbar du tillsammans med en projektmedarbetare, samt två ungdomsambassadörer som ska anställas i projektet. Ni blir en del av Tamams nationella arbetslag, och en organisation som har över tio års erfarenhet av att jobba med jämlikhet och antirasism på gräsrotsnivå!

Om projektet

Tamams unga medlemmar stöter ofta på problem när de ska organisera verksamheter och driva aktiviteter. Antingen blir de misstroendeförklarade, otrevligt bemötta eller rent av diskriminerade. Vi ser att denna problematik är en del av samhällets rasistiska strukturer och samhällsmönster, och under projektets första år har vi fått våra misstankar bekräftade. Många unga personer från Tamam, men också en rad andra organisationer och initiativ, vittnar om samma problem.

Genom Rättvis Organisering har vi under ett års tid kartlagt hur utbredd rasismen är, hur den uttrycks och vilka problem den skapar. Genom enkäter och djupintervjuer har vi samlat in ungas egna berättelser och erfarenheter. Med fortsatt finansiering ska vi nu samla in mer information, men framför allt fokusera på att sprida kartläggningens resultat och ta fram kunskapshöjande material för att utbilda unga och makthavare inom antirasism. **Materialet ska bestå av kunskapshöjande filmer samt workshops.** Vi vill stärka unga och ge dem kunskap att förstå och motarbeta den rasism de ser och möter i sitt vardagsliv. Vi vill också ge vuxna med makt kunskap och verktyg att motarbeta den rasism som sker inom deras verksamheter, och som drabbar unga.

Vi har valt att fokusera på rörlig media för informationsspridning för att lyckas nå ut till en yngre målgrupp, och få ökad spridning på det material vi tar fram. Workshopens syfte är att ge teoretisk förståelse, kunskap och verktyg att motarbeta rasism på olika nivåer.

Tamam har över tio års erfarenhet av att arbeta för ungas plats i samhället, och vi vet att det bästa sättet att säkerställa att ett ungdomsperspektiv genomsyrar verksamheten, är att unga själva ges plats och makt genom hela processen. Därför är vi stolta över att i det här projektet kunna anställa två ungdomsambassadörer som kommer ha en fundamental roll i arbetet och projektets utformning. Ungdomsambassadörerna, som tillsätts i december 2020, ska vara två personer mellan 18 och 23 år, och deras roll är att, 1. ge vägledning gällande informationsmaterialets utformning, 2. föreläsa för den unga målgruppen i projektet. Din roll som projektledare blir att ta in deras perspektiv och expertis, samt stötta dem i sitt arbete tillsammans med en projektmedarbetare.

Projektledarens arbetsuppgifter

- Hålla föreläsningar baserat på kartläggningen från projektets första år.
- Genom intervjuer och enkät fortsätta kartläggningen av rasism mot unga i civilsamhället.
- Med insamlat material vidareutveckla rapporten från projektets första år.
- Ta fram metodmaterial och filmer tillsammans med ungdomsambassadörerna.
- Hålla föreläsningar/workshops för makthavare.
- Jobba för att stärka Tamams nätverk och samarbeten, samt Tamams interna antirasistiska arbete.

Vem söker vi?

Projektledaren är en person med mycket god kunskap om frågor som rör strukturell rasism. Du bör ha analytiska förmågor och vara van att sammanställa rapporter och texter. Då du kommer genomföra intervjuer är det också viktigt med social kompetens och förmåga att möta ungdomar. Under intervjuerna måste projektledaren kunna skapa öppna samtalsmiljöer präglade av tillit och förståelse.

Vi söker dig som har ett engagemang för ungas självständiga organisering och som är bekväm i ansvarspositioner. Eftersom du kommer att växla mellan teamarbete och individuellt arbete är det viktigt att du tycker om att arbeta i nära samarbete med andra, samtidigt som du kan arbeta självständigt.

Då du kommer arbeta med ungdomar som har olika bakgrunder är det viktigt att du kan förstå en grupps/individns förutsättningar och behov, och att ha en hög medvetenhet gällande de frågor som projektet handlar om.

Eftersom Tamam är en ungdomsorganisation ser vi gärna att du som söker också definierar dig som ung, uppskattar prestigelösa sammanhang och delar Tamams värderingar.

Det är ett krav att du:

- Har goda teoretiska kunskaper om normkritik och antirasism.
- Har förmåga att leda grupper.
- Är en social person som tycker om att knyta kontakter.
- Kan möta och engagera unga personer, och arbeta utifrån ett ungdomsperspektiv.
- Kan sätta upp och följa egna mål, och är bekväm med att ta egna beslut och initiativ.
- Är lösningsorienterad och flexibel.
- Har vana att skriva rapporter/sammanställa information.
- Förstår och vill arbeta för utgångspunkten i projektet (det vill säga att strukturell rasism är ett samhällsproblem) och Tamams värderingar.
- Talar och skriver svenska på en grundläggande nivå.

Det är meriterande om du:

- Har erfarenhet av organisering inom ideell sektor/föreningsliv.
- Har erfarenhet av kommunikation mot unga och sociala medier för att utbilda och skapa engagemang.
- Har erfarenhet av att producera enkla filmer.
- Har erfarenhet av att hålla föreläsningar och/eller workshops.
- Har erfarenhet av att leda eller arbeta inom projekt.
- Har erfarenhet av att metodutveckling kopplat till antirasism, normkritik, makt eller liknande.
- Är bekväm med att be om hjälp och gillar att arbeta i grupp.
- Har språkkunskaper utöver svenska, såsom farsi, dari, somaliska, arabiska, engelska med flera.

Det är även meriterande om du är en person som har egna erfarenheter av rasism samt innehar utbildning som är relevant för tjänsten.

Anställningsvillkor

Tjänsten är på 100% (37.5h/vecka) och är en visstid på 15 månader från 2020-09-14. Lönen är 24.000 kronor före skatt. I tjänsten ingår resor, och visst kvälls- samt helgarbete.

Trots att Covid-19 gör att vi eventuellt kommer tvingas arbeta på distans under hösten är det ett krav att du kan arbeta från Tamams huvudkontor i Lund så fort omständigheterna tillåter.

Då vi är noga med att vara en säker arbetsplats för unga ber vi om utdrag ur belastningsregistret i samband med anställning. Tamam tillämpar IDEAs kollektivavtal med Unionen.

Ansökan

Ansökan skickas till ida.isatou.svenungsson@tamam.se senast den 20:e juli. Skriv "ansökan R.O" i ämnesraden. Urval sker löpande och tjänsten kan komma att tillsättas innan sista ansökningsdatum. Din ansökan ska innehålla ditt CV och personligt brev (max en a4), där följande *frågor ska besvaras*:

- *På vilket sätt har du tidigare engagerat dig eller arbetet med antirasism?*
- *Vad betyder att arbeta utifrån ett ungdomsperspektiv i projektet för dig?*

Information

Om ni har frågor, kontakta Isatou på ida.isatou.svenungsson@tamam.se alternativt 0706176081.