

Verksamhetsberättelse 2020



Tamam

VÄNSKAP UTAN GRÄNSER

Förtroendevalda 2020

Riksstyrelse

Cecilia Cedlöf, ordförande sedan ordinarie årsmöte 2018 (avgick december 2020)

Katarina Bäck, ledamot och kommunikationsansvarig sedan november 2018

Navid Kamyab, ledamot sedan ordinarie årsmöte 2018

Jonatan Sundblad, ledamot och personalansvarig sedan november 2018

Daniel Camerini, tf. Ordförande sedan dec 2020

Shaima Madboly, ledamot

Axel Karlerö, ledamot

Valberedning

Elisabeth Schweiger

Revisorer

Maria Jönsson, ordinarie revisor

Filip Lundberg, ordinarie revisor

Oskar Hjærtquist, verksamhetsrevisor

Anställda

Sanna Asp, organisationsutvecklare/organisationssekreterare

Louise Burenby, vikarierande organisationsutvecklare

Tilde Dahl, organisationssekreterare

Mie Holm Christensen, projektledare Start Up 2 (anställd av Tamam Lund,)

Ida Isatou Svenungsson, projektledare Rättvis Organisering

Kesiena Boom, Projektledare Rättvis Organisering

Sara Khaledi, projektmedarbetare Rättvis Organisering

Naomi Gartz Feiler, projektledare Start Up 2 (anställd av Tamam Lund),

verksamhetsutvecklare Tamam Riks

Praktikanter

Våren: Axel Karlerö (Tamam Lund/ Start Up), Kadriye Kama, Linnea Österberg, Kornelia Grönvall

Hösten: Wendla Jangenrud (Tamam Lund), Sofia Skoglund (Tamam Göteborg),

Årsöversikt

Under 2020 hade Tamam:

640 medlemmar varav 518 är unga medlemmar (6-25 år)

7 lokalföreningar

57 styrelsemedlemmar, uppdelat på 8 styrelser

6 praktikanter

8 anställda

Det första nationella digitala årsmötet!

De första digitala lokala årsmötena!

Presenterat rapporten och kartläggningen "Rättvis Organisering" om rasism och ungas organisering inom projektet Rättvis Organisering

Startat nationell digital mötesplats - Tamam Community

Lokalföreningarna:

Göteborg styrelsemöte 2020-03-22

Antal styrelsemedlemmar antagna: 9 st

Mariestad styrelsemöte 2020-05-13

Antal styrelsemedlemmar antagna: 7 st

Lund styrelsemöte 2020-05-24

Antal styrelsemedlemmar antagna: 9 st

Stockholm styrelsemöte 2020-03-29

Antal styrelsemedlemmar antagna: 9 st

Malmö styrelsemöte 2020-03-21

Antal styrelsemedlemmar antagna: 9 st

Tranås styrelsemöte 2020-12-13

Antal styrelsemedlemmar antagna: 7 st

Kortare sammanfattning av Tamam 2020

Verksamhetsåret 2020 är starkt präglad av Covid19-pandemin. Det syns framförallt på antalet aktiviteter vi hållit och allt det vi tvingats pausa, och därför också vårt kraftigt minskade medlemsantal. Tamam har dock inte stått helt stilla utan har under året ställt om verksamheter och projekt.

Covid19-pandemin har inneburit att det varit ett år av tuffa beslut, väntan och oro. Men också kreativitet, hopp och samarbete. Tamam har under 2020 både upptäckt hur stort engagemang som finns hos våra medlemmars och betydelsen av de vänskapsband som skapas i Tamam. Tamam behövs när vardagen rullar på men ännu mer när livet begränsas, isoleras och utmanas.

Under våren arbetade Tamam med att ställa om sina projekt och verksamheter till digitala alternativ exempelvis:

Start Up anpassning

Start Up anpassade sitt projekt till pandemin genom att snabbt engagera deltagarna att själva komma på digitala aktiviteter som de själva tyckte skulle vara roliga och locka deltagare, samt bidra till mindre stress och psykisk påfrestning under en påfrestande tid. Digitala träningsträffar på Zoom hölls varje vecka under en period där deltagarna fick turas om att leda enkel hemma-träning och avslutade träningen med fika. Även digitala odlingsträffar för tjejer arrangerades där deltagarna fick hemskickat frön till sig för att odla enkla kryddor och blommor med syfte att främja psykisk hälsa och gemenskap.

Tamam Community

Under vintern 2020 arbetade Tamam Office fram konceptet Tamam Community - en återkommande digital träff för hela Tamams medlemmar, styrelseledamöter, volontärer och anställda att träffas återkommande samma tid varje onsdag. Den digitala träffen har innehållit varierande aktiviteter exempelvis musikquiz, charader, frågesport, pyssel, lära känna-övningar, talangjakt, etc. Tamam Community har varit mycket uppskattat av deltagarna. Det är ett bra exempel på hur covid19-pandemin frambringat ett gynnande koncept som för samman Tamams medlemmar från hela landet att träffas och känna gemenskap trots svåra tider.

Digitala årsmöten

Tamams nationella årsmöte hölls den 15 maj över zoom och var glada att välja om Cecilia, Jonatan, Navid och Katarina till ordförande och styrelsemedlemmar. Och minst lika glada att välja in Axel, Shaima och Daniel för första gången! Årsmötet blev betydligt kortare och med färre deltagare än ett vanligt år, utan möjlighet att träffas och ha kul. Men under mötet var stämningen på topp!

Även flera lokalföreningar höll sina årsmöten digitalt, medan andra valde att

hålla årsmötet utomhus. Vi är glada att alla våra lokalföreningar har levt upp till sina demokratiska principer även om det ibland tagit längre tid, krävt mer eftertanke eller blivit lite blekare.

Digitala utbildningar, workshops och möten

För Tamam har övergången till att hålla mer digitala utbildningar och workshops varit givande! Inom projektet Rättvis Organisering har digitala workshops inneburit att projektet kunna hålla fler workshops och nå fler mottagare. Det har även minskat avståndet mellan Tamams kansli och lokalföreningarna, och gjort det enklare att delta på varandras möten och aktiviteter. Vi ser att det stärkt samarbetet och sammanhållningen inom Tamam och mellan Tamams olika funktioner!

Nationella träffar

Tamam Riks fick tyvärr ställa in alla sina nationella träffar på grund av pandemin. Dock höll Start-Up ett läger i Oktober i Malmö för Start Up-ledare från hela landet. Lägreth innehöll workshops och erfarenhetsutbyte för Start Ups deltagare. Detta var mycket uppskattat.

Office: anställda och praktikanter

Internt på office hade vi under våren en studiecirkel i antirasism för att öka kunskapen om ämnet hos anställda och praktikanter. Studiecirkeln är nu obligatorisk för alla som arbetar och praktiserar på Tamam.

Tamam har (förutom när Covid19 råder) vuxit och fått fler och fler anställda, lokalföreningar, projekt och medlemmar. Detta tycker vi såklart är väldigt roligt men det ställer också högre krav på oss som organisation. Tamam har därför intensifierat arbetet med att få bättre strukturer på office gällande uppföljning av projekt, stötta anställda, tydliggöra beslutsstrukturer. Som en del i det arbetet hade vi ett samarbete med psykologstudenter i Lund under hösten 2020 som hjälpte oss att tydliggöra vilka förändringar som krävs för att Tamam ska växa på ett hållbart sätt.

Projektet Start Up har tidigare ägts av Tamam Lund men ägs nu av Tamam Riks.

Anställda

Under 2020 hade Tamam följande anställda: Sanna Asp, Kesiena Boom, Mie Holm Christensen, Louise Burenby, Tilde Dahl, Naomi Gartz Feiler, Sara Khaledi och Ida Isatou Svenungsson.

Kesiena, Mie, Sara och Isatou arbetar i Tamams projekt Start-Up och Rättvis organisering. Kesiena tog över rollen som projektledare för Rättvis Organisering från Isatou i september. Även Sara arbetar i Rättvis Organisering med ansvar för

utveckling av filmer och kommunikation i projektet. Mie är projektledare för Start-Up sedan hösten 2019.

Naomi arbetade tillsammans med Mie inom Start Up men när projektet avslutades började Naomi istället arbeta som verksamhetsutvecklare på Tamam Riks. Hennes ansvar är att stötta Stockholm, Uppsala, Mariestad, Göteborg och Tranås i deras arbete med att driva förening och starta/leda aktiviteter. Vi är väldigt glada att vi har möjlighet att ha Naomi anställd som verksamhetsutvecklare eftersom vi ser ett stort behov av mer stöd till lokalföreningarna.

Tilde kom tillbaka från sin ledighet i maj på deltid Louise avslutade sin tjänst på Tamam i augusti. Sanna och Tilde arbetar nu som verksamhetsansvariga på Office (VPO) Dessa två tjänster finansieras främst genom organisationsbidrag från MUCF.

Rollen som organisationssekreterare innefattar arbetsuppgifter såsom:

- Samordning och ledning av anställda
- ekonomi och budget för Tamam
- medlemsrekrytering och medlemsadministration
- arbeta med ansökningar, redovisningar och samordning av projekt
- organisera nationella träffar/läger
- stötta lokalföreningar och riksstyrelsen

Rollen som organisationsutvecklare innefattar arbetsuppgifter såsom:

- Samordning och ledning av anställda
- skapa och leda utbildningar och workshops för medlemmar och styrelser
- organisera nationella träffar/läger
- rekrytering och handledning av praktikanter
- arbeta med ansökningar
- stötta lokalföreningar och ha regelbunden kontakt med dem
- stötta medlemmar som vill starta olika typer av verksamhet

Tamams anställda och praktikanter kallas office. Under året som gått har vi arbetat hårt för att hålla liv i Tamam trots rådande pandemi. Vi har arbetat flitigt med att erbjuda digitala alternativ till mötesplatser.

Praktikanter

Under 2020 hade vi sammanlagt 6 praktikanter. Praktikanterna är en viktig och mycket uppskattad del av office som innebär att office ständigt utvecklas genom nya perspektiv och kunskaper.

Praktikanter har arbetat med utveckling i lokalföreningarna i Lund, Malmö och Göteborg där de är ett viktig stöd för styrelsen och gruppleddare, utvecklar lokalföreningarnas nätverk och kommunikation samt bidrar till Tamams

nationella arbete. Under pandemin har praktikanter arbetat särskilt för att utveckla Tamams kommunikation och sociala medier, varit viktiga i uppstarten av Tamam Community, arbetat med ansökningar, varit ett stöd i projekten och avgörande för Tamams medlemsrekrytering.

Nätverk, samarbeten och påverka

Covid19 har bidragit till att fler seminarier, föreläsningar, samtal o.s.v. sänds digitalt. Det har varit positivt för oss eftersom evenemang som annars varit svårtillgängliga för oss nu är tillgängliga.

Tamam är aktiv i olika nätverk både genom vår nationella organisation och våra lokalföreningar. Tamam Lund sitter t.e.x. med i kommunens integrationsråd, och Tamam Göteborg sitter med i kommunens samråd för Barns rättigheter. Här fyller vi en viktig roll genom att dela våra erfarenheter, perspektiv och lärdomar. Vi bidrar till att ett ungdomsperspektiv kommer upp till politisk nivå vilket är av högsta vikt. Det är medlemmar från Tamams styrelser och/eller praktikanter som representerar oss i dessa sammanhang.

Vidare är Tamam medlem i LSU (Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer) och Forum som är en paraplyorganisation för organisationer med social inriktning.

Tamam har blivit invalda i Ungdomspolitiska Rådet för åren 2021-2024.

"Genom Ungdomspolitiska rådet får regeringen bidrag till sin omvärldsanalys på det ungdomspolitiska området och nya förslag inom ungdomspolitiken kan förankras hos representanter för politikens målgrupp. Rådet fungerar som ett forum för diskussion och samråd om aktuella frågor inom ungdomspolitiken, såväl nationella som internationella. Målsättningen är att rådet ska fungera som ett forum för regeringens samlade dialog med representanter från ungdomsorganisationer och att rådet därigenom ska skapa bättre förutsättningar för ungdomspolitikens genomslag på alla berörda områden. Ungdomspolitiska rådet leds av kultur- och demokratiminister Amanda Lind och sammanträder 2-4 gånger per år."

Vidare möjliggör projekten som Tamam bedriver ännu fler samarbeten med andra föreningar, initiativ och kommunala instanser såsom fritidsgårdar, andra mötesplatser och föreningslivet i stort. Projektet Rättvis Organisering har skapat många kontakter inom föreningslivet och Start Up har goda och etablerade samarbeten med bland annat fritidsgårdar.

Verksamhet

Aktiviteter för Vänskap utan Gränser

Tamams kärna är våra medlemmar och de aktiviteter som bedrivs i våra lokalföreningar. Aktiviteterna kan både vara regelbundna verksamheter som sker vid samma tidpunkt varje vecka, eller mer spontana och uppstå vid intresse och idé.

Oavsett i vilken form aktiviteten sker är det gemensamma att det är unga som leder, utvecklar och deltar. Tamams aktiviteter bygger på ungas egna engagemang och organisering, och vi ser att varje enskild person som deltar på en aktivitet bidrar till att göra Tamam till Tamam!

Oavsett i vilken form aktiviteten sker så skapar aktiviteterna förutsättningar för relationer och vänskapsband varje gång de sker men de ger också alla som deltar ett bredare nätverk och skapar grunden för den viktiga gemenskap Tamam vill erbjuda unga.

Genom aktiviteterna så ges unga i Tamam möjlighet att ha roligt, en mer meningsfull fritid och upptäcka nya saker. Genom aktiviteterna så växer unga i Tamam i ledarskap, de utbyter erfarenheter, de växer genom nya relationer och får nya kunskaper. Genom aktiviteter skapar Tamam en plattform för unga att stärkas och påverka.

Stärka unga på lika villkor

Tamam vänder sig till alla unga! Men vi är medvetna att alla unga inte har samma tillgång till föreningslivet och oss som förening, och att unga i Sverige idag har olika förutsättningar och möjligheter. För oss är det därför viktigt att vi som organisation bidrar till att fler unga kan ta del av föreningslivet, fler unga kan lära känna nya vänner, fler unga kan påverka sin omgivning och att unga kan ta del av sina rättigheter.

Tamam arbetar därför aktivt för att nå ut till nya personer och unga som i lägre grad deltar i föreningslivet. Det innebär bland annat att vi särskilt arbetar för att nå unga som är nya i Sverige, unga som är födda utanför Sverige, unga utanför storstäderna och tjejer.

Vi arbetar med verksamheter som bidrar till lika möjligheter för unga, exempelvis läxläsning och simundervisning. Syftet med dessa verksamheter är utöver att skapa förutsättningar för vänskap att verka för mer jämlika villkor för unga. Vi arbetar också med kunskapsspridning kring ungas förutsättningar kopplade till föreningsliv, rasism och migrationsfrågor. Inte minst arbetar vi med kunskapsspridning riktat mot unga för att alla unga ska känna till och förstå sina rättigheter!

Under 2020 har Tamam bland annat arbetat för att utveckla får verksamhet kring läxläsning genom att undersöka och utveckla digital läxhjälp. Arbetet är i sin linda och fortsätter kommande år.

Nationella aktiviteter

Nationella träffar

På grund av pandemin har Tamam inte haft några Nationella träffar under 2020 utöver ett läger som hölls av Start-Up. Vi är väldigt ledsna över det och ser väldigt mycket fram mot när det är möjligt att planera in igen.

Utbildningar och workshops

Tamam riks arbetar för att erbjuda styrelsemedlemmar, aktiva och medlemmar utbildningar och workshops för att stärka både den enskilda och Tamam som organisation. Under 2020 har styrelseutbildningar hållits i samtliga lokalföreningar, både digitalt och fysiskt. Genom Start-Up har unga utbildats i att starta och driva aktiviteter och utvecklas som ledare. Genom Rättvis Organisering har Tamam utbildat båda internt och externt i frågor kring organisering, rasism och diskriminering.

Tamam Community

Under vintern 2020 arbetade Tamam Office fram konceptet Tamam Community - en återkommande digital träff för hela Tamams medlemmar, styrelseledamöter, volontärer och anställda att träffas återkommande samma tid varje onsdag. Träffen innehåller samma struktur men med olika innehåll där deltagarna först presenterar sig för varandra - många deltar från olika håll i landet och har aldrig setts förr - sedan uppmanas alla deltagare att berätta vad de är tacksamma för i sitt liv just nu, så att de kan glädjas åt varandra och fokusera på tacksamhet för en stund under en tid som kan vara utmanande. Detta summeras varje vecka på TamamWorld's instagram som "Tamams Tacksamhet" så att flera kan ta del av saker att vara tacksamma för. Den digitala träffen följs sedan av varierande aktiviteter exempelvis musikquiz, charader, frågesport, pyssel, lära känna-övningar, talangjakt, etc.

Tamam Community har varit mycket uppskattat av deltagarna. Det är ett bra exempel på hur covid19-pandemin frambringat ett gynnsamt koncept som för samman Tamams medlemmar från hela landet att träffas och känna gemenskap trots svåra tider. Varje deltagare läggs sedan till in i en gemensam Whatsapp-grupp där de får info om kommande träffar samt kan kommunicera med varandra där.

Tamam Community har under 2020 ägt rum vid 4 tillfällen under December månad och fortsätter varje onsdag under VT 2021. Antal deltagare har under

2020 varit mellan 7-10 deltagare varje träff. Antal deltagare i WhatsApp-gruppen är i skrivande stund 32 personer.

Projekt

Tamam har drivit flera olika projekt under 2020. Dessa beskrivs närmare nedan.

Rättvis Organisering

I december 2019 startade vi upp Rättvis Organisering (R.O), ett projekt som finansieras av MUCF, med syfte och mål att kartlägga hur och i vilken utsträckning unga som engagerar sig i föreningslivet stöter på och drabbas av rasism. Vi ville driva projektet då många ungdomar inom vår förening vittnar om rasism, och vi ser det som ytterst problematiskt. Rasismen gör det svårt, för att inte säga omöjligt, för ungdomar som blir rasifierade att engagera sig i samhället och ta del av föreningslivet. Civilsamhället utgör en fundamental del i en stark demokrati: kan inte alla delta på samma villkor brister därmed Sveriges demokratiska funktioner.

Projektets första år är nu avslutat och vi är otroligt tacksamma för alla som delat med sig av sina erfarenheter till projektet! Vi har tagit fram en rapport och ett föreläsningmaterial samt ett tillhörande studiematerial. Vi har hållit workshops för 12 olika organisationer och nått över 600 personer med våra workshops. Föreläsningarna har varit mycket populära och vi ser att projektet verkligen behövs!

Vi ansökte om en förlängning på RO och fick beviljat att driva projektet ytterligare ett år. Det andra året fortsätter att kartlägga rasism mot unga i föreningslivet genom intervjuer. Förutom det kommer projektet ha ungdomar som arbetar i det för att sprida resultat och bidra med sin kunskap om hur man bäst kommunicerar projektets resultat till unga, projektet kommer också att producera filmer och fortsätta bygga instagramkontot.

Vi är väldigt glada att driva detta projekt. Varje dag ser vi hur stort behovet är av antirasistiskt arbete i Sverige, och att Tamam har en viktig roll att ta då vi jobbar nära en målgrupp som är utsatta, och vars historier behöver komma fram så att vi ska kunna arbeta för en förändring.

Trots att projektet blivit lidande av pandemin har det varit en framgång inte minst genom att stärka Tamam som antirasistisk aktör!

Start Up

Start Up har bedrivits sedan 2018 och grundidéen handlar om att Tamam vill ge makt åt unga att bestämma över sina fritidsaktiviteter. Genom workshops och stöttning vill vi utbilda unga att starta och hålla i egna aktiviteter. De senaste

två åren av projektet har varit väldigt framgångsrika. Vi har nått ett stort antal unga med våra workshops och aktiviteter har startats genom Start-Up i Lund, Mariestad, Stockholm och Uppsala. Dessutom har flera deltagare fortsatt sitt engagemang inom Tamam där ungdomarna nu självständigt bedriver egna verksamheter. Vi ser verkligen hur viktigt det är att satsa resurser för att stötta unga i deras engagemang. Vi har nått ungdomar både i stora städer men också i små orter vilket vi är extra glada för. Tredje året av projektet är särskilt inriktat mot tjejer eftersom vi både vi och andra sett och vet att tjejer har svårare att komma in i föreningslivet.

Lista några saker som gjorts: Nationellt läger med 14 deltagare, live-sändningar på vår instagram, samarbeten med andra organisationer, digitala verksamheter såsom gruppträningar, charader, filmkvällar, odlingscirkel, bakning, fika och Tamam Community.

Start Up & Corona Utbildning

Under våren utformade Start Up med hjälp av Office en Corona-utbildning. Denna digitala utbildning riktade sig främst till Start Up ledare att utbildas i hur de kunde hålla fysiska aktiviteter på ett säkert sätt för att minska bidragandet till smittspridning. Utbildningar är 30 minuter långa och går på ett pedagogiskt sätt igenom punkter om hur ledarna ska förbereda och informera deltagarna innan under och efter en aktivitet. De får även information om tydliga riktlinjer på max antal deltagare och vad som bör finnas på plats under en fysisk aktivitet. De som gått denna utbildning blev sedan "corona-ledare" som blev ett krav för att kunna hålla aktiviteter. Detta möjliggjorde att Start Up kunde fortsätta hålla s.k "corona-säkrade" aktiviteter utomhus under sommaren. Under hösten 2020 deltog även andra styrelsemedlemmar i Tamam Göteborg utanför Start Up samt anställda på Office i utbildningen och blev "corona-ledare". Detta bidrog till fortsatt engagemang kunde ske i de lokalföreningar som deltog i Start Up 2020 samt Tamam Göteborg.

P.g.a Start Up's smidiga anpassning till covid19-situationen i form av digitala träffar samt utbildade "corona-ledare" kan vi se hur ett fortsatt engagemang möjliggjorts i de lokalföreningar som varit deltagare i Start Up och därmed kunnat bibehålla både medlemmars, styrelsemedlemmars och volontärers engagemang.

Siffror:

Deltagare

Start up 1: 15 ungdomar har genomfört samtliga workshops. Under aktiviteterna har totalt 230 personer deltagit.

Start Up 2: 19 aktiva ledare varav 10 var killar och 9 var tjejer som genomgått samtliga workshops. Totalt har över 730 deltagit på Start up 2s olika aktiviteter under året.

Workshops Start Up 1+2

Start up 1 har haft fyra olika grupper som genomfört workshops vilket resulterade i totalt 12 workshops.

Start up 2 har totalt genomfört 5 workshopsomgångar vilket resulterade i totalt 23 workshops under året. Två workshopomgångar i Lunds kommun, en i Genarp och en i Lund C Samt tre workshopomgångar har även genomförts i andra orter, en i Stockholm, en i Uppsala och en i Mariestad. Totalt har

Antal aktiviteter under Start Up 1+2

Under Start up 1 har 17 aktiviteter arrangerats av den primära målgruppen. Under Start up 2 har totalt 122 aktiviteter anordnats. 78 av dessa har varit aktiviteter anordnade av unga Start Up-deltagare. Både regelbundna aktiviteter och spontana aktiviteter.

Lokalföreningar

Tamams lokalföreningar är grunden för vår verksamhet, det är här verksamheter och aktiviteter skapas och drivs, det är här nya vänskapsband möjliggörs! I dagsläget har Tamam 7 lokalföreningar.

Det har varit utmanande att vara aktiv under pandemin. Det som är grogrunden för engagemang inom Tamam (sociala mötesplatser) har inte varit möjligt att upprätthålla. Men lokalföreningarna har gjort sitt bästa och alla lokalföreningar har på ett eller annat sätt deltagit i digitala alternativ.

För att uppmuntra alla engagerade skickade Office ut en vinterhälsning bestående av godis och några snälla ord.

Nedan beskrivs kort vad som hänt i de olika lokalföreningarna under 2020:

Tamam Göteborg

Trots corona har föreningen lyckats hålla engagemanget uppe och hållit i aktiviteter när det funnits möjlighet. Innan pandemin slog till hann föreningen med att starta upp Vänskapscaféet på älvstrandens bibliotek och att anordna kul aktiviteter under sportlovet (capoeira, workshop i musikproduktion, beachvolleyboll) och även att gå på bio. När corona slog till pausades aktiviteterna som drog igång igen på hösten med Vänskapscaféet och aktiviteter på höstlovet. Aktiviteterna pausades sedan igen med mål om att ses utomhus istället.

Tamam Lund

Tamam Lund är den lokalföreningen som är störst, både när det kommer till medlemmar, aktiviteter och intäkter. Varje vecka drivs läxhjälpgrupper, simgrupper för tjejer, volleyboll-och fotbollssgrupp med mera. Varje verksamhet har mellan 5 till 20 deltagare. På många sätt innebär det också att Tamam Lund är den lokalförening som tvingats ställa om mest som följd av corona.

En stor andel av aktiviteterna tvingades pausas i början av året. Vissa grupper har kunnat fortsätta i mindre utsträckning såsom läxläsning och även en del aktiviteter har kunnat genomföras när restriktioner tillåtit det. En av läxgrupperna påbörjade även i slutet av året ett försök att lägga om läxläsningen till en digital verksamhet och Tamam Lund är mycket positivt till detta initiativ!

Tamam Lund hade en helt ny styrelse som tillträdde våren 2020 och styrelsen gick styrelseutbildning med Tamam organisationsutvecklare under hösten. Styrelsen har fokuserat på att lära känna varandra och sina roller, hantera corona och navigera restriktioner med medlemmarnas intressen och behov.

Under hela 2020 har projektet Start Up bedrivits i Tamam Lund. Projektet har både drivits i Lund och Genarp, och spridits till Uppsala, Stockholm och Mariestad! Projektet har letts av Mie Holm (hela året) och Naomi Gartz Feiler (fram till september 2020). I november 2020 blir Tamam Riks projektägare för det tredje projektåret men Tamam Lund fortsätter vara mycket involverade och projektet har sin kärna i Lund och Genarp.

Projektet drivs med stöd av bidrag av MUCF. Projektet är mycket uppskattat i lokalföreningarna och städerna. Vi ser hur det bidragit till ökat engagemang och starkare lokalföreningar. Under 2021 planeras ett gemensamt event för att sprida Start-up tillsammans med kommunen. Tamam Lund kommer arbeta nära Tamam Riks för att projektet ska kunna leva vidare i Lund och Genarp på sikt!

Tamam Malmö

Tamam Malmö började året med att dra igång sina läxgrupper men som följd av pandemin har endast en kunnat fortsätta året ut. Tamam Malmö har arrangerat aktiviteter när möjlighet getts utifrån restriktionerna, exempelvis en laserdom-aktivitet tillsammans med Tamam Lund, sportlovsaktiviteter och en digital baknings-träff för att lära känna varandra. Tamam Malmö har under 2020 lagt stort fokus på sina digitala kanaler och vara mer närvarande på sitt Instagram, liksom använt sitt Instagram för att sprida information och roligheter för sina följare.

Tamam Stockholm

Tamam Stockholm höll fram tills pandemiutbrottet våren 2020 i regelbundna verksamheter i form av en simgrupp för tjejer, en simgrupp för killar och en

aktivitetsgrupp för tjejer men som alla pausades i Mars. Styrelsen anordnade sommarfest för 25 deltagare i Juni, samt en Höst-Kick Off och bowlingaktivitet på hösten. Det blev även bio-besök och badminton för tjejgruppen på hösten. Tamam Stockholm deltog i Start Up-projektet där 2 ledarutbildningar hölls i Februari. En ledare arrangerade film & manikyrkväll för tjejer vid 2 tillfällen innan pandemi-utbrottet. Under sommaren deltog ledargruppen från Start Up i Tamam Office's corona-utbildning och anordnade sedan kanotpaddling, gruppträningar, online odlings-cirkel för tjejer, kubb-spel på sommaren samt deltog i Start Up's nationella läger under hösten för att därefter anordna thai-boxning och bio-besök innan de skärpta rekommendationerna från regeringen annonserades i Oktober 2020. Under Oktober-November anordnade styrelsen digital träff med bakning samt deltog sedan i Tamam Community.

Styrelsen har haft regelbundna styrelsemöten online och har en stark och driven styrelse.

Tamam Tranås

Tamam Tranås har blivit mycket lidande av corona under 2020. I början av året fortsatte föreningen sina aktiviteter som vanligt med bland annat Tamam Kvällar och Futsal. Styrelsen planerade en kick-off luciafest i December tillsammans med Office verksamhetsutvecklare men ställde in pga skärpta rekommendationer. Inga aktiviteter har hållits från och med mars och föreningen har haft få aktiva. Vi gör vårt allra bästa för att föreningen ska hitta tillbaka till sitt fina engagemang!

Tamam Uppsala

Tamam Uppsala har blivit lidande av corona under 2020. Under början året arrangerades regelbundna fotbollsträningar. Under Februari-Mars deltog styrelsen i Tamam Office satsning Start Up där hela styrelsen & en antal medlemmar fick gå utbildning i ledarskap, normkritik och hur grupper kan arrangera aktiviteter på bästa sätt. Dessa bestod av 3 tillfällen - 1 utbildningsworkshop och 2 planeringsworkshops. Utifrån detta så anordnade styrelsen 2 tillfällen av kombinerad matlagning och läxhjälp i samarbete med NBV där Tamam Uppsala fick hålla aktiviteten.

Det planerades utflykter och andra roliga aktiviteter men som tyvärr aldrig fick realiseras pga pandemin som utbröt i Mars 2020 då styrelsen beslöt att ställa in all verksamhet i Uppsala, inklusive fotbollen. En ledare deltog även i Start Up's nationella läger och anordnade sedan under hösten 2020 fotbollsträningar på Tiuandaskolan 3 gånger innan de skärpta rekommendationerna från regeringen annonserades i Oktober 2020. Pga av olika anledningar har samtliga ledamöter i styrelsen beslutat av avgå under årsmötet 2021 och lämna vidare till nya ledamöter. Vi gör vårt allra bästa för att föreningen och nya styrelsen ska hitta tillbaka till sitt fina engagemang!

Tamam Mariestad

Tamam Mariestad är vår nyaste lokalförening, och därmed även den minsta till medlemsantal. Engagemanget är dock stort, och varje vecka anordnade styrelsen med hjälp av medlemmar fotbollsträningar med stort deltagande. Utöver det deltog även ett antal medlemmar i Start Up's ledarutbildningar varav 2 deltagare började anordna regelbundna gruppträningar online och fysiskt i Mariestad. De valdes in i Mariestads styrelse och anordnade även volleyboll-aktivitet under midsommar. En deltog i Start Up's nationella läger i Oktober och anordnade sedan fotbollsaktiviteter under hösten 2020 innan de skärpta rekommendationerna från regeringen annonserades i Oktober 2020.

Tack allihopa för detta märkliga och utmanande år!

Tack till alla medlemmar och frivilliga, tack alla ni som varit med och förgyllt våra aktiviteter, tack till våra anställda och praktikanter som gör ett fantastiskt arbete och tack alla ni som stöttar vår verksamhet genom gåvor, medlemskap, och finansiering! Tillsammans gör vi alla Tamam till den fina organisation som Tamam är! Heja ungdomsrörelsen!

