

# Verksamhetsplan för Tamam 2021

*Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell ungdomsorganisation som arbetar med barn, unga och unga vuxna med antirasism och ungas samhällsengagemang. Tamam arbetar för att skapa mötesplatser, organisera meningsfulla fritidsaktiviteter, ge alla samma möjligheter oavsett förutsättningar och uppmuntra unga människors samhällsengagemang.*

*“Vänskap utan gränser” lyder Tamams motto, vilket innebär att bryta ner de hinder som står i vägen för att unga människor ska få en chans att lära känna varandra och bli vänner. Vänskap är inte något man kan tvinga fram – men man kan skapa förutsättningarna!*

*Tamam arbetar därför med att skapa nya sociala mötesplatser med mångfald, läxhjälp och fritidsaktiviteter för barn och ungdomar, vara en plattform för ungas samhällsengagemang och uppmuntra och stödja egna initiativ.*

## Vår vision – det här drömmer vi om

Tamams vision är en värld och ett samhälle där det inte spelar någon roll vad du heter, hur du ser ut, var du kommer ifrån eller var du bor för hur du blir bemött av andra människor och samhället. Vi vill att detta ska synas lika mycket på strukturell nivå som på individnivå – på vem som jobbar var, vem som får bostad i vilket område, vilka som hälsar på varandra i trappuppgången, vem du träffar när du leker på gården, vem som pluggar på universitetet, vilka mötesplatser som finns i en stad och vilka dina vänner är.

## Vårt uppdrag – det här finns vi till för

För att uppnå vår vision arbetar vi aktivt med och för barn, unga och unga vuxna för att skapa sociala miljöer präglade av mångfald och vänskap utan gränser, att bidra till att alla kan ta lika del av samhället

och behandlas lika oavsett sexuell läggning, socioekonomisk, etnisk, kulturell eller språklig bakgrund. Tamam vill vara en del i mötet mellan människor, i att bryta etablerade normer i samhället och att själva leva och arbeta efter mottot "Vänskap utan gränser".

## Övergripande mål

Tamam är en ideell förening, som bedriver verksamheter där våra medlemmar trivs och stannar kvar. Vi erbjuder upplevelser, gemenskap, engagemang och utvecklar våra medlemmar.

### Under 2021 ska Tamam ha:

- 1 300 medlemmar varav 1 050 är unga medlemmar (6-25 år)
- En ekonomi i balans
- Motsvarande 8 heltidsanställningar
- 43 styrelsemedlemmar, uppdelat på 8 styrelser
- 25 aktiviteter per vecka, uppdelat i de olika lokalföreningarna
- 7 lokalföreningar
- 2 praktikanter (på halvårsbasis)
- 1 nationell träff
- 7-9 beviljade projekt från Tamams initiativpott sökta av medlemmar från 7 av Tamams lokalföreningar

### Riksstyrelsen:

- Minska antalet avhopp från styrelsen
- Öka representation bland Tamams medlemmar bl a sett till geografi
- Minst 2 fysiska träffar och 2 längre digitala träffar
- Styrelsemöten varje månad

### Anställda och praktikanter:

- 7 anställda under hela året (motsv 8 heltidstjänster)
- Öka andelen anställda som stannar kvar inom organisationen genom att proaktivt söka finansiering och trygga anställningsformer.
- 2 praktikanter på halvårsbasis
- Stärka lokalföreningar genom anställda och praktikanter.

### Nätverk, samarbeten och påverkan:

- Utvärdera Tamams medlemskap och engagemang i Forum, Idea och LSU.

- Hitta fler vägar för Tamam att samarbeta med andra organisationer och initiativ inom ungdomsrörelsen och civilsamhället.

## Projekt:

Vi ska:

- Genomföra fysiskt höstläger om restriktionerna tillåter, annars en digital träff.
- Driva projekten Start-Up år 3, Rättvis Organisering år 2 och Start-Up Uppsala.

## Nationella träffar:

Vi ska:

- Ordna minst 1 nationell träff.
- Ansöka om extern finansiering för att täcka kostnader relaterade till dessa träffar.

## Ekonomi

Vi ska:

- Ha god ekonomi, det vill säga vi ska göra ett positivt resultat
- Arbeta mer långsiktigt med ekonomi och ansökningar för projekt
- Söka bidrag för att kunna fortsätta ha gratis medlemskap och gratis verksamheter.
- Söka bidrag för att försöka ha tillgång till fler finansieringskällor som kan användas till föreningens olika delar

## Lokalföreningar

Vi ska:

- Arbeta för att de 7 lokalföreningar som Tamam idag har fortsätter att utvecklas och stabiliseras.
- Ge lokalföreningar stöttning och Tamams styrelse- och ledarutbildning.
- Vår målsättning är att alla föreningar minst en gång under året ska söka bidrag från initiativpotten.
- Fortsätta driva Tamam community under 2021
- Ha praktikanter på plats för att stötta lokalföreningarna i Göteborg, Malmö och Lund.
- Aktivt arbeta nära lokalföreningarna och stötta dem för att kunna fortsätta sitt arbete under det särskilt ansträngda läget som är en följd av coronapandemin.

## Vårt medlemsantal ska bestå av:

- 1 050 medlemmar (ålder 6-25 år)
- Antalet gruppleddare, styrelseledamöter och deltagare beror på coronaläget

## Ledarnas engagemang:

Alla gruppleddare ska:

- Få möjlighet att gå Tamams grundutbildning.
- Fortsätta arbetet att göra det lättare för fler att bli/vara ledare
- Ta en aktiv roll i arbetet att rekrytera medlemmar, samt förmedla Tamam syfte och mål i de grupper de leder.

## Vår organisation:

- Alla våra arrangemang ska vara inkluderande, utvecklande och roliga för både deltagare och ledare.
- Vi ska ha en fortsatt god arbetsmiljö och följa upp detta med arbetsmiljöenkäter för anställda och praktikanter två gånger om året.
- Vi ska ha en fortsatt god medlemsvård och följa upp detta med en medlemsenkät under året.

## Mål för vår kommunikation

- Att sprida information till aktiva om vad som är på gång genom att skicka ut ett infobrev till medlemmar varannan månad.
- Att öka kännedomen om Tamam i målgruppen unga och unga vuxna.
- Att öka kännedomen om Tamam bland allmänheten och potentiella nya samarbetspartners.
- Att skapa förändring för nyanlända och asylsökande barn och ungdomar på samhällsnivå genom att bl.a. skriva debattartiklar tillsammans med andra organisationer.
- Vårt språk ska vara lättillgängligt och följa tonaliteten i Tamams Identity Guidelines.