



Verksamhetsplan 2021

Tamam Lund

I den här verksamhetsplanen presenteras målen för Tamam Lunds verksamhet under 2021. Planen är uppdelad under nio rubriker vilka i stort representerar föreningens verksamhet. Under varje rubrik, d.v.s. under varje verksamhetsområde, beskrivs och förklaras målen i en brödtext som sedan sammanfattas med tydliggjorda mål i punktformat. Målen har formulerats utifrån styrelsens erfarenheter av det gångna verksamhetsåret. Målen är också inspirerade av gamla och nya idéer om hur Tamam Lund kan fortsätta att utvecklas och växa för att kunna nå ännu fler unga människor och bli ännu bättre.

Mycket av aktiviteterna har legat vilande under stora delar av 2020 och ambitionen är att starta upp dem igen under 2021.

Vi vill att denna verksamhetsplan ska kunna utgöra ett verktyg för den nya styrelsen att arbeta med och mot, och förhoppningen är att den ska kunna underlätta och ge vägledning i arbetet. Den ska inte ses som en lista med krav, utan mer som en ledstjärna för föreningsarbetet.

Regelbunden verksamhet

Tamam Lunds regelbundna verksamhet är sig lik genom åren och ses som ett fortlöpande arbete under ständig förbättring. Denna verksamhet behöver fortsatt stärkas och stabiliseras. Särskilt mycket arbete behöver läggas för att bygga upp den igen efter ett år med osäkerhet och låg aktivitet.

Det är viktigt att gruppleddare och volontärer har sina roller och ansvarsuppdrag klart för sig. Ett trevligt sätt att informera och tydliggöra detta kan det vara att varje termin bjuda in gruppleddare och volontärer till ett uppstartsmöte. Under 2019 tilldelades kontaktpersoner från styrelsen till varje gruppleddare för att förbättra den löpande kommunikationen och när gruppaktiviteterna kommer igång igen kan detta med fördel införas igen. Tamams infomöte för volontärer och medlemmar bör följas upp med en kickoff så att nya medlemmar och frivilliga får aktivera sig. Det är också ett trevligt event för att välkomna alla till Tamam-gemenskapen.

Prioritet bör ligga på att starta upp de aktiviteter som legat vilande under covid-19 restriktionerna. När det är gjort kan man även undersöka möjligheten att utöka verksamheten baserat på efterfrågan och behov. För att kunna utöka verksamheter krävs dock att vi har tillgång till finansiella resurser för att täcka kostnaderna. Simgrupperna har till exempel varit populära, men med begränsat antal platser, och om möjlighet finns för utökning av verksamheten skulle detta fylla ett behov som finns hos unga i Lund. Situationen för finansiering av simgrupperna utgjorde dock ett frågetecken för 2020 vilket löstes genom erhållande av nytt bidrag. Framöver behöver bidrag för simningen säkerställas för att aktiviteten ska kunna leva kvar.

Vi vill också erbjuda aktiviteter för dem som inte befinner sig i centrala Lund, vilka annars har lång resväg till aktiviteterna. Detta som ett led i att motverka segregation. Det tidigare projektet Start-Up kommer att ingå i Lunds verksamhet framöver och hjälper till stor del till med att erbjuda aktiviteter i områden som Dalby, Genarp, Veberöd och Landskrona.

- Förtydliga gruppleddarrollen och se till att alla gruppleddare får samma information.
- Etablera och underhålla god kommunikation mellan gruppleddare och styrelse. Varje gruppleddare kan med fördel ha en kontaktperson från styrelsen.
- Behålla/Återstarta befintliga grupper och satsa på att de ska bli stabilare och utvecklas. Se över möjligheter för utökande av redan befintliga aktiviteter.
- Nå en finansiering av simgrupperna.
- Anordna aktiviteter i områden utanför Lund genom att underhålla och vidareutveckla fd startup.

Projektburen verksamhet

Det är Tamam Lunds vision, att det är de unga själva som ska bestämma och utforma vad det finns för aktiviteter organisationen har att erbjuda. Engagemang och initiativtagande att starta nya grupper och projekt ska uppmuntras. Det är denna typ av drivkraft vi gärna ser ska finnas i Tamam Lund i framtiden.

För att möjliggöra detta, fortsätter vi att ha en specifik budgetpost för uppstart av nya grupper och projekt kallad "initiativpotten". Potten är i blygsam storlek just i år pga stort fokus på återuppbyggnad och fortsatta corona-relaterade restriktioner som begränsar möjligheterna till aktiviteter stora delar av året.

- Uppmuntra volontärer och medlemmar till att engagera sig och starta nya grupper och projekt

Medlems- och volontärvård

Denna del av Tamam Lunds verksamhet är nog något som löper kontinuerligt från år till år, där samma behov och tankar kring arbetet fortsätter att vara aktuella. Detta kan man även se reflekterat i likheten av vad som stått i föregående verksamhetsplaner. Därför har vi valt att i stort behålla formuleringar från tidigare verksamhetsplaner med några tillägg och redigeringar.

Tamam Lund vill ta hand om sina medlemmar, deltagare och volontärer!

Styrelsen ska när det är möjligt se till att volontärevenemang sker (åtminstone två gånger per termin: kick-off och terminsavslutning), vilket kan vara både genom enklare tillställningar i Tamam-huset eller större utflykter.

Volontärbudet blir av detta roligare, mer attraktivt och främjar bättre relationer. Volontärvård bör budgeteras för även inom grupperna och det bör uppmuntras att grupperna utnyttjar detta för att stärka relationer mellan volontärerna. Styrelsen bör aktivt påminna gruppleddare om att det finns en sådan budget för dem att tillgå, pengar för att göra något roligt tillsammans.

Varje år brukar Tamam Lund ha en sommaravslutning innan sommarlovet och en vinteravslutning innan jullovet. Detta kan vara evenemang riktade till alla medlemmar eller specifikt till gruppen volontärer eller deltagare; eller både och. Det är ett bra tillfälle för möten över gruppgränser, främjar vårt motto "Vänskap utan gränser", och är ett roligt och enkelt sätt att också bjuda in intresserade vänner/potentiella volontärer/deltagare.

Även skolårets andra lovperioder (höst-, sport- och sommarlov) är väldigt viktiga, det kan vi se i hur populärt det har varit för deltagare att vara med i aktiviteter som gjorts under dessa lovperioder. Det är bra att passa på att även planera in något under dessa perioder för övriga medlemmar och aktiva att kunna ha glädje av.

Tamam Lund behöver bli bättre på att informera medlemmar och volontärer om vad som händer inom Tamam och Tamam Lund. Vi ska fortsätta informera via olika plattformar, såsom via mejl, sociala medier och hemsidan. Men vi tror också på möjligheten för gruppleddare att möta varandra. Vi har upplevt att gruppleddare har god kännedom om de aktiviteter som de själva ansvarar för, men kanske inte lika god kännedom om Tamam Lunds andra aktiviteter. Ett sätt att förbättra informationen kring Tamam Lunds olika verksamheter tror vi kan vara att bjuda in gruppleddare till styrelsemötena. Ett annat sätt kan också vara att skapa tillfällen för bara gruppleddare att möta varandra. Genom det här kan vi också nå ut till våra medlemmar, och gruppleddarna får chans att dela erfarenheter om aktivitetsgrupperna med varandra. På så sätt kan vi också förbättra kommunikationen mellan styrelsen, gruppleddarna och office.

2020 infördes en ny resepolicy för Tamam Lund. Detta för att skapa bättre förutsättningar för volontärer inom Tamam som reser långt och därmed måste lägga mycket pengar på att ta sig till och från aktiviteter. I och med att policyn är relativt ny, eller åtminstone inte hunnit användas så mycket än, så behöver den utvärderas efterhand.

- Anordna regelbundna evenemang för volontärer
- Anordna sommar- och vinteravslutning för volontärer och deltagare
- Anordna speciella aktiviteter på loven
- Regelbundet informera om Tamam Lunds verksamheter genom olika kanaler
- Besöka verksamheterna regelbundet för att öka styrelsens synlighet och bygga gemenskap och kontakt mellan styrelse och engagerade
- Utvärdera resepolicy, allt eftersom den tillämpas

Värkning av medlemmar och volontärer

Medlemmar och volontärer utgör grundpelarna för Tamam Lunds möjlighet att bedriva verksamheter. Dessutom utgör antalet (unga) medlemmar en grund för föreningsbidrag och ökar även Tamam Lunds röst och trovärdighet. Därför är det viktigt att föreningen aktivt ser till att hålla medlemsantalet uppe. Detsamma gäller förstås antalet aktiva frivilliga och deltagare. De som ansvarar för detta är ytterst styrelsen.

Vi vill ständigt utöka antalet som engagerar sig i Tamam Lund, och detta görs genom att aktivt försöka nå ut till fler. Eftersom 2020 var ett år med få aktiviteter (pga covid-19), samt att vi inte har haft samma möjlighet att delta på föreningsmässor t.ex. för att rekrytera medlemmar, är det extra viktigt att nå ut och väcka engagemang igen. Det kan också vara viktigare än vanligt att informera och tydliggöra värdet i att vara medlem eller att engagera sig som volontär i Tamam. Detta kan bland annat göras med hjälp av olika kampanjer.

- Formulera en plan för hur Tamam Lund ska få fler medlemmar samt stödmedlemmar
- Återvärva medlemmar från tidigt skede på året, ett bra sätt kan vara att göra ett utskick via mejl till alla medlemmar om att återregistrera sig

- Se till att alla i grupperna är medlemmar och förtydliga gruppleadarens ansvar i rekryteringsarbetet samt att alltid fråga nya deltagare om de är medlemmar
- Försöka öka antalet medlemmar och stödmedlemmar jämfört med 2020
- Alltid tänka mångfald vid värvning - försöka hitta sätt att värva människor som vi kanske normalt inte når ut till
- Jobba aktivt med inkludering genom att rekrytera medlemmar även utanför Lund, i Dalby, Genarp och Veberöd. Gärna extra fokus på nyanlända och etablerade tjejer
- Ta fram strategi för rekrytering av nyanlända på Com Ung, HVB-hem, Stödboenden och fritidsgårdar både i Lund samt i Dalby, Genarp och Veberöd och etablera en kontakt
- Se till att broschyrer och information finns på fler språk än bara svenska.

Ekonomi

Vi kommer ur ett år med stora utgifter men har fortfarande en del sparade pengar på banken. När aktiviteter kommer igång och nya projekt startas är det viktigt att se över finansieringen och undersöka vilka medel som kan sökas för att finansiera Tamam Lunds verksamheter.

Kassörsarbetet är en viktig roll. Men det bör ses som allas ansvar i styrelsen att ha koll på föreningens ekonomi, oavsett hur ansvarsfördelningen ser ut inom styrelsegruppen. Att ha vetskap om den ekonomiska situationen underlättar och spar tid vid beslutsfattande.

Kassören föreslås att kontinuerligt informera styrelsen om den ekonomiska situationen, gärna med uppgifter om vilka utgifter föreningen haft sedan senaste styrelsemöte och hur mycket pengar som återstår per respektive budgetpost. Styrelsen och kassören bör träffas för att sätta upp ett arbetssätt som funkar bra för båda parter.

- Alla i styrelsen bör se det som sitt ansvar att ha översiktlig koll på föreningens ekonomi
- Det ska alltid finnas en punkt på varje styrelsemöte där det ekonomiska läget uppdateras
- Styrelsen och kassören bör i tidigt skede träffas och samordna så att en bra struktur för det ekonomiska arbetet kan etableras

Utbildning

Under denna rubrik gäller samma verksamhetsplan som den för 2019 och 2020.

Tamam Lund bör fortsätta erbjuda en grundutbildning för volontärer där målet är att alla volontärer någon gång genomgått utbildningen. Att erbjuda fler utbildningar ökar kunskap och kompetens hos Tamams volontärer, främjar relationerna inom Tamam, t.ex. att volontärer träffar varandra mer och över gruppgränserna, samt att erbjuda utbildningar kan även locka nya volontärer. Styrelsen bör även delta i utbildningar

som ges av andra än Tamam, om dessa fokuserar på frågor som rör Tamam Lund och kan stärka styrelsemedlemmarnas kompetens. Styrelseutbildning bör ske i början på varje verksamhetsår och även om tidigare styrelsemedlemmar redan har gått sådan utbildning, är det bra om alla är med för att kunna skapa god gruppdynamik. Utbildningen är viktig för att stärka styrelsen i sitt arbete och ge styrelsemedlemmarna bättre förutsättningar för att göra ett bra arbete. För att stötta och underlätta kassörens roll bör kassören få möjlighet till kassörsutbildning.

- Obligatorisk styrelseutbildning i början av verksamhetsåret för nya styrelsemedlemmar, där även styrelseledamöter som redan genomgått sådan utbildning bör delta.
- Kassören ska få hjälp med att utföra sitt kassörsarbete och bör ges möjlighet till kassörsutbildning
- Fortsätta erbjuda grundutbildning för volontärer
- Styrelsen fortsätter att, när tillfälle ges, gå på relevanta utbildningar som ges av andra än Tamam. Detta för att öka kompetensen i frågor som rör Tamam Lund och för att styrelsen ska stärkas i föreningsarbetets olika delar

Samarbete

Tamam ska fortsatt vårda sina goda kontakter med andra organisationer och vara öppen för nya samarbetspartners med liknande målsättningar och värderingar som Tamam. Samarbeten är viktiga för att sprida information om Tamam och för att lära sig av andra organisationer utefter vilka behov och möjligheter som finns. Vi vill öppna upp för samarbeten, det hjälper även att nå ut till fler unga.

Att samarbeta innebär också att samordna aktiviteter. Detta har till exempel tidigare gjorts vad gäller aktiviteter som Tamam Lund har bedrivit, såsom Internationen och Tamam Café.

Andra aktiviteter som kan tänkas vara bra att samordna, oavsett tid på året, är förslagsvis läxhjälp och simning. Till exempel har det tidigare samordnats så att läxhjälpgrupper organisationer emellan har spridit sig till olika skolor, så att inte alla läxhjälpgrupper organisationerna emellan befunnit sig på samma skolor.

Tamam bör fortsätta att samarbeta med föreningar såsom Eos Cares, Kompassen, Rädda Barnen, Röda korset, IM, Flyktingar Lund m.fl. Också utöka samarbetet med fritidsgårdar, HVB-boenden och mötesplatser som ComUng där unga rör sig för att nå ut till fler unga och möta ungas behov. Dessa samarbetsmöjligheter kommer sannolikt att vara främst i centrala Lund, men det är viktigt att även se efter samarbetsmöjligheter även utanför Lund – i Dalby, Genarp och Veberöd.

- Styrelsen ska fortsätta vårda befintliga relationer med befintliga samarbetspartners
- Samarbeta med fritidsgårdar, HVB-boenden och mötesplatser där en mångfald av unga rör sig
- Se efter möjligheter att ingå samarbeten även utanför centrala Lund

Styrelsearbete

Tamam Lund är en organisation som bedrivs av många olika roller såsom office, styrelsen, volontärer etc. För att arbetet ska fortsätta att fungera bra vill vi bli bättre på kommunikation och förtydliga rollfördelningen mellan office och styrelsen. Styrelsen behöver också bli bättre på att hålla kontakt med gruppledarna (som nämnts ovan).

När en ny styrelse har valts ska den på sitt första möte/sina första möten gå igenom verksamhetsplanen, stadgar, rutiner och andra dokument som är viktiga för Tamam Lunds styrelsearbete. Detta för att förbereda styrelsen för sitt arbete. Under de första mötena är det bra att komma fram till en arbetsfördelning inom styrelsen, och gärna någon rollfördelning så att det blir lättare och tydligare att veta vem som gör vad – minskar risken att något faller mellan stolarna.

Något som kan vara klurigt, kanske särskilt i början, är vad för uppgifter och ansvar som kan läggas på office/kontoret och vad som ska läggas på styrelsen. Det är därför viktigt att alla har dialog med varandra så att man kan komma överens om en bra arbetsfördelning.

- Att så tidigt som möjligt försöka etablera en roll- och/eller arbetsfördelning inom styrelsegruppen
- Ha dialog med office/kontoret och praktikanterna för att kunna komma fram till en god arbetsfördelning mellan varandra
- Fortsatt förbättra kommunikationen mellan styrelsen och gruppledare

Påverkansarbete

Tamam Lund önskar vara en stark röst i samhället för unga och deras rättigheter och möjligheter, samt en stark röst för mångfald. Detta kan bland annat aktualiseras genom medverkande i tal och demonstrationer, insändare och genom att vara en röst i Integrationsrådet (där vi tidigare haft en representant).

Tamam har tidigare haft påverkansarbete genom att samarbeta med LIPS och tillhandahållit en representant i deras styrelse. Det finns en efterfrågan från LIPS att återuppta detta sätt att arbeta framöver.

Det finns många möjligheter att engagera sig i påverkansarbete. Det är upp till styrelsens medlemmar att avgöra hur mycket tid och engagemang de vill ägna åt denna typ av arbete, som till stor del kan bero på vad som sker i samhället. Att vara med i grupper och sammanhang där föreningen har möjlighet att påverka och komma med synpunkter är att rekommendera.

Försök gärna att uppmuntra unga medlemmar att engagera sig i påverkansarbetet. Vi ser ju gärna i vår förening att unga engagerar sig för sin egen sak, så det är bra att aktivt försöka hjälpa unga att synas och ta plats!

- Höras och synas i frågor som rör Tamam och Tamam Lund
- Föra dialog med kommunen på olika sätt, såsom Integrationsrådet, och ge input på vad som kan göra situationen bättre för unga
- Försök gärna engagera Tamam Lunds medlemmar att vara med i påverkansarbetet, i synnerhet de unga medlemmarna. Finns det något sammanhang där Tamam Lund gärna har en representant för föreningen, bör styrelsen se om det finns någon ung medlem som vill vara representant