

Tamams Presspolicy

(policyn antogs på årsmötet 2014, uppdaterades på årsmötet 2018)

Vem riktar sig policyn till?

Policyn riktar sig till dig som är aktiv i Tamam och ska eller vill uttala dig i media. Policyn riktar sig till dig som är volontär, du som är deltagare, du som sitter i en styrelse, du som sitter i Riksstyrelsen och du som är anställd.

Policyn går också att använda när aktiva inom Tamam är i kontakt med andra aktörer som inte är media (till exempel kommuner, myndigheter, andra organisationer)

Med media innebär: tv, tidningar, bloggar eller liknande.

Vad är syftet med policyn?

Syftet med Tamams presspolicy är att alla som är aktiva i Tamam ska känna sig trygga i att prata med media om Tamam. Genom denna policy vill Tamam göra det enkelt för alla som är aktiva i Tamam att uttala sig i media.

Ytterligare ett syfte med policyn är att undvika att det blir fel när någon från Tamam uttalar sig i media eller andra aktörer. Därför vill vi att alla som på ett eller annat sätt har kontakt med media läser igenom denna policy.

Checklista för när du har/har haft kontakt med media

- Är du den rätta personen att uttala dig om frågan eller finns det någon annan inom organisationen som har större kunskap och erfarenhet om det som media frågar efter?
- Har du kollat igenom presspolicyn och vet vad du ska tänka på innan du uttalar dig i media? Det handlar till exempel om tystnadsplikt, vilka begrepp vi helst använder etc.
- Har du fått kolla igenom ditt uttalande/intervju innan det publiceras så att du vet att det som skrivs stämmer med det du faktiskt sagt?

Vad ska du säga/skriva när du ska beskriva Tamam?

I kontakt med media, till exempel pressutskick och intervjuer, ska Tamam beskrivas genom en kort standardformulering:

Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell ungdomsorganisation som arbetar med och för barn och unga med mångfald, antirasism och ungas samhällsengagemang efter mottot "vänskap utan gränser".



Om det finns behov av en längre formulering, använd denna:

Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell ungdomsorganisation som arbetar med och för barn och unga med mångfald, antirasism och ungas samhällsengagemang. Tamam arbetar för att skapa sociala mötesplatser, organisera meningsfulla fritidsaktiviteter, ge alla samma möjligheter oavsett förutsättningar och uppmuntra unga människors samhällsengagemang.

Gemenskap, utbyte och glädje styr våra verksamheter, präglar vår organisation och är vår metod för att uppnå vårt motto om "Vänskap Utan Gränser".

Om det finns ännu mer utrymme eller behov av att förklara vad Tamams mål och syfte är kan man använda sig av formuleringen i Tamams vision och mission:

VISION (vad vi vill)

Tamams vision är en värld och ett samhälle där det inte spelar någon roll vad du heter, hur du ser ut, var du kommer ifrån eller var du bor för hur du blir bemött av andra människor och samhället. Vi vill att detta ska synas lika mycket på strukturell nivå som på individnivå - på vem som jobbar var, vem som får bostad i vilket område, vilka som hälsar på varandra i trappuppgången, vem du träffar när du leker på gården, vem som pluggar på universitetet, vilka mötesplatser som finns i en stad och vilka dina vänner är.

MISSION (hur vi arbetar)

Att arbeta aktivt med och för barn, unga och unga vuxna med mångfald och antirasism med utgångspunkt i FNs barnkonvention och deklaration om mänskliga rättigheter. Tamam vill skapa sociala miljöer präglade av mångfald och vänskap utan gränser, bidra till att alla kan ta lika del av samhället och behandlas lika efter sina förutsättningar oavsett kön, sexuell läggning, etnicitet, religion, socioekonomisk, kulturell eller språklig bakgrund. Tamam vill vara en del i mötet mellan människor, bryta de normer i samhället som motverkar Tamams syften, främja unga människors samhällsengagemang och organisering och själva leva och arbeta efter mottot "Vänskap utan gränser".

Vad ska du tänka på innan du uttalar dig i media?

Vem får uttala sig i media?

Alla som är aktiva i Tamam får uttala sig om vår organisation i media.

Men den som uttalar sig ska endast uttala sig om sådant som hen har kunskap om, om du känner att du inte har kunskap om det som media frågar efter ska du istället be dem kontakta någon annan i organisationen som du tror bättre kan besvara medias frågor.

Det är viktigt att Tamams mångfald också syns genom vilka som uttalar sig i media om vår organisation. Det handlar till exempel om roll i organisationen (deltagare, volontär, styrelseledamot eller anställd), men också om bakgrund, ålder och kön.



Var källkritisk

Kom ihåg att alltid kolla upp den aktör (tidning, blogg, tv-kanal, hemsida etc) som kontaktar dig. Är du osäker på om den media som kontaktar dig är seriös och neutral ska du kontakta Tamams anställda eller Riksstyrelse innan du uttalar dig.

Tamam vill synas i positiva sammanhang

Tamam vill vara en organisation som visar det som är kul och positivt, därför vill vi också att man ska tänka på att uttrycka sig positivt om Tamam när man pratar med media.

Kom därför ihåg att uttrycka dig i positiva ord *vad* vi inom Tamam försöker åstadkomma och *hur* vi gör för att åstadkomma det.

Ibland måste vi dock uttala oss om sådant som gör det svårt för oss att bedriva vår verksamhet (till exempel att det kan vara svårt att få bidrag från kommunen). Det går alltså bra att uttrycka sig om sådant som försvårar för Tamam att bedriva sin verksamhet, även fast det inte är något positivt.

Undvik vissa begrepp när du beskriver Tamam

Undvik begrepp som hjälp, hjälporganisation, bistånd, biståndsorganisation vid beskrivningar av Tamam – återgå hellre till standardformuleringen.

Varför undviker vi vissa begrepp?

Hjälp/biståndsorganisation: Tamam är en ungdomsorganisation som bryter gränser mellan ungdomar, inte en hjälporganisation. Det ger ett felaktigt maktperspektiv på vårt arbete och tar bort fokus på det gemensamma utbytet.

Begreppet integration

Om du vill beskriva Tamam genom att använda begreppet integration är det viktigt att du poängterar vad Tamam menar med integration.

Du kan använda dig av följande formulering för att förklara hur Tamam ser på integration inom vår organisation:

I vårt arbete innebär integration ett utbyte mellan människor, att människor helt enkelt möts i ett socialt sammanhang och får chans att utbyta kunskap och erfarenheter. För oss handlar integration därför om relationer, där varje individ har möjlighet att utvecklas utifrån sina egna möjligheter och förutsättningar.

Tystnadsplikt

Tystnadsplikt gäller alltid inom Tamam och finns förklarat i vår frivillig- och verksamhetspolicy. Därför gäller tystnadsplikt även när vi uttalar oss i media. Därför ska du tänka på följande när du uttalar dig i media:

Tamam kommer ofta i kontakt med barn och unga som befinner sig i svåra situationer. Det är inte tillåtet att sprida personlig information som kan knytas

till en eller flera ur vår målgrupp. Vad som sagts i förtroende av en deltagare, förälder till deltagare eller någon annan knuten till verksamheten ska inte föras vidare.

Uttalar du dig i media ska du alltså tänka på att uttrycka dig generellt, det du säger ska aldrig gå att knytnas samman med en som är aktiv i Tamam.

Tamam är partipolitiskt och religiöst obunden - men vi uttalar oss i politiska frågor!

Att vara partipolitiskt och religiöst obunden innebär att vi inte tar ställning för ett visst parti eller en viss religion. Tamam ska inte förknippas med ett visst parti eller religion.

Att vara partipolitiskt och religiöst obundna ska dock inte hindra oss från att ta ställning för politiska frågor som rör våra medlemmar, vår målgrupp eller frågor som rör vår verksamhet.

Vilka bilder får publiceras?

Tänk på att de som finns på bild måste ha givit sitt medgivande till att det är okej att bilden publiceras i media.

Personer under 18 år ska ha fått godkänt från målsman innan en bild på dem publiceras.

Om en olycka skett och media kontaktar dig

Vid kontakt med media vid eventuella olyckor: uttala dig inte förrän du själv har fått reda på fakta – be i så fall att få ringa upp senare. Fundera på om du är rätt person att uttala dig om olyckan – du har rätt att hänvisa till Tamams anställda/Riksstyrelse. Vid uttalanden kring olyckor bör du fatta dig kort och informativt.

Vad ska du tänka på efter du uttalat dig i media?

Granska ditt uttalande

När du varit i kontakt med media ska du be journalisten att skicka uttalandet/intervjun till dig innan det publiceras. På så sätt kan du se till att det som skrivits verkligen är det du sagt.

Vem kan hjälpa dig i kontakt med media?

Tamams anställda hjälper dig gärna när du blivit kontaktad av media. Tamams anställda kan också hjälpa dig om du själv vill komma i kontakt med media. De anställda kan till exempel hjälpa dig med att skriva en debattartikel.

Om du är osäker på något som står i presspolicyn ska du kontakta Tamams anställda.

