

**“Vi är som en familj, men
en vald familj”**

**En kartläggning av Tamams arbetssätt
enligt mottot “Vänskap utan gränser**



Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell organisation som arbetar med barn, unga och unga vuxna för mångfald, anti-rasism och ungas samhällsengagemang.

www.tamam.se



VÄNSKAP UTAN GRÄNSER

Kartläggning av hur Tamam arbetar efter mottot "Vänskap Utan Gränser"

Vilma Nyberg, praktikant i organisationsutveckling har gjort en kartläggning av Tamams motto!

Varför?

För att säkra Tamams arbetssätt.

Hur?

Via intervjuer med aktiva i Tamam.

När?

Hösten 2018.



Genomförande

- Kartläggning av hur Tamam jobbar enligt "Vänskap utan gränser" och "The Tamam Way".
- Beslut på årsmötet 2018.
- Rubriken - citat från en av intervjuerna.



Bild från Tamams Höstläger 2018 i Lomma.

“Medlemmarna ska
känna att *de* är
Tamam.”

- **Habib Jafari, Tranås.**



Genomförande

- Metod: Intervjuer.
- Djupintervjuer med 14 personer och intervjuer i 4 av Tamams aktivitetsgrupper samt höstlägret.
- Representation från alla lokalföreningar (utom Mariestad som startade 2018).



Bild från Internationen hösten 2016

“Tamam skapar
möjligheter.”
- **Wahid Ayubi, Lund.**



Resultat - Mottots betydelse

- Mottot finns hela tiden men för många sker det omedvetet i arbetet.
- Det ska inte finnas gränser för vem som kan bli kompis med vem.
- Göra samhället mer lättillgängligt för ungdomar.
- Påverkansmöjligheter.



Bild från Tamams Höstläger 2018 i Lomma.

“Tamam vill verkligen
hjälpa till.”

- **Deltagare på Tamam
Malmös läxhjälp.**



Resultat:

Tamam vill skapa tillgänglighet

- Veta om att vi finns.
- Brist på synlighet ett hinder.
- Gratis aktiviteter.
- Stöttning från office.
- Möjlighet till spridning: gymnasiearbeten i samarbete med Tamam.



Bild från Tamams årsmöte 2018

“Jag kände mig alltid
dömd annars, men inte
på Tamam.”
-Nadia Saraj, Uppsala.



Resultat:

Tamam arbetar normkritiskt

- Aktivt ifrågasättande av normer.
- Genomsyrar allt arbete.



Bild från Tamams höstläger 2017

“Alla ungdomar är
viktiga.”

- **Navid Kamyab,
Stockholm.**



Resultat:

Tamam arbetar för att möta individer

- Tamam ser individer.
- Frizon.
- Alla ungdomar måste känna sig sedda.



Bild från Tamams årsmöte 2018

“Det spelar ingen roll vilken bakgrund man har eller vilket språk man pratar. Det vi har gemensamt är att alla är människor.”

- **Luna Amanuel, Lund.**



Resultat:

Tamam bygger på gemenskap och vänskap

- Gemenskap bortom yttre faktorer.
- Icke-hierarkiskt.
- Hitta det vi har gemensamt istället för skillnader.



Bild från höstlägret 2016

“Vi möts på en
vänskapsnivå.”

- **Tanja Ljubisavljevic,**
Stockholm



Hur kan Tamam utvecklas?

- Bli ännu bättre på att synas.
- Värva fler medlemmar.
- Vi är jättebra på att anpassa oss efter våra medlemmar - det ska vi fortsätta med!
- Göra organisationen mer tillgänglig, oavsett hur man fungerar.
- Fortsätta bemöta alla som individer.

Har du fler idéer? Skriv till styrelsenriks@tamam.se!



Bild från Tamams årsmöte 2018

Exempel på Tamams arbetssätt:

- Det är gratis att vara medlem och alla våra aktiviteter är gratis.
- Vi använder oss av ett enkelt språk när vi kommunicerar inom Tamam.
- Lokalföreningarna bestämmer själva vilka aktiviteter de ska driva.
- Vi serverar vegetarisk mat.
- Vi ser till att det finns bönerum vid lägerhelger.
- Vid inbjudan till årsmötet skickas det med en ordlista för att kallelsen innehåller många svåra ord.
- På årsmötet går vi igenom hur man skriver motioner och hur en omröstning går för att alla ska ha lika möjlighet att delta.
- Vid behov finns det separatistiska tjejgrupper.
- Det behövs ingen föranmälan till de flesta av våra aktiviteter, det räcker att bara dyka upp.
- Våra medlemmar uppmuntras att ta ansvar och vara med och utveckla Tamam, till exempel via att bli gruppleadare eller gå med i styrelser.
- Office ska stötta lokalföreningar och medlemmar.
- Vi anpassar oss efter våra medlemmar.

**Var med och utveckla
Tamam! <3**

