

2019

Verksamhetsberättelse



Förtroendevalda 2019

Riksstyrelse

Cecilia Cedlöf, ordförande sedan ordinarie årsmöte 2019
Katarina Bäck, ledamot och kommunikationsansvarig sedan november 2019
Navid Kamyab, ledamot sedan ordinarie årsmöte 2019
Mehrnoosh Rabiei, ledamot och projektansvarig sedan ordinarie årsmöte 2019
Jonatan Sundblad, ledamot och personalansvarig sedan ordinarie årsmöte 2019
Mahfozullah Ganji, suppleant sedan ordinarie årsmöte 2019
Anusha Nayar, ledamot och ekonomiansvarig sedan ordinarie årsmöte 2019 till oktober 2019
Emmy Caban, ledamot och lokalföreningsansvarig sedan ordinarie årsmöte 2019 till augusti 2019

Valberedning

Elisabeth Schweiger
Natasha Wrang
Sissela Kasselbäck
Nadia Saraj
Sayed Balkhi

Revisorer

Katja Dirsell, ordinarie revisor. Ersatt med Maria Jönsson sedan extrainsatt årsmöte den 18/12-2019
Filip Lundberg, ordinarie revisor
Oskar Gibas Hjortquist, suppleant

Anställda

Sanna Asp, organisationsutvecklare/organisationssekreterare
Louise Burenby, vikarierande organisationsutvecklare
Tilde Dahl, organisationssekreterare
Irma Nilsson, utredare Fokus Segregation, t.o.m. januari 2019
Josefine Odqvist, verksamhetsutvecklare Skåne, t.o.m. april 2019
Erik Rubaduka, projektledare Start-Up Lund (anställd Tamam Lund) t.o.m. juni 2019
Mie Holm Christensen, projektledare Start Up 2 (anställd av Tamam Lund) sedan augusti 2019
Ida Isatou Svenungsson, projektledare Rättvis Organisering sedan december 2019
Naomi Gartz Feiler, projektledare TIA, 2 t.o.m. 16:e Oktober och sedan 1 december/
projektledare Start Up 2 (anställd av Tamam Lund)

Praktikanter

Våren: Ruben Ritzen, Sissela Kasselbäck och Lisa Adolfsson

Hösten: Anela Hadziomerovic, Liv Lindqvist, Tilda Ljung och Belma Hasanica

Inledning

Nu har Tamam avslutat sitt 11:e år, så fantastiskt! Vi i Riksstyrelsen är så glada att Tamam växer och skapar glädje och gemenskap för många. Vi vill tacka alla Tamamare, nya och gamla medlemmar som genom åren har bidragit till vår speciella Tamam-gemenskap och fantastiska minnen. Riksstyrelsen tycker det är inspirerande att se ert engagemang som driver Tamam framåt, det är ni som gör Tamam. Vi är glada att ha varit med er det senaste året, det är ni Tamamare som ger oss energi och glädje för att fortsätta jobba för Tamams framtid!

Tack till alla som deltagit på aktiviteterna och sprider kärlek, vänskap och gemenskap. Tack alla som stöttat Tamams verksamhet på andra sätt genom gåvor, kunskap, lokaler, bidrag och stöd! Tack till alla medlemmar, anställda, volontärer och praktikanter. Det är vi alla som tillsammans gör Tamam till den bästa föreningen!

I denna verksamhetsberättelse kommer vi att berätta om det som hänt inom Tamam det senaste året. Allt från våra lokalföreningar och deras aktiviteter, riksstyrelsens arbete, de anställda och praktikanternas arbete till våra gemensamma träffar.



Årsöversikt

Under 2019 hade Tamam:

9 anställda (motsvarar 5 helårsarbetare)

7 praktikanter

38 styrelsemedlemmar, uppdelat på 7 styrelser

7 beviljade bidrag från stiftelser

1 nystartat projekt på Tamam Riks

1 nystartat projekt i Lunds, Uppsalas, Stockholms och Mariestads lokalförening

1 kartläggning och analys av tjejers deltagande i föreningslivet

1 533 medlemmar,
varav 1 328 är unga medlemmar
(6-25 år)

4 nationella träffar,
totalt ca. 100 deltagande

Ca 20 aktiviteter/vecka

Om vi jämför ovanstående siffror med föregående år, 2018, har Tamam som riksorganisation ökat på många av punkterna. Vi har exempelvis ökat med ca 200 medlemmar jämfört med 2018 (1305 medlemmar) och haft 4 nationella träffar jämfört med 2 träffar 2018. Vi har fler anställda på Tamam och ökat anställningsgrad för våra anställda. Detta är beviset på bra samarbete, bra arbete hos medlemmar och anställda, att vi alla tycker det är kul att vara en del av Tamam. Intäkterna har däremot minskat jämfört med 2018, vilket beror på att vi ändrat hur vi redovisar intäkter för att bättre spegla när de kommer in. Det är en temporär förändring som gör att vi får bättre koll på våra pengar.

Flera av Tamams lokalföreningar har blivit starkare och stabilare under året som gått genom att de bland annat drivit fler aktiviteter, rekryterat fler medlemmar och engagerat fler unga.

Kort sammanfattning av Tamam 2019

2019 har varit ett fantastiskt år för Tamam både lokalt och nationellt. Våren 2019 var full av lokala årsmöten och avslutades med det nationella årsmötet den 12-14 april. På riksårsmötet valdes sittande Riksstyrelse om att sitta ett år till, med tillägg av två nya ledamöter. Valambassadörerna Cecilia och Alice höll också en workshop om EU, inför valet i maj.

Tamam blev i oktober 2019 tilldelade Lärarnas Riksförbunds Likvärdighetspris med motiveringen:



"Organisationen Tamam skapar och möjliggör sociala miljöer präglade av mångfald och vänskap och vill främja ungdomars samhällsengagemang. Detta arbete är även viktigt för att motverka den ökade rasismen och det alltmer hårda samhällsklimatet.

Tamam bedriver ett framgångsrikt arbete för att ge barn och ungdomar bättre förutsättningar i livet genom att ge dem bättre möjligheter till goda skolresultat och stärka deras samhällsengagemang. I Lund bedriver föreningen bland annat läxhjälp på flera skolor, har idrottsaktiviteter, tjejgrupper och anordnar utflykter. Lärarnas Riksförbunds medlemmar i Lund vet att Tamam bidrar till en mer likvärdig skola."



Tusen tack för priset och den fina nomineringen, det är vi mycket glada för och att Tamams arbete för barn och unga i Sverige uppmärksammas!

Under 2019 har Tamam drivit två projekt på nationell nivå, ett i Stockholm och ett i Lund. Projektet i Stockholm syftade till att utöka unga asylsökande nätverk och stärka deras aktörskap. Projektet avslutades i oktober eftersom vi inte fick beviljat bidrag för ett år till. Projektet bedrevs tillsammans med Forum-Idéburna organisationer med social inriktning. Projektet Rättvis Organisering startade i december 2019 och syftar till att kartlägga och sprida information om hur unga utsätts för rasism i föreningslivet. Projektet Tamam Start-up fortsatte också under 2019. Start-up år 2 riktar sig särskilt till nyanlända och tjejer i mindre orter i Lunds kommun, Uppsala, Stockholm och Mariestad där Tamam har övrig verksamhet. Det har varit ett så spännande år att få driva dessa viktiga projekt och att få se Tamam växa!

I december avgick Katja Dirsell, Tamams auktoriserade revisor. Ett extrainsatt årsmöte hölls 18/12 2019 då Maria Jönsson valdes som ny auktoriserad revisor.

Under 2019 arrangerade Tamam fyra nationella träffar, ett läger i samband med årsmötet i april, ett höstläger i november 2019 och två sommarläger som Tranås och Uppsala lokalföreningar anordnade. Alla träffar var mycket lyckade och uppskattade!

Riksstyrelsen

Under året som gått har riksstyrelsen haft 3 fysiska träffar, visionshelger, där vi har fokuserat på Tamams framtid och hur vi kan bygga en ännu mer stabil förening med långsiktighet inför framtiden. Vi har också under dessa träffar haft möten med Office för att få mer insyn i deras arbete och i verksamheterna. Riksstyrelsen har under 2019 haft kontinuerliga styrelsemöten där vi tagit många beslut för föreningen. Vi har infört nya rutiner kring styrelsemöten och stärkt vårt interna sammanhållning.

Ett stort och viktigt fokus Riksstyrelsen har haft under 2019 har varit att stärka Tamams organisation genom att:

- stärka Riksstyrelsen som arbetsgivare
- säkerställa ett hållbart engagemang med lärdomar från LSU:s program¹.
- skapa struktur genom att införa och se över Tamams policys och rutiner
- säkerställa ekonomisk stabilitet
- stärka Tamams kommunikationskanaler

Under året har Riksstyrelsen fortsatt arbetet att stötta Office då kansliet växer i antal anställda, samt arbetat för att finnas tillgängliga för möten och snabba beslut. Riksstyrelsen har det senaste året fokuserat på att stärka rollen som arbetsgivare och sett över rutiner, samt infört nya policys som anställd för Tamam. Vi har haft en god relation till Office för att stötta/underlätta deras arbete. En ledamot, Jonatan har också tagit ett större ekonomiskt ansvar i Riksstyrelsen för vår budget och arbetat nära Sanna. Katarina har arbetat för att se över Tamams kommunikationskanaler och hur vi sprider Tamam bäst.

Riksstyrelsen har haft en tydligare representation i Stockholm och Lund tack vare Navid Kamyab och Mahfozullah Ganj i olika sammanhang. När det har funnits tillfälle har Riksstyrelsen närvarat på lokala aktiviteter och nationella läger. Mehrnosh har också varit ansvarig i styrelsen för planering och genomförande av projekt samt de nationella lägren.

Riksstyrelsens ordförande Cecilia Cedlöf har under 2019 gått Maktsalongens mentorskapsprogram, där Cecilia har haft en mentor som stöttat henne i rollen som ordförande. Detta har tillfört mycket i form av kompetensutveckling inom styrelsearbete, att utvecklas i rollen som ordförande, verktyg till att stärka den inkluderande teamkänslan i Riksstyrelsen och insikter om hållbart engagemang. Riksstyrelsens ledamot Jonatan Sundblad har tillsammans med Louise från Office deltagit i LSU:s program HEL hållbart engagemang och ledarskap under 2019. Detta har stärkt Tamams arbete mot stress och för hållbarhet, och skapat bra samarbeten mellan Riksstyrelsen och Tamams kansli.

¹ LSU's utbildningsprogram HEL, *hållbart engagemang och ledarskap*

Office: anställda och praktikanter

Anställda

Under 2019 hade Tamam följande anställda: Sanna Asp, Tilde Dahl, Louise Burenby, Josefine Odqvist, Irma Nilsson, Naomi Gartz Feiler, Ida Isatou Svenungsson. Dessutom arbetar Mie Holm Christensen (tidigare Erik Rubaduka) som en del av office men är anställd av Tamam Lund.



Isatou



Louise



Mie



Naomi



Irma



Erik



Josefine



Tilde



Sanna

Josefine arbetade som verksamhetsutvecklare med fokus på läxgrupperna i Lund och Malmö. Josefine stöttade lokalföreningarna och läxgrupperna, rekryterade läxhjälpare, ansvarade för administration kopplat till verksamheterna och arbetade med kommunikation. Tjänsten finansieras genom bidrag från Skolverket och avslutades 2019-04-01.

Irma arbetade inom projektet "Fokus Segregation" där hon arbetade med att undersöka ungas inkludering, delaktighet och livsvillkor. Tamam ville särskilt undersöka hur ungas villkor ser ut på mindre orter och därför genomfördes undersökningen i Tranås kommun och Dalby, Genarp och Veberöd i Lunds kommun. Projektet finansierades av bidrag från DELMOS (Delegationen mot segregation). Irmas anställning avslutades 2019-01-31.

Isatou arbetar som projektledare för projektet Rättvis Organisering som finansieras av MUCF. Syftet med projektet är att undersöka och kartlägga ungdomars erfarenheter av rasism inom föreningslivet, sprida kunskap och på så sätt skapa medvetenhet hos makthavande personer som arbetar med eller för unga personer.

Naomi var projektanställd och ledde projektet TIA Aktivitetsgrupper Stockholm. Projektet startade hösten 2017 och leddes då av Tanja Ljubisavljevic. Projektet finansieras genom bidrag från Stockholms Länsstyrelse för insatser mot

asylsökande och är ett samarbetsprojekt tillsammans med Forum-Ideburna organisationer med social inriktning. Projektet syftade till att ge unga asylsökande ett utökat kontaktnät och handlingsutrymme genom aktivitetsgrupper som upptäckte Stockholm, skapade förutsättningar för nya relationer och att ha roligt tillsammans. Projektet avslutades i oktober 2019 eftersom vi inte fick fortsatt bidrag.

Naomi fick efter aktivitetsgrupperna anställning inom Tamam Start Up där hon jobbar tillsammans med Mie. Båda är anställda av Tamam Lund för att bedriva projektet. Tamam Start-Up är ett projekt som har som mål att öka ungas självständiga organisering. Intresserade ungdomar får genom projektet delta på workshops som handlar om ledarskap, normkritik, teambuilding och projektledning. Projektet drivs i Lund, Mariestad, Uppsala & Stockholm.

Sanna kom tillbaka från sin föräldraledighet i maj och arbetar sedan dess som organisationssekreterare för Tamam tillsammans med Louise som arbetar som organisationsutvecklare. Tilde är föräldraledig. Dessa två tjänster finansieras främst genom organisationsbidrag från MUCF.

Rollen som organisationssekreterare innefattar arbetsuppgifter såsom:

- samordning och ledning av anställda
- ekonomi och budget för Tamam
- medlemsrekrytering och medlemsadministration
- arbeta med ansökningar, redovisningar och samordning av projekt
- organisera nationella träffar/läger
- stötta lokalföreningar och riksstyrelsen

Rollen som organisationsutvecklare innefattar arbetsuppgifter såsom:

- samordning och ledning av anställda
- skapa och leda utbildningar och workshops för medlemmar och styrelser
- organisera nationella träffar/läger
- rekrytering och handledning av praktikanter
- arbeta med ansökningar
- stötta lokalföreningar och ha regelbunden kontakt med dem
- stötta medlemmar som vill starta olika typer av verksamhet

Tamams anställda och praktikanter kallas office. Under året som gått har office arbetat flitigt med att uppnå MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) krav på 5 lokalföreningar i 5 olika län samt ha minst 1000 medlemmar varav 60% av dessa ska vara under 26 år gamla. Detta lyckades vi med tidigt under året. Det gäller inte endast att få medlemmar och lokalföreningar, utan också att stötta dem, underlätta deras arbete och ge dem möjligheter till att utvecklas som lokalförening och som individer, vilket är en av huvudsakliga uppgifterna för våra anställda. Under 2019 har office även arbetat med att utveckla olika typer av stöd för lokalföreningar exempelvis olika typer av mallar, riktlinjer och rutiner, samt utvecklat Tamams grundutbildning och stöttat

inför årsmötet. På nationellt plan har office bland annat arbetat med att utveckla utvärderingar av Tamams verksamheter, stärka intern kommunikation, utveckla projekt och arbeta för ökad extern finansiering. Tamam office har under 2019 arbetat mycket med att stärka oss som arbetsgivare. Tillsammans har alla våra anställda under året arbetat väldigt bra och vi i Riksstyrelsen är mycket nöjda och imponerade över office insats.

Praktikanter

Under 2019 hade Tamam sammanlagt 7 praktikanter.

Praktikanterna vi har haft under året har gjort ett fantastiskt arbete och bidragit otroligt mycket till lokalföreningarna i Lund, Malmö och Göteborg, liksom för Tamam som nationell organisation. Praktikanterna har fått möjlighet att lära sig om hur en ungdomsförening arbetar, civilsamhällets funktion i samhället och hur Tamam arbetar med verksamhetsutveckling. Utöver detta har de haft utrymme att driva egna projekt.

Praktikanterna har under 2019 bland annat genomfört en kartläggning och analys av tjejers deltagande i föreningslivet, genomfört fantastiska lovaktiviteter, arbetat med bidragsansökningar, representerat Tamam genom skolbesök och på mässor, rekryterat nya medlemmar och varit gruppleddare för 1 verksamhet/person. Dessutom har dem varit till stort stöd för våra anställda. Vi är så tacksamma för deras fantastiska engagemang och arbete!



**Ruben & Lisa, praktikanter våren 2019, ute på en föreningsmessa!
(Ej i bild: Sissela)**



**Tilda, Anela, Belma & Liv
Praktikanter hösten 2019**

Nätverk, samarbeten och påverkan

Tamam är aktiv i olika nätverk både genom vår nationella organisation och våra lokalföreningar. Tamam Lund sitter t.ex. med i Lunds kommuns integrationsråd, och Tamam Göteborg sitter med i Göteborgs kommuns samråd för Barns rättigheter. Här fyller vi en viktig roll genom att dela våra erfarenheter, perspektiv och lärdomar. Vi bidrar till att ett ungdomsperspektiv kommer upp till politisk nivå vilket är av högsta vikt. Det är medlemmar från Tamams styrelser och/eller praktikanter som representerar oss i dessa sammanhang.

Vidare är Tamam medlem i LSU (Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer) och Forum som är en paraplyorganisation för organisationer med social inriktning. En utmaning för Tamam är att dessa organisationer och många av de nätverksträffar, utbildningar och arrangemang som anordnas inom civilsamhället sker i Stockholm, medan Tamams huvudkontor ligger i Lund.

Trots att det är svårt för oss att delta, på grund av avståndet, gör vi vad vi kan eftersom vi ser ett stort värde i att samarbeta med andra föreningar och ta del av allt det viktiga arbete som drivs inom och för ungdomsrörelsen. Vi har t.ex. haft en person anställd i Stockholm som deltagit på olika seminarier och träffar som representant och språkrör för Tamam. Vidare har representanter från Tamams kansli och Riksstyrelse (Louise och Jonatan) under 2019 gått LSU's utbildningsprogram HEL, *hållbart engagemang och ledarskap*. Vi har deltagit på utbildningsträffar i Stockholm (4st, två dagar var) och utöver dessa haft möten med den mentor vi tilldelades genom programmet. Vi är väldigt tacksamma över denna utbildning, det har varit lärorikt, stärkt Tamams arbete mot stress och för hållbarhet, och skapat bra samarbeten mellan Riksstyrelsen och Tamams kansli. Tack LSU!



**Oktober 2019, LSU's
hållbarhetsprogram**
Tamam tar emot diplom

Bild från januari 2019
Jonatan & Tilde från Tamam
tillsammans med representanter från
15 barn- och ungdomsorganisationer.



Cecilia, Riksstyrelsens ordförande, har också deltagit i Maktsalongens mentorskapsprogram som stärkt henne i sin roll som ordförande, och gett henne chansen att ta del av intressanta workshops och föreläsningar. Vilket har stärkt Tamam internt och gett mycket kunskap om stress och hållbart engagemang i civilsamhället. Tack Maktsalongen!

Vidare möjliggör projekten som Tamam bedriver ännu fler samarbeten med andra föreningar, initiativ och kommunala instanser såsom fritidsgårdar. Projektet Rättvis Organisering har skapat kontakter med personer inom skolvärlden, Rädda Barnen och andra lokala föreningar. Start Up har goda och etablerade samarbeten med bland annat fritidsgårdar.



Kartläggning tjejers deltagande i föreningslivet

Under årsmötet 2019 kom en motion in som handlade om att öka tjejers deltagande inom Tamam. Under hösten genomfördes därför en kartläggning med syfte att förstå orsakerna till att Tamam har färre tjejer än killar som deltagare i verksamheterna. Kartläggningen består av enkätsvar och intervjuer med både tjejer och killar. Den genomfördes av Anela Hadziomerovic som var praktikant under hösten 2019, och har redan kommit till stor användning för anställda på Office och i projekten. Heja föreningsdemokrati!



Projekt

Tamam har drivit flera olika projekt under 2019 som beskrivs närmare nedan.

Undersökning av ungas villkor i mindre orter

Tamam beviljades under hösten 2018 bidrag från Delegation mot Segregation (Delmos) för att genomföra en undersökning av ungas villkor i mindre orter. Syftet var att kartlägga och förstå ungas behov och villkor utifrån ungas egna upplevelser, tolkningar och åsikter. Undersökningen leddes av Irma Nilsson som arbetade med undersökningen mellan oktober 2018 och januari 2019.

Projektet har bidragit till att utveckla Tamams arbete på mindre orter. Med hjälp av kartläggningen har vi fått djupare förståelse för behovet att fokusera på ungdomars organisering på mindre orter. Men också att det krävs ytterligare insatser för att kartlägga och sprida information om hur unga upplever rasism. Vi är därför glada att bedriva projekten Rättvis Organisering och Start Up. Heja Irma som gjorde ett fantastiskt jobb med detta projekt!

Stockholm aktivitetsgrupper

I Stockholm har Tamam drivit projektet Stockholm Aktivitetsgrupper som finansieras av TIA-medel från Länsstyrelsen. TIA står för tidiga insatser för asylsökande. Projektet startade hösten 2017 och har fortsatt till hösten 2019. Syftet med projektet har varit att stärka unga asylsökandes handlingsutrymme, nätverk och självkänsla genom att göra aktiviteter runt om i Stockholm och skapa ett socialt sammanhang. Inom projektet har en blandad grupp och en tjejgrupp gjort olika aktiviteter och utflykter varje vecka. Grupperna har gjort utflykter till olika delar av Stockholm, gått på konserter, gjort aktiviteter som dans, kanotpaddling, klättring, svampplockning, bowling, spelat musik, manikyrkvällar och mycket annat! Projektet har letts av Naomi Runa som arbetat under 2019.

Grupperna har varit mycket uppskattade av alla de som är en del av projektet och projektet har lyckats nå många unga asylsökande som genom projektet fått möjlighet att lära känna nya vänner, fått ett breddat nätverk, fått besöka nya platser fått större kunskap geografiskt, socialt och kulturellt om sin nya hemstad.



Utveckla Tamams läsläsningsgrupper

Under 2018- februari 2019 arbetade Tamam med att stärka och utveckla vår läxhjälpssverksamhet. Tamam stöttade som nationell organisation dessa verksamheter genom att anställa läxsamordnare/verksamhetsutvecklare. Arbetet har fokuserat på att stärka lokalföreningarnas rutiner kring administration och trygghet, stötta kring rekrytering och utbildning av frivilliga samt utveckla verksamheten så att den kan nå fler unga. Arbetet leddes av Josefine Odqvist. Tjänsten avslutades i april 2019 eftersom vi inte fick ytterligare bidrag från Skolverket.

Start-Up år 2

Start Up är ett projekt som syftar till att ge ungdomar som saknar tillgång till föreningslivet, och aktiviteter som är meningsfulla för dem att göra på fritiden, verktyg och stöd till att kunna starta upp egna fritidsaktiviteter för sig själva och andra lokala unga. Detta genom att de deltagande ungdomar genomför ett workshopsprogram, "Start Up-paketet", där de lär sig om ämnen som t.ex. ledarskap, normkritik, planering, budget, med mera, och efterföljande startar upp egna aktiviteter som de är ledare för - med löpande stöd från projektledaren.

Under Start Ups första år, september 2018 - augusti 2019, drevs projektet av projektledare Erik Rubaduka och hade fokus på att nå ut till unga i Lunds kommun mellan 15-22 år. Totalt genomförde 15 ungdomar från centrala Lund Start Up-paketet. Av dessa var 12 ungdomar med och startade Start Up-verksamhet². Sammanlagt genomfördes 17 aktiviteter som planerades, genomfördes och leddes av Start Up-deltagare och varje aktivitet hade i genomsnitt 13 deltagare utöver ungdomsledarna själva.

I det efterföljande och nu igångvarande år, Start Up 2, från september 2019 - augusti 2020, drivs projektet av projektledare Mie Holm Christensen och nationell samordnare Naomi Runa. Detta året riktar sig projektet särskilt till nyanlända och tjejer i mindre orter inom Lunds kommun och i tre andra områden i Sverige där Tamam har en lokalförening, nämligen Uppsala, Stockholm och Mariestad.

Under första hälften av projektåret, september-december 2019, har projektet hunnit uppnå två resultat:

- 1) Tre tjejer inom målgruppen³ har genomfört workshopsprogrammet och har som resultat av detta startat upp egen verksamhet där de träffas regelbundet varannan lördag samt genomfört fristående aktiviteter för andra barn och unga i Lund, t.ex. arrangerat en filmkväll eller gjort

² Antingen skapa en grupp som regelbundet ledde verksamhet eller i form av att starta upp grupper som arrangerade fristående aktiviteter

³ Unga tjejer i Lunds kommun som är nyanlända i Sverige

ansiktsmålning på barn.

- 2) En grupp av tjejer inom samma målgrupp i Genarp har påbörjat deras deltagande i Start Up och kommer under våren 2020 genomföra workshopsprogrammet.



Rättvis organisering

Rättvis Organisering är finansierat av MUCF som ger statsbidrag till projekt som arbetar mot rasism och intolerans. Tamam tog 2019 fram projektet för att synliggöra de höga trösklar som finns inom föreningslivet. Medlemmar på Tamam har delat erfarenheter med oss som vi ser handlar om rasism och exkluderande strukturer inom föreningslivet. Genom intervjuer samlar vi in vittnesmål för att kunna ta fram metodmaterial i form av ett kompendium och workshops för att makthavare ska ta ansvar och få verktyg att verka antirasistiskt. Målet med projektet är därmed att undersöka och kartlägga ungdomars erfarenheter av rasism inom föreningslivet, sprida kunskap och på så sätt skapa medvetenhet hos makthavande personer som arbetar med eller för unga personer.

Under projektets tre första månader har fokus legat på att ta fram intervju- och enkät material samt genomföra intervjuer. Dessutom har ett stort arbete lagts på att utveckla samarbete med andra föreningar och organisationer som bland annat resulterat i ett halvdagsseminarium om antirasism med LSU och ABF som kommer att ske i mars. Vi har precis skickat in ansökan för Rättvis Organisering år två till MUCF och hoppas på att kunna bedriva projektet minst ett år till.

Vi är jättenöjda med hur projektet har startat upp och utvecklats så här långt.

Isatou, som är projektledare för R.O, har hittills etablerat samarbeten med andra föreningar och samhällsaktörer, marknadsfört projektet för att nå ut till deltagare, tagit fram enkäter och intervjufrågor, deltagit på flertalet nätverksträffar och påbörjat intervju-fasen. Varje dag ser vi hur stort behovet är av antirasistiskt arbete i Sverige, och att Tamam har en viktig roll i detta arbete, då vi jobbar nära en målgrupp som är utsatt, och vars historier behöver komma fram så att vi ska kunna arbeta för en förändring.

Nationella träffar

Lägerhelg och årsmöte

I april höll Tamam sitt nationella årsmöte och vårläger i Torna-Hällestad utanför Lund. Runt 40 medlemmar samlades för att gå igenom föregående år, välja ny styrelse och ta beslut inför 2019.

Under årsmötet röstades styrelsen förslag på nya stadgar igenom. Vid årsmötet 2020 ska medlemmar rösta igen. Går förslaget igenom kommer stadgarna börja verka 2020. Årsmötet antog också en motion om att öka mångfalden i Tamam, och en motion om att öka tjejers deltagande i Tamam. Utöver årsmöte och workshops för att höja våra medlemmars kunskap om föreningsdemokrati och påverkansarbete hade vi femkamp, lagade middag och hade en väldigt fin helg tillsammans! Riksstyrelsens ordförande Cecilia höll tillsammans med en vän Alice (som båda var valambassadörer för LSU) en workshop om EU och EU-valet. Det var många som hade massor av kunskap om EU och flera intressanta diskussioner blev det!



Bild från årsmötet april 2019



Bild från årsmötet 2019
Cecilia & Alice håller workshop om EU



Bild från årsmötet 2019
Nya motioner presenteras

Sommarläger x 2

Tamam Tranås och Uppsala anmälde intresse om att anordna sommarläger. Med stöd av stiftelsen Bång kunde lokalföreningarna ordna sommarläger för Tamams medlemmar. Ca 50 ungdomar var med på sommarlägren som var en stor hit! Det var ungdomar själva som planerade och genomförde lägret med stöd av personal på Office.

Höstlägret

Tamam fick bidrag från stiftelsen Ideer för livet för att anordna ett höstläger. Det var ca. 45 deltagare på lägret. Vi hade Clowner Utan Gränser på besök, höll workshops om källkritik, dansworkshop och lagade mat med en organisation som tar hand om matsvinn. Ett väldigt lyckat läger! Det är alltid roligt att möjliggöra möten mellan våra medlemmar från olika lokalföreningar, våra läger är alltid otroligt uppskattade!



Ekonomi

Tamams ekonomi beskrivs ytterligare i Tamams årsredovisning och ekonomiska berättelse för 2019.

Årets resultat slutade på minus med - 260 906 kr. Underskottet beror på att flera projektbidrag betalades ut och intäktsfördes under 2018 men användes under 2019. Från och med 2019 redovisas intäkterna för det år de avser. Därför har det blivit ett bokföringsmässigt underskott i år. Bortser man från projektbidragen och projektens kostnader och enbart tittar på övriga intäkter och kostnader så får Tamam ett överskott på ca 10 000 kronor.

Under 2019 har mer pengar än tidigare år lagts på nationella träffar då fler läger och nationella träffar anordnats.

I Tamams budget fanns 40 000 kronor för Initiativpotten och av dessa har 20 523 kronor använts. Vi tycker det är lite tråkigt att vi inte använt alla pengar och mindre än förra året, men kul att Initiativpotten används! Förutom Initiativpotten får varje lokalförening även ett direkt bidrag som man själva bestämmer över. Totalt har detta uppgått till 90 500 kronor.

Lokalföreningar

Tamams lokalföreningar är grunden för vår verksamhet, det är här verksamheter och aktiviteter skapas och drivs, det är här nya vänskapsband möjliggörs! I dagsläget har Tamam 7 lokalföreningar och 1 medlemsförening som alla har utvecklats och blivit mer stabila under 2019.

Tamam Göteborg

Lokalföreningen i Göteborg har under 2019 året hållit i Vänskapscafé varje onsdag, där ungdomar träffas för att öva på svenska, fika, spela spel och leka lekar. Vänskapscaféet har även haft besök av gästföreläsare, så som RFSU. Under våren samarbetade med projektet *Vattenvana* i Göteborg, och deltog på deras språkcaféer. Utöver detta har en läxgrupp startat i lokalföreningen, ett önskemål från medlemmarna. Läxgruppen har två till tre volontärer och 5-10 deltagare varje vecka. Lokalföreningen har även anordnat enstaka aktiviteter såsom bowling och bio under lov, men också laserdome för att fira att lokalföreningen ökat sitt medlemsantal stort under året! Sissela Kasselbäck gjorde praktik under vårterminen, och Belma Hasanovic gjorde praktik under höstterminen. Under vårterminen gick styrelsen Tamams styrelseutbildning med Tamams organisationsutvecklare, och under höstterminen bjöds alla medlemmar in till Tamams grundutbildning och normkritiska workshop.

Tamam Lund

Tamam Lund är den lokalföreningen som är störst, både när det kommer till medlemmar, aktiviteter och intäkter. Varje vecka drivs tre läxhjäpsgruppen, två simgrupper för tjejer, en volleyboll, en fotboll och en matlagningsgrupp. Varje verksamhet har mellan 5 till 20 deltagare. Utöver detta hålls lovaktiviteter och medlemsträffar. Under både våren och hösten anordnades Tamams grundutbildning och normkritiska workshop av praktikanter (öppen för alla medlemmar), och styrelsen gick styrelseutbildning med Tamam organisationsutvecklare under våren.

Under hela 2019 har projektet Start Up bedrivits i Tamam Lund som vi beskrivit ovan under avsnittet *Projekt*. Projektet bedrivs nu även i Uppsala, Stockholm och Mariestad! Projektet kan bedrivas eftersom Tamam fått bidrag av MUCF. Projektet är mycket uppskattat i lokalföreningarna och städerna. Vi ser hur det bidragit till ökat engagemang och starkare lokalföreningar.

Start Up 2 i Lund 2019 har fokuserat speciellt på tjejers deltagande och projektet är mycket framgångsrikt i att nå deltagare som många andra organisationer och offentlig sektor inte når. Vi har blivit kontaktade av kommunen för att berätta om vår kunskap kring vårt arbete.

Vi hoppas på ett tredje år så att vi verkligen lyckas etablera projektet i Lunds kommun med en stor förhoppning på att det då kommer att leva vidare efter att projektbidraget är slut.

Tamam Malmö

Tamam Malmö har drivit tre läxhjälpgrupper under året. Läxgrupperna träffas varje vecka, en grupp ses på ett bibliotek och har en fast grupp deltagande ungdomar, en grupp äger rum på en ungdomsgård och den tredje på ett HVB-boende. Utöver detta har lokalföreningen haft medlemsträffar, volontärträffar samt lovaktiviteter under skolloven. Under våren gjorde Lisa Andresson praktik på 50% i lokalföreningen, och under hösten gjorde Anela Hadziomerovic praktik på Tamam Malmö.

Tamam Stockholm

Tamam Stockholm haft ett TIA-finansierat projekt bestående av 2 aktivitetsgrupper som träffats på veckobasis och gjort olika roliga saker runt om i Stockholm (tjejkvällar, musik-workshops, paddlat kanot, gått på museum etc.). Projektet avslutades i oktober. Övrig verksamhet i Stockholm består av den simgrupp som träffas en gång i veckan, samt medlemsträffar (grillkvällar under sommaren, klättring och Tamams grundutbildning med Tamams anställda). Styrelsen har haft möten ca. en gång per månad, och gick under våren Tamams styrelseutbildning med Tamams organisationsutvecklare.

Tamam Tranås

Tamam Tranås har under året drivit två futsal träningar per vecka samt *Tamam kvällar* på Tranås ungdomsgård Epic, varannan söndag. Deltagandet är alltid stort på Tranås aktiviteter, och utöver dessa verksamheter som sker på veckobasis har lokalföreningen ordnat sommarläger, deltagit på stadens pride-parad, samt fixat en halloweenfest och en vinterfest. Styrelsen gick under våren Tamams styrelseutbildning med Tamams organisationsutvecklare.

Tamam Uppsala

Under året arrangerades regelbundna fotbollsträningar och under sommaren hände mycket kul då en rad utflykter samt ett sommarläger anordnades! Under våren gick styrelsen styrelse- och grundutbildning med Tamams organisationsutvecklare.

Tamam Mariestad

Tamam Mariestad är vår nyaste lokalförening, och därmed även den minsta till medlemsantal. Engagemanget är stort, och varje vecka anordnar styrelsen med hjälp av medlemmar fotbollsträningar med stort deltagande. Utöver det har ett flertal biobesök gjorts under året, och i samband förenings årsmöte gick styrelsen Tamams styrelseutbildning med personal från Office.

Tack allihopa för detta underbara år!

Tack till alla underbara medlemmar och frivilliga, tack alla ni som varit med och förgyllt våra aktiviteter, tack till våra fantastiska anställda och praktikanter som gör ett otroligt arbete och tack alla ni som stöttar vår verksamhet genom gåvor, medlemskap och finansiering! Tillsammans gör ni alla Tamam till den underbara familj vi är!

