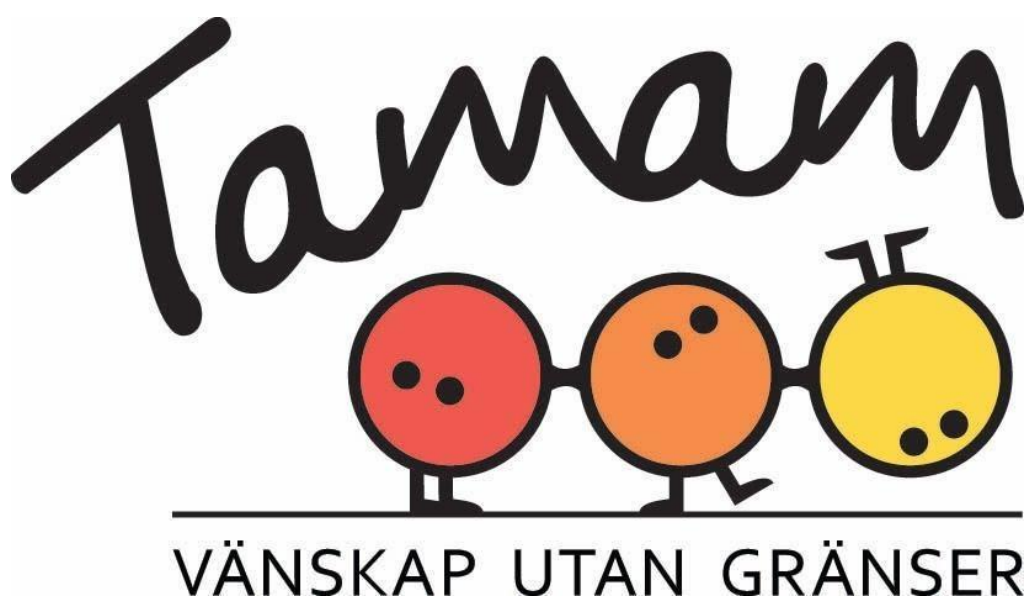


# Riksstyrelsens förslag till femårsplan 2022 - 2027



Framtagen av riksstyrelsen 2022

## **Inledning och syfte**

Tamam styrs ytterst av sina stadgar och av årsmötet. Nytt från och med 2022 är att styrelsen föreslår årsmötet att besluta om en femårsplan för 2022 - 2027. Motivet är att Tamam behöver arbeta än mer strategiskt och långsiktigt för att fortsätta kunna tillvarata och stärka medlemmarnas röster och förändra på samhällsnivå. Syftet med femårsplanen är att beskriva den övergripande färdriktningen för organisationen de kommande fem åren. Femårsplanen ska vara vägledande för riksstyrelsen och VPO i utformningen av årliga verksamhetsplaner under perioden 2022 - 2027.

## **Tamams styrning**

För att bättre förstå hur femårsplanen samspelar med Tamams stadgar, verksamhetsplan och budget är det viktigt att förstå Tamams styrning och uppbyggnad. Denna går att sammanfatta i tre övergripande steg.

**Steg ett:** Tamams stadgar.

*Tamams stadgar kan beskrivas som föreningens regler. I stadgarna bestäms föreningens namn, vilket ändamål Tamam har och var vår förening har sitt säte.*

**Steg två:** Årsmötet.

*Årsmötet är Tamams högsta beslutande organ. Årsmötet fastställer femårsplan samt verksamhetsplan och budget för kommande verksamhetsår. Femårsplanen anger den övergripande färdriktningen för Tamam de kommande fem åren och kan justeras på årsmötet. Verksamhetsplanen i sin tur tydliggör femårsplanen och bryter ned dess övergripande målsättningar i konkreta verksamhetsmål det kommande året.*

**Steg tre:** Office.

*Office fastställer tillsammans med riksstyrelsen årlig aktivitetsplan utifrån verksamhetsplan och femårsplan.*

## **Verksamhetsmål**

Följande mål föreslås av riksstyrelsen för perioden 2022-2027.

### **1. En organisation för och av medlemmar**

Tamam ska vara en stark medlemsorganisation med förankring i hela landet. Tamams målsättning är att bli fler medlemmar och fördjupa medlemskapets betydelse. Detta är särskilt prioriterat från och med verksamhetsåret 2022. I detta ingår att tydligare lyfta fram Tamams ändamål och vision i syfte att skapa engagemang bland deltagare på våra aktiviteter såväl som andra i vår närhet.

Därtill vill vi utveckla målgruppens sammansättning och diversifiera densamma med avseende på kön, ålder och bakgrund.

- Tamam ska prioritera att ha starka och livskraftiga lokalföreningar med aktiva medlemmar i målgruppen 6 - 25 år, bl.a. genom att stärka befintliga föreningar framför att starta nya. Detta har särskild prioritet under 2022.
- Tamam ska arbeta aktivt för att öka rekryteringen av medlemmar, bl.a. genom närvaro i skolan. Tamams medlemsantal ska minst uppgå till 1 050
- Tamams riksstyrelse ska utveckla kommunikationen med lokala styrelser, bl.a. genom kontinuerliga utskick, stormöten och brev från styrelsen
- Tamams lokalföreningar ska varje år anordna medlemsmöten för att bättre ta del av medlemmarnas åsikter men även för att engagera och aktivera medlemmar
- Tamams lokalföreningar ska sträva efter att kunna erbjuda attraktiva ideella uppdrag

## **2. Stärka det ideologiska innehållet i Tamam och utveckla vår politiska röst**

Tamam ska fortsätta vara en politisk organisation och under de fem närmaste åren arbeta mer aktivt med policy för att stärka medlemmarnas röst och intressen. Tamam är partipolitiskt obundna men med det sagt fortfarande en politisk organisation. Vi ska bidra till att stärka människors egenmakt och påverka politiken i en för vår vision gynnsam riktning.

- Tamam ska bli en mer aktiv röst i den nationella debatten, bl.a. genom uttalanden, debattartiklar och deltagande i nätverksträffar
- Tamam ska bli en självklar aktör vad gäller antirasistiska frågor, bl.a. genom att föreläsa och erbjuda workshops för andra organisationer, kommuner och företag
- Tamam ska ta tillvara och driva medlemmarnas intressen i lokalsamhället, bl.a. genom dialog med politiker, tjänstemän och andra föreningsrepresentanter

## **3. Utveckla Tamam som arbetsplats**

Tamam ska vara en arbetsplats där människor trivs, känner engagemang och tillit för organisationen och dess syfte. Vi ska vara en organisation där utrymmet för egna tankar och idéer och självständiga initiativ är stort och där möjligheterna att utvecklas som anställd är många. Vi ska sträva efter att erbjuda en arbetsmiljö som präglas av hållbara och goda villkor samt kollegial gemenskap. För detta krävs ett aktivt arbetsmiljöarbete såväl som generös, transparent och medskapande personalpolitik.

- Tamam ska utveckla en ledningsstruktur som säkerställer effektiva arbetssätt och en tydlig roll- och ansvarsfördelning
- Tamam ska verka för att fler medlemmar ska kunna bli anställda i organisationen
- Tamam ska implementera ett systematiskt antirasistiskt perspektiv vid rekrytering av anställda och praktikanter
- Tamam ska utveckla arbetsmiljöarbetet och ta fram en arbetsmiljöhandbok och arbetsmiljöpolicy specifikt framtagna för Tamam och våra förutsättningar och egenskaper

#### **4. En god ekonomi**

Tamam ska inom fem år vara en organisation med en trygg ekonomisk grund finansierad genom dels egna fria medel (ex. organisationsbidrag, sponsring och utbildning) och dels genom riktad finansiering (ex. projektbidrag och partnerskap). En trygg och hållbar finansiering är en grundförutsättning för en fungerande verksamhet och har således direkt påverkan på möjligheterna att uppnå övriga verksamhetsmål och verksamhetsplaner.

- Tamam ska säkerställa regelbunden uppföljning av budget, verksamhetsplan och femårsplan
- Tamam ska stärka kompetensen i projekt- och budgetuppföljning genom kunskapshöjande aktiviteter för office
- Tamam ska stärka den egna finansieringen, bl.a. genom att utveckla sätt att ta betalt för utbildningar, workshops och föreläsningar i ämnen som ungas organisering och antirasism