

# Förvaltningsberättelse

Riks 2022

## VERKSAMHETEN

### Allmänt om verksamheten

Tamam är en partipolitisk och religiös obunden organisation som arbetar med barn, unga och unga vuxna med mångfald, antirasism och ungas samhällsengagemang för att skapa nya mötesplatser, organisera meningsfulla fritidsaktiviteter, ge alla lika förutsättningar i skolan och uppmuntra unga människors samhällsengagemang.

Föreningen har sitt säte i Lund.

### Väsentliga händelser under verksamhetsåret

Verksamhetsåret har präglats av covid19-pandemin men även av en successiv öppning av samhället och möjlighet att återstarta fler aktiviteter i Tamams lokalföreningar och projekt. Tamam är en organisation som framförallt ägnar sig åt aktiviteter där våra medlemmar träffas fysiskt, vilket vi har blivit tvungna att begränsa under majoriteten av år 2021. Detta återspeglades även i vårt medlemsantal då majoriteten blir medlemmar vid fysiska aktiviteter. Tamam har arbetat hårt för att anpassa våra aktiviteter och projekt utefter vad som varit möjligt att genomföra och samtidigt följa folkhälsomyndighetens rekommendationer.

Riksstyrelsen har under 2021 på grund av pandemin fortsatt haft digitala styrelsemöten. Ett av riksstyrelsens fokus har varit arbetet med en femårsplan som ska vägleda Tamams arbete framåt. Femårsplanen är ett levande dokument som ska inkluderas i verksamhetsplan och kontinuerligt revideras och anpassas. Utveckling av arbetsmiljön har påbörjats och kommer fortsätta nästa verksamhetsår. Ordförande för riksstyrelsen har arvoderats under året för att lägga extra tid på styrelsearbetet och stötta verksamhetsansvariga i deras arbete, exempelvis i projektansökningar och rekrytering.

Riksstyrelsen har fortsatt sitt arbete med att stärka Tamam som arbetsgivare och bland annat tagit beslut om höjda ingångslöner samt påbörjat en omorganisering som ska bidra till mer hållbart ledarskap och effektiv organisation av arbetet. Detta för att Tamam ska vara en attraktiv arbetsplats för anställd, tillvarata och behålla den kompetens som finns inom organisationen och växa på ett hållbart sätt.

Under 2021 har Tamam fortsatt växa som organisation med fler anställda och projekt. Tamam tillsatte två nya tjänster som fokuserar på att stötta lokalföreningarna i Skåne i styrelsearbetet och uppstarten av aktiviteter. Tamam har drivit tre projekt under året. Två av dessa är MUCF-finansierade projekt (Start up år 3 och Rättvis Organisering år 2) samt ett projekt finansierat av Uppsalaregionen. Vid avslut av MUCF-projekten tog nya MUCF-projekt vid: TakeOver och Rättvis Organisering år 3. Under hösten prioriterades även arbetet med att förbättra Tamams interna antirasistiska arbete vilket resulterade i ett mindre MUCF-finansierat projekt "Antirasistiskt Tamam" som ska drivas under 2022. Projektet Start Up 3 anordnade under hösten ett läger för tjejer från Lunds kommun. Deltagare och

ledare var väldigt glada över att kunna träffas fysiskt och hitta på roliga aktiviteter tillsammans!

Innan pandemin har Tamam genomfört sina årsmöten fysiskt i samband med läger för medlemmar, förtroendevalda och anställda. På grund av pandemin genomfördes Tamams årsmöte digitalt den 24/4 2021.

Tamam har fortsatt att verka för stärkt gemenskap i organisationen genom att fortsätta med Tamam Community, digitala aktivitetsträffar, samt startat digitala "Stormöten" där representanter från alla lokalföreningar, Office och riksstyrelsen deltar. Syftet med Stormötena är att tillsammans arbeta för att vara en organisation för och av medlemmar och hade *Medlemskap* som första tema. Forumet möjliggör för oss att lära känna varandra, utbyta erfarenheter och idéer samt ha roligt!