

# Verksamhetsberättelse

## 2021



# Förtroendevalda 2021

## Riksstyrelse

Daniel Camerini, ordförande sedan ordinarie årsmöte 2021

Anton Alsander, vice ordförande sedan ordinarie årsmöte 2021

Martina Torngren, ledamot och kommunikationsansvarig sedan ordinarie årsmöte 2021

Navid Kamyab, ledamot sedan ordinarie årsmöte 2018

Jonatan Sundblad, ledamot sedan november 2018

Axel Karlerö, suppleant sedan ordinarie årsmöte 2021

## Valberedning

Elisabeth Schweiger

## Revisorer

Maria Jönsson, ordinarie revisor

Filip Lundberg, verksamhetsrevisor

## Anställda

Sanna Asp, organisationsutvecklare

Alice Hertzberg, organisationssekreterare (från och med maj 2021)

Tilde Dahl, organisationssekreterare (föräldraledig från och med maj 2021)

Naomi Gartz Feiler, verksamhetsutvecklare Tamam Riks.

Linn Dimmlich, projektledare Start Up och Tamam TakeOver

Deria Rumina Yenidogan, projektledare Rättvis organisering år 2 och år 3

Reman Rahman, verksamhetsutvecklare skåne och projektmedarbetare i Tamam Takeover

Milad Mohammadi, aktivitetsansvarig Skåne

Heba Albakour, projektmedarbetare Start up 3

Wendla Jangenrud, Tamam Community

Mie Holm Christensen, projektledare Start Up 2

Sara Khaledi, projektmedarbetare Rättvis Organisering

Kesiena Boom, Projektledare Rättvis Organisering

## Praktikanter

**Våren:** Nora Holm, Katrin Åkerlund

**Hösten:** Arifa Muhebbi, Mardin Mohammadi, Anton Silverbern

# Årsöversikt

## Under 2021 hade Tamam:

**796 medlemmar varav 626 är unga medlemmar (6-25 år)**

**7 lokalföreningar**

**styrelsemedlemmar, uppdelat på 8 styrelser**

**5 praktikanter**

**8 anställda**

**Genomfört digitalt årsmöte.**

**Startat Dialogforum Antirasism - månatliga möten för alla anställda och praktikanter**

**Fortsatt drivit den digitala mötesplatsen Tamam Community**

**Startat en ny digital mötesplats - Tamam Stormöte**

**Drivit tre projekt; Start Up, Rättvis Organisering och Start Up Uppsala**

### Lokalföreningarna:

**Göteborg** konstituerande styrelsemöte 2021-05-03

Antal styrelsemedlemmar antagna: 5 st

**Mariestad** konstituerande styrelsemöte 2021-05-22

Antal styrelsemedlemmar antagna: 4 st

**Lund** konstituerande styrelsemöte 2021-05-15

Antal styrelsemedlemmar antagna: 4 st

**Stockholm** konstituerande styrelsemöte 2021-03-30

Antal styrelsemedlemmar antagna: 7 st

**Malmö** konstituerande styrelsemöte 2021-04-10

Antal styrelsemedlemmar antagna: 3 st

**Tranås** konstituerande styrelsemöte 2021-03-28

Antal styrelsemedlemmar antagna: 3 st

**Uppsala** konstituerande styrelsemöte 2021-02-23

Antal styrelsemedlemmar antagna: 4 st

## Kortare sammanfattning av Tamam 2021

Verksamhetsåret 2021 har likt 2020 präglats av pandemin och restriktionerna vi behövt förhålla oss till. Tamam är en organisation som framförallt ägnar sig åt aktiviteter där våra medlemmar träffas fysiskt, vilket vi har blivit tvungna att begränsa. Tamam värvar den absoluta majoriteten av sina medlemmar vid

aktiviteterna, vilket under 2021 återspeglades i vårt medlemsantal. Tamam har arbetat hårt för att anpassa våra aktiviteter och projekt utefter vad som varit möjligt att genomföra och samtidigt följa folkhälsomyndighetens rekommendationer.

### **Start Up och TakeOver**

När Start Up avslutades hösten 2021 påbörjade Tamam sitt nya projekt TakeOver som tagit vid där Start Up slutade. Tamam fortsätter jobba med ungas självständiga organisering och deras rätt till makt och inflytande men nu istället med fokus på ökandet och skapandet av sociala mötesplatser på landsbygd. Det är vi mycket glada över!

### **Tamam Community**

Under 2021 har vi fortsatt hållit träffen Tamam Community - en återkommande digital träff för hela Tamams medlemmar, styrelseledamöter, volontärer och anställda att träffas återkommande samma tid varje onsdag. Den digitala träffen har innehållit varierande aktiviteter exempelvis musikquiz, charader, frågesport, pyssel, lära känna-övningar, talangjakt, etc.

Tamam Community har varit mycket uppskattat av deltagarna. Det är ett bra exempel på hur covid19-pandemin frambringat ett gynnande koncept som för samman Tamams medlemmar från hela landet att träffas och känna gemenskap trots svåra tider.

### **Tamam Stormöte**

Under 2021 lanserade Tamam en ny satsning till följd av pandemin och de effekter den haft på möjligheterna att ses. Tamam Stormöte är en digital mötesplats för oss som arbetar inom Tamam (både anställda, förtroendevalda och volontärer) där vi kan ses och prata om vårt arbete, dela framgångar och utmaningar och blir starkare tillsammans!

### **Digitala årsmöten**

Tamams nationella årsmöte kallas Vänskapet och hölls digitalt den 24/4.

Daniel Camerini valdes till ordförande, Anton Alsander, Jonatan Sundblad, Navid Kamyab och Martina Torngren valdes till styrelsemedlemmar. Axel Karlerö valdes

till suppleant.

Naomi Runa höll i pausunderhållningen där vi bl.a. fick livemusik och rörelseövningar.

### **Digitala utbildningar, workshops och möten**

Under 2021 har vi hållit den absoluta majoriteten av alla möten med anställda digitala, detta har varit en påfrestning för arbetet men vi har hittat former som fungerat väl för oss! Tamams verksamhetsutvecklare har hållit i styrelseutbildningar och kick-off träffar för lokalföreningarna, framförallt digitalt men även fysiskt när omständigheterna tillåtit.

### **Nationella träffar**

Under 2021 har vi ställt in alla fysiska nationella träffar på grund av pandemin. Vi har hållit nationella träffar digitalt såsom nationellt årsmöte, Tamam Community och Tamam Stormöte.

### **Årsmöten Lokalföreningar**

**Tamam Uppsala** 2021-02-23

**Tamam Malmö** 2021-04-10

**Tamam Göteborg** 2021-05-03

**Tamam Stockholm** 2021-03-30

**Tamam Mariestad** 2021-05-22

**Tamam Lund** 2021-05-15

**Tamam Tranås** 2021-03-28

### **Office: anställda och praktikanter**

Under 2021 har vi internt på office haft månatliga möten om antirasism där vi frågat oss hur vi ska arbeta antirasistiskt både internt inom Tamam och utåt när vi möter barn, ungdomar och unga vuxna. Mötena går under namnet

Dialogforum: Antirasism.

Fokus är att ta fram en konkret handlingsplan för att sedan redovisa tydliga resultat av vårt arbete (som också ska presenteras på konferensen rättvis organisering hösten 2022).

Anställda på Tamam har deltagit vid en workshop (Framtidsverkstad) som processleddes av Daniel Diaz med grund i hans arbete för Rädda Barnen "Growth Hub". Syftet är att identifiera förbättringsområden och ta fram en handlingsplan och vi har som mål att Tamam ska gå i bräschen för att implementera och sprida ett hållbart och systematiskt antirasistiskt arbete i det unga civilsamhället.

För att kunna fortsätta förbättra vårt antirasistiska arbete under 2022 sökte vi projektmedel för detta inom MUCFs utlysning "Projektbidrag till verksamheter mot rasism och intolerans" där vi fick bifall.

## Anställda

Tamams kansli kallas Office och består av verksamhetsansvariga (VPO), projektledare, verksamhetsutvecklare, aktivitetsansvariga och praktikanter.

Under 2021 hade Tamam följande anställda: Sanna Asp, Alice Hertzberg, Tilde Dahl, Naomi Gartz Feiler, Linn Dimmlich, Deria Rumina Yenidogan, Reman Rahman, Milad Mohammadi, Wendla Jangenrud, Kesiena Boom, Mie Holm Christensen, Sara Khaledi.

## Verksamhetsansvariga (VPO)

Tamams verksamhetsansvariga leder det operativa arbetet i organisationen och ansvarar för att Office följer verksamhetsplan och budget. VPO består av organisationssekreterare och organisationsutvecklare.

I rollen som organisationssekreterare ingår arbetsuppgifter såsom:

- Samordning och ledning av anställda
- Ekonomi och budget för Tamam
- Medlemsrekrytering och medlemsadministration
- Arbeta med ansökningar, redovisningar och samordning av projekt
- Organisera nationella träffar/läger
- Stötta lokalföreningar och riksstyrelsen

I rollen som organisationsutvecklare ingår arbetsuppgifter såsom:

- Samordning och ledning av anställda
- Skapa och leda utbildningar och workshops för medlemmar och styrelser
- Organisera nationella träffar/läger
- Rekrytering och handledning av praktikanter
- Arbeta med ansökningar
- Stötta lokalföreningar och ha regelbunden kontakt med dem
- Stötta medlemmar som vill starta olika typer av verksamhet

## Praktikanter

Under 2021 hade vi sammanlagt 5 praktikanter på Tamam.

## Nätverk, samarbeten och påverkan

Covid19 har bidragit till att fler seminarier, föreläsningar, samtal o.s.v. sänds digitalt. Det har varit positivt för oss eftersom evenemang som annars varit svårtillgängliga för oss nu är tillgängliga.

Tamam är aktiv i olika nätverk både genom vår nationella organisation och våra lokalföreningar. Tamam Lund sitter t.e.x. med i kommunens integrationsråd, och Tamam Göteborg sitter med i kommunens samråd för Barns rättigheter. Här fyller vi en viktig roll genom att dela våra erfarenheter, perspektiv och lärdomar. Vi bidrar till att ett ungdomsperspektiv kommer upp till politisk nivå vilket är av högsta vikt. Det är medlemmar från Tamams styrelser och/eller praktikanter som representerar oss i dessa sammanhang.

Vidare är Tamam medlem i LSU (Landsrådet för Sveriges ungdomsorganisationer) och Forum, som är en paraplyorganisation för organisationer med social inriktning.

Under 2021 har/är Tamam även aktiva i nätverken Barnrättsrådet i Västra Götaland, Ungdomsnätverket (EOS), ComUng och Ungdomstinget i Lund, Landsbygdsnätverket och MR-dagarna nationellt.

Tamam är invalda i Ungdomspolitiska Rådet för åren 2021-2024.



*"Genom Ungdomspolitiska rådet får regeringen bidrag till sin omvärldsanalys på det ungdomspolitiska området och nya förslag inom ungdomspolitiken kan förankras hos representanter för politikens målgrupp. Rådet fungerar som ett forum för diskussion och samråd om aktuella frågor inom ungdomspolitiken, såväl nationella som internationella. Målsättningen är att rådet ska fungera som ett forum för regeringens samlade dialog med representanter från ungdomsorganisationer och att rådet därigenom ska skapa bättre förutsättningar för ungdomspolitikens genomslag på alla berörda områden. Ungdomspolitiska rådet leds av kultur- och demokratiminister Amanda Lind och sammanträder 2–4 gånger per år."*

Vidare möjliggör projekten som Tamam bedriver ännu fler samarbeten med andra föreningar, initiativ och kommunala instanser såsom fritidsgårdar, andra mötesplatser och föreningslivet i stort. Projektet Rättvis Organisering har skapat många kontakter inom föreningslivet och TakeOver har goda och etablerade samarbeten med bland annat fritidsgårdar och Svenska kyrkan.

## **Verksamhet**

Under 2021 har vi i likhet med 2020 arbetat hårt för att hålla liv i Tamam trots rådande pandemi. Vi har kunnat genomföra flera fysiska träffar i enlighet med de för tillfället rådande restriktionerna men har ändå behövt erbjuda digitala alternativ till mötesplatser.

### **Aktiviteter för Vänskap utan Gränser**

Tamams kärna är våra medlemmar och de aktiviteter som bedrivs i våra lokalföreningar. Aktiviteterna kan både vara regelbundna verksamheter som sker vid samma tidpunkt varje vecka, eller mer spontana och uppstå vid intresse och idé.

Oavsett i vilken form aktiviteten sker är det gemensamma att det är unga som leder, utvecklar och deltar. Tamams aktiviteter bygger på ungas egna

engagemang och organisering, och vi ser att varje enskild person som deltar på en aktivitet bidrar till att göra Tamam till Tamam!

Oavsett i vilken form aktiviteten sker så skapar aktiviteterna förutsättningar för relationer och vänskapsband varje gång de sker men de ger också alla som deltar ett bredare nätverk och skapar grunden för den viktiga gemenskap Tamam vill erbjuda unga.

Genom aktiviteterna så ges unga i Tamam möjlighet att ha roligt, en mer meningsfull fritid och upptäcka nya saker. Genom aktiviteterna så växer unga i Tamam i ledarskap, de utbyter erfarenheter, de växer genom nya relationer och får nya kunskaper. Genom aktiviteter skapar Tamam en plattform för unga att stärkas och påverka.

## **Stärka unga på lika villkor**

Tamam vänder sig till alla unga! Men vi är medvetna att alla unga inte har samma tillgång till föreningslivet och oss som förening, och att unga i Sverige idag har olika förutsättningar och möjligheter. För oss är det därför viktigt att vi som organisation bidrar till att fler unga kan ta del av föreningslivet, fler unga kan lära känna nya vänner, fler unga kan påverka sin omgivning och att unga kan ta del av sina rättigheter.

Tamam arbetar därför aktivt för att nå ut till nya personer och unga som i lägre grad deltar i föreningslivet. Det innebär bland annat att vi särskilt arbetar för att nå unga som är nya i Sverige, unga som är födda utanför Sverige, unga utanför storstäderna och tjejer.

Vi arbetar med verksamheter som bidrar till lika möjligheter för unga, exempelvis läxläsning och simundervisning. Syftet med dessa verksamheter är utöver att skapa förutsättningar för vänskap att verka för mer jämlika villkor för unga. Vi arbetar också med kunskapsspridning kring ungas förutsättningar kopplade till föreningsliv, rasism och migrationsfrågor. Inte minst arbetar vi med kunskapsspridning riktad mot unga för att alla unga ska känna till och förstå sina rättigheter!

## Nationella aktiviteter

### Nationella träffar

Pandemin och restriktioner har gjort det svårt för Tamam att hålla nationella träffar. Dessa har istället hållits digitalt.

### Tamam Community

Tamam Community är en återkommande digital mötesplats som Tamam började med under 2020 pga att vi inte kunde ses fysiskt i samma utsträckning och som vi fortsatt med under 2021. Mötesplatsen är för Tamams medlemmar, styrelseledamöter, volontärer och anställda och ska vara en plats där vi kan träffas, umgås och lära känna varandra nationellt. Den digitala träffens aktiviteter varierar och kan exempelvis innehålla musikquiz, charader, frågesport, pyssel, lära känna-övningar, talangjakt, etc.

### Siffror

Tamam Community har under 2021 ägt rum varje onsdag.

Antal deltagare har under 2021 varit mellan 7-15 deltagare varje träff.

### Tamam Stormöte

Tamam Stormöte är en digital mötesplats som vi startade 2021 för anställda, styrelsemedlemmar, volontärer och medlemmar där vi möts för att prata om vårt arbete i Tamam. Det första mötet hölls den 9/12 2021 och kommer vara återkommande med minst 2 möten per termin.

Tanken med Tamam Stormöte är att vi tillsammans ska få mer kunskap om Tamam och kunna påverka Tamam på olika sätt. Dessa möten är obligatoriska och har minst en representant från varje lokalförenings styrelse, från Office och från Riksstyrelsen. Även gruppledare och deltagare är välkomna!

Varje möte har vi ett tema som vi kommer informera och diskutera om. Vi det första mötet hade vi tema "Medlemskap - så blir vi fler!". Vid mötet pratade vi om att Tamam är beroende av sina medlemmar för att Tamam ska finnas och fortsätta växa. Vi diskuterade bland annat på vilket sätt kan be människor som

dyker upp vid våra aktiviteter, men som ännu inte är medlemmar, att bli medlemmar i Tamam. Vi pratade om hur vi kan göra detta respektfullt och utan att det känns inskränkande. Styrelsemedlemmar i lokalstyrelser fick bl.a. berätta hur de arbetat med medlemsrekrytering. Vi öppnar även upp för fria samtal kring utmaningar och framgångsberättelser i arbetar med barn, ungdomar och unga vuxna.

## **Siffror**

Tamam Stormöte har under 2021 ägt rum 1 gång.

Antal deltagare var 17 personer som representerade lokalföreningarna, riksstyrelsen, Office samt medlemmar och volontärer.

## **Ekonomi**

Tamams ekonomi beskrivs ytterligare i Tamams årsredovisning och ekonomiska berättelse för 2021.

Årets resultat slutade på minus med - 18 080 kronor.

I den ekonomiska berättelsen för 2021 har alla projekt samt organisationsbidraget periodiseras vilken betyder att intäkter matchar kostnader under 2021. Eventuella oanvända pengar från projekten eller MUCF-bidraget har förts över till 2022 antingen för att användas 2022 eller för att återbetalas till finansiären. Detta gör att den ekonomiska berättelsen ger en tydligare bild av Tamams ekonomiska läge än tidigare år.

Även Tamams ekonomi har tydligt påverkats av pandemin under 2021. Ett exempel är att nästan inga pengar användas på nationella träffar och läger och att mindre pengar än budgeterat användes för resor för förtroendevalda och anställda. En annan följd av pandemin är att mer pengar än tidigare har använts av office för att anordna aktiviteter för att stötta och stärka lokalföreningarna under året då det varit svårt att planera och engagera för lokalföreningarna.

Tamam fick 2021 ett högre bidrag från MUCF än före pandemin då MUCF höjt bidragen till ungdomsorganisationer som stöd under pandemin. Dessa extra pengar har Tamam bland annat använt för att anställa verksamhetsutvecklare

som är ett nära och aktivt stöd för lokalföreningarna. Pengar har även använts för att arvoda Tamams ordförande som har kunnat vara ett nära och engagerat stöd både till office, styrelsen och lokalföreningarna.

## Projekt

Tamam har drivit flera olika projekt under 2021. Dessa beskrivs närmare nedan.

### Rättvis Organisering

Rättvis Organisering har sedan 2019 arbetat med att undersöka och motverka rasism som drabbar unga personer i föreningslivet. Genom möten och samtal har rättvis organisering kartlagt ungas utsatthet för rasism i föreningslivet och resultatet har sammanställts i rapporten "Rättvis Organisering". Rättvis Organisering är nu inne på sitt tredje projektår och finansieras av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF).

Under 2021 tog vi, tillsammans med två ungdomsambassadörer, fram 5 informationsfilmer om rasism, rättigheter och organisering. Dessa filmer riktade sig till unga och lades upp på projektets instagram. Vi producerade även en längre informationsfilm som riktar sig till vuxna och som beskriver vårt arbete. Denna film publicerades på vår Instagram, Youtube samt Tamams hemsida. Vi har även under projektets andra år hållit i 15 workshops för makthavare, samt 4 workshops för barn och unga på öppna mötesplatser och Hyllie Park Grundskola. Workshoparna har handlat om projektet, resultatet av kartläggningen från 2019 (det som presenteras i rapporten "Rättvis Organisering"). Under 2021 uppdaterade vi även rapporten "Rättvis Organisering" med intervjuer från juni 2021.

Vi är glada att vi har kunnat rikta det antirasistiska arbetet mot makthavare och be dem att anpassa sina arbetssätt för att skapa riktig förändring. Vi tror att alla behöver ta ansvar för rasismen i samhället, oavsett om man utsätts för den eller inte! Vi är glada att ta med oss lärdomarna från projektet in i Tamam.

#### Siffror från 2021:

- Hållit 15 stycken workshops och nått ut till 190 stycken makthavare

(dvs. vuxna som direkt eller indirekt arbetar med unga i föreningslivet)

- Hållit 4 workshops och nått ut till 39 barn och unga
- Fått total 3197 visningar på Instagram på våra informationsfilmer
- Fått 52 visningar på Youtube på den längre informationsfilmen

## Start Up

Tamam har drivit projektet Start Up sedan 2018, detta med finansiering från MUCF. 2018-2021 har projektet haft ett återkommande syfte och mål men varierat i geografiskt område och primär målgrupp. Hösten 2020 - hösten 2021 drevs projektets sista år, projektet ägde då rum i Skåne och riktade sig främst till unga tjejer som rasifieras som icke-vita och står långt ifrån eller exkluderas från föreningslivet på grund av rasism, språkbarriärer och/eller diskriminering. Tidigare har projektet nått ungdomar både i stora städer men också i små orter vilket vi är extra glada för. Projektet vill ge unga makt att bestämma över sina fritidsaktiviteter och utöva ungt ledarskap. De unga ledarna får genom workshops utveckla sin kunskap inom ledarskap, normkritik, teambuildning och projektplanering. Projektets syfte lever kvar i ett mindre format inom Lunds lokalföreningen som återkommande håller separatistiska träffar för tjejer. Dessutom har flera deltagare fortsatt sitt engagemang inom Tamam där ungdomarna nu självständigt bedriver egna verksamheter.

Lista på några saker som gjorts under 2020-2021: Läger med med 13 st deltagare, kompetenshöjande utbildning inom antirasism och normkritik, samarbeten med andra organisationer, tacokväll, studiebesök till Tosselila och Göteborg, fika, spelkvällar, tävlingar, tjejbad, nätverksträffar samt två externa workshops hölls om Start Ups metod och ungt ledarskap för Landskrona stads feriepraktikanter.

Projektår 3 präglades dessvärre av corona, restriktioner och utmaningar men trots detta var projektet framgångsrikt. Start Up utvecklade ungas inflytande och delaktighet, förbättrade förutsättningarna för ungas självständiga organisering och inflytande i samhället, skapade ett starkt lokalt förankrat engagemang och stärkte unga nyanlända tjejer i Lunds kommun. Främst ökade projektet unga

tjejeers sociala och fysiska rörlighet. Start Up anpassade sig snabbt efter restriktioner och ungas behov och trots många utmaningar fortsatte projektet växa. Vår utvärdering med de unga aktiva visade att projektet var lyckat och uppskattat genom årets gång. Projektgruppen jobbade nära de unga och byggde upp ett förtroende och relationer som numera sträcker sig över projektets gränser. Inom Start Up har metoden relationsbaserat samarbete varit grunden för projektets framgång.

När Start Up avslutades hösten 2021 påbörjade Tamam sitt nya projekt TakeOver som tagit vid där Start Up slutade. Tamam fortsätter jobba med ungas självständiga organisering och deras rätt till makt och inflytande men nu istället med fokus på ökandet och skapandet av sociala mötesplatser på landsbygd. Det är vi mycket glada över! Forskning visar att unga på landsbygden upplever till en större del social exkludering än i övriga samhället. Detta är något vi gemensamt måste förändra och förebygga. Det är viktigt att alla ungas röster har möjlighet att bli hörda och att unga själva ska kunna bestämma vilka mötesplatser som finns på sin hemort. Med våra tre års lärdomar och erfarenheter från projektet Start Up känner vi oss väldigt trygga i att TakeOver ska bli minst lika framgångsrikt!

### **Siffror:**

#### *Deltagare*

Start up 1: 15 ungdomar har genomfört samtliga workshops. Under aktiviteterna har totalt 230 personer deltagit.

Start Up 2: 19 aktiva ledare varav 10 var killar och 9 var tjejer som genomgått samtliga workshops. Totalt har över 730 deltagit på Start up 2s olika aktiviteter under året.

Start up 3: 15 stycken aktiva deltagare, varav 10 av dessa visade ett stabilt engagemang under projektets gång. Projektet uppskattar att ha haft cirka 100 st deltagare, en något lägre siffra än tidigare år pga de många restriktioner kring antal personer per träffar som infördes till följd av pandemin.

#### *Workshops Start Up 1+2*

Start up 1 har haft fyra olika grupper som genomfört workshops vilket resulterade i totalt 12 workshops.

Start up 2 har totalt genomfört 5 workshopsomgångar vilket resulterade i totalt 23 workshops under året. Två workshopomgångar i Lunds kommun, en i Genarp och en i Lund C Samt tre workshopomgångar har även genomförts i andra orter, en i Stockholm, en i Uppsala och en i Mariestad. Totalt har

Start up 3: 2 externa workshops om Start Ups metoder och resultat för ungt ledarskap och projektplanering, 2 kompetenshöjande workshops för de unga aktiva inom projektet (normkritik och antirasism)

#### *Antal aktiviteter under Start Up 1+2*

Under Start up 1 har 17 aktiviteter arrangerats av den primära målgruppen.

Under Start up 2 har totalt 122 aktiviteter anordnats. 78 av dessa har varit aktiviteter anordnade av unga Start Up-deltagare. Både regelbundna aktiviteter och spontana aktiviteter.

Under Start Up 3 har totalt 52 aktiviteter anordnas, varav 11 av dem hölls av unga Start up ledare själva och resterande 31 st gemensamt med Start Ups projektgrupp.

## **Start Up Uppsala**

Under 2021 fick Tamam Uppsala folkhälsomedel beviljat av Region Uppsala för Start Up Uppsala. Projektets syfte var att stärka ungas organisering och öka ungas delaktighet i samhället i region Uppsala för målgruppen unga nyanlända 13-25 år och alla unga 13-25 år boende i Region Uppsala.

I projektet etablerades 2 kärngrupper som drev egna regelbundna aktiviteter under 2021.

### **Kärngruppen för tjejer**

En separatistisk kärngrupp för tjejer med 2 ledare.



En 22-årig ledare tog initiativ till att starta tjejgruppen. Genom att etablera en egen verksamhet för enbart tjejer skulle trösklarna till deltagande sänkas för de tjejer som av olika anledningar inte vill vara med på aktiviteter med killar.

Syftet med tjejgruppen var att skapa gemenskap och integration för dess deltagare med återkommande träffar för att ha roligt tillsammans, att utbyta erfarenheter och uppmuntra gemenskap i hur det är att vara ung tjej idag. Gruppen hade 3 träffar på vår/sommaren där de spelade mini-golf, hade sommarfest och dansworkshop. Gruppen hade sedan träffar varannan vecka hela HT 2021 fram till projektets slut. Träffarna HT 2021 höll till i UNF's lokaler.

På träffarna utbytte deltagarna erfarenheter och kunskap om hur det är att vara ung tjej idag genom att ha diskussionsforum, titta på film som berör ämnet ung tjej, dela med sig kunskap om bakning och matlagning för gemenskap, samt spela spel och lekar för att hitta gemensamma beröringspunkter trots olikheter. De gick även på Laserdome, hade manikyrvällar, dansworkshop, sångkvällar, pepparkakshustävling, taco-kvällar.

Ett delmål var att ge deltagarna möjlighet att gå en workshop i inkluderande ledarskap för tjejer och aktivitet arrangemang i syfte att utbilda unga som vill ordna aktiviteter för den egna målgruppen unga tjejer. Detta har i dagsläget ej uppfyllts, med anledning av att fokus har legat på att få en stabil trygghet i gruppen vilket tog mer fokus än väntat. Deltagarna var dock engagerade i att komma med kreativa förslag på vilka aktiviteter de ville göra, varav flera blev genomförda. 2 deltagare fick vara med att planera och bjuda in till en egen bowlingkväll i December som gick bra.

Tjejgruppen har i sin helhet varit väldigt lyckad och populär med många deltagare. Tamam Uppsala har tack vare projektet lyckats nå och engagera målgruppen och skapat en kontinuerligt kontakt och deltagande. Tjejgruppen har varit så pass lyckad att den fortsättningsvis kommer att hållas regelbundet varannan vecka under VT 2022. Då med mer fokus på att bjuda in föreläsare i "vuxen-förberedande" ämnen, t.ex från RFSL, Kvinnojourer, fackföreningar och dylikt.

### **Kärngruppen för blandade deltagare**

En blandad kärngrupp för killar och tjejer startades med 3 ledare.

Huvudledaren, 22 år, hade sedan innan projektets start gått ledarutbildningen i Tamams Start Up och satt även som styrelseledamot i Tamam Uppsala. Med egen erfarenhet av att vara nyanländ hade han möjlighet att språkmässigt och erfarenhetsmässigt, via sina egna och Tamams kontaktnät, nå ut till målgruppen och engagera dem.

Blandade gruppen hade 5 tillfälliga träffar med aktiviteter under VT 2021, samt 4 träffar under sommaren. De spelade biljard, bowling, padel, hade sommarfest, besökte naturreservat och genomförde en utflykt till Älvkarleby.

Det startades även en fotbollsgrupp på Tiundaskolan varje fredag med 2 ledare, med mellan 15 - 30 deltagare per gång. Träffarna bytte sedan lokal till Bolandgymnasiet i September 2021. Majoriteten av deltagarna var unga nyanlända killar eller med erfarenhet av att vara nyanländ. Fotbollen hålls fortsättningsvis varje fredag under VT 2022 och är mycket uppskattad och populär.

Aktivitetserna fortsätter och drivs genom Tamam Uppsalas ordinarie verksamhet under kommande verksamhetsår.

## Tamam TakeOver

Tamam TakeOver började drivas november 2021. Tamam TakeOver är ett projekt som drivs av unga, för unga i Genarp med målet att skapa mötesplatser och aktiviteter Genarp för tillfället saknar. Projektet fokuserar på ungdomars självständiga organisering och ungas makt till att forma sin hemort utefter sina egna intressen. Forskning visar att unga på landsbygden upplever till en större del social exkludering än i övriga samhället (FOKUS-rapport 18). Vi vänder oss till ungdomarna i Genarp för att gemensamt förändra och förebygga detta. Det är viktigt att ungas röster blir hörda och att de själva har möjlighet att kunna bestämma vilka mötesplatser som ska existera på deras hemort.

Projektets övergripande mål är att stötta de ungas självständiga organisering och tillgång till sociala mötesplatser genom att skapa tillfälliga sociala mötesplatser som långsiktigt bidrar till ökat deltagande i föreningslivet/sociala mötesplatser i orten Genarp. Utöver detta har vi sex stycken delmål som innefattar att projektet styrs utifrån unga, att projektet ökar ungas tillgång till sociala mötesplatser, projektet utvecklar metoden Tamam Takeover, projektet ökar tillgången till sociala mötesplatser för de som har minst tillgång, stöttning gällande verktyg till att hantera strukturella problem och att projektet stärker sammanhållningen bland unga i Genarp. Det övergripande målet för projektet samt delmålen arbetades aktivt med inom fas 1 för att de sedan ska kunna utföras och implementeras så väl som möjligt. Under november och december

2021 fokuserade projektgruppen på rekrytering och planering av projektet för att vara så väl förberedda som möjligt när projektet går in i sin genomförandefas februari/mars 2022. Projektets grund vilar på ungas deltagande, självständig organisering och de ungas behov. Därför kan projektet inte ta allt för stora beslut innan de unga i Genarp inkluderas i processen.

## Antirasistiskt arbete internt

Under 2021 började Tamam arbeta mer aktivt internt med antirasism. Genom Rättvis Organisering såg vi tydligt att vi som organisation behövde förbättra rutiner och andra strukturer för att vara en mer rättvis och tillgänglig organisation. Det mynnade ut i att vi sökte bidrag från MUCF för att under 2022 arbeta ännu mer koncentrerat med det antirasistiska arbetet internt.

## Lokalföreningar

Tamams lokalföreningar är ryggraden i vår organisation. Tack vare engagemanget som ges av våra ledare och deltagare kommer vi närmare vår vision om ett öppnare och mer jämlikt samhälle. Genom den verksamhet som skapas och drivs bildas nya relationer och vänskapsband varje dag i varje lokalförening och i varje aktivitet. I dagsläget har Tamam sju lokalföreningar och en medlemsförening.

Det har varit extra krävande att vara ideellt aktiv under pandemin. Medlemmar och anställda har behövt hitta nya innovativa sätt att forma sociala mötesplatser där människor kan delta på ett säkert och hållbart sätt under COVID-19. En uppgift som varit svår och som har satt sina spår i lokalföreningarna. Lokalföreningarna har lyckats bra med att hålla sig uppdaterade och anpassa sig efter nya rekommendationer och restriktioner, bl.a haft aktiviteter utomhus samt haft ett lågt tak för antal deltagare på varje aktivitet.

För ge en extra styrkekram till att de ledare och medlemmar som engagerat sig under pandemiåret skickade Office ut en vinterhälsning bestående av godis och några snälla ord.

## Tamam Göteborg

Trots corona har föreningen lyckats hålla engagemanget uppe och hållit i aktiviteter när det funnits möjlighet. Föreningen har hållit Vänskapscaféet på Fröken Olssons café och att anordnat sportaktiviteter 1-2 gånger i månaden under hösten. De har även gått på bio, Laserdome, spelat bowling och annat kul.

## Tamam Lund

Tamam Lund är en av våra största lokalföreningar. Varje vecka drivs läxhjälpgrupper, simgrupper för tjejer och volleyboll. Det har även märks ett stort behov på aktiviteter under lov och helger när skolan har stängt. Då har det anordnats 3-4 aktiviteter per lov som nästan varit fullbokade varje gång. Den regelbundna verksamheten drar mellan 3 till 20 deltagare per tillfälle, beroende på aktivitet och studiebelastning från skolorna. På många sätt innebär det också att Tamam Lund är den lokalförening som tvingats ställa om mycket till följd av corona med en styrelse som halverat sin storlek och kapacitet.

## Tamam Malmö

Tamam Malmö är en av de lokalföreningar som drabbats hårdast av pandemin. Styrelsen har varit inaktiv under stora delar av året och inga av styrelsemedlemmarna eller suppleanterna är aktiva i föreningen längre. Enstaka aktiviteter hölls för medlemmar under 2021. Föreningen har även tappat sin registrering hos Malmö kommun och framtiden för Malmö lokalförening kommer kräva stort fokus kommande år. Ny verksamhet från Tamam ex. Tamam Luna kan dock få ting att ta ny riktning.

## Tamam Stockholm

Tamam Stockholm har haft simning för tjejer, simning för killar, spontana aktiviteter veckovis hela hösten t.ex bowling, biljard, sommarfest samt även vänskapscafé på IM's lokaler.

## Tamam Tranås

Tamam Tranås sommarfest och simning som spontana aktiviteter, och regelbundet futsal varje lördag i Tranås.

## Tamam Uppsala

Tamam Uppsala har haft en tjejgrupp som haft regelbundna träffar. På träffarna utbytte deltagarna erfarenheter och kunskap om hur det är att vara ung tjej idag genom att ha diskussionsforum, titta på film som berör ämnet ung tjej, dela med sig kunskap om bakning och matlagning för gemenskap, samt spela spel och lekar för att hitta gemensamma beröringspunkter trots olikheter.

De gick även på Laserdome, hade manikyr kvällar, dansworkshop, sångkvällar, pepparkakshustävling, taco-kvällar.

Antalet deltagare varierade mellan 10-18 personer per gång. Majoriteten av deltagarna var nyanlända tjejer i åldern 13-16 år. Deltagarnas respons på gruppen var mycket engagerad och de fick träffa nya vänner, öva på svenska och engelska och att utforska kreativa uttryck i en trygg och uppmuntrande miljö.

Det har även funnits en blandad grupp som är öppen för alla. Blandade gruppen hade 5 tillfälliga träffar med aktiviteter under VT 2021, samt 4 träffar under sommaren. De spelade biljard, bowling, paddel-sport, hade sommarfest, besök i naturreservat, utflykt till Älvkarleby.

Det startades även en fotbollsgrupp på Tiundaskolan varje fredag med 2 ledare, med mellan 15 - 30 deltagare per gång. Träffarna bytte sedan lokal till Bolandgymnasiet i September 2021. Majoriteten av deltagarna var unga nyanlända killar eller med erfarenhet av att vara nyanländ.

Fotbollen hålls fortsättningsvis varje fredag under VT 2022 och är mycket uppskattad och populär.

## Tamam Mariestad

Tamam Mariestad har haft många spontana aktiviteter såsom bowling, bad, utflykter. Tamam Mariestad har även haft volleyboll på fredagar och fotboll på lördagar varje vecka. De åkte på skidresa till Sälen under jullovet tillsammans med 10 deltagare.

**Tack allihopa för detta år!**

Tack till alla medlemmar och frivilliga, tack alla ni som varit med och förgyllt våra aktiviteter, tack till våra anställda och praktikanter som gör ett fantastiskt arbete och tack alla ni som stöttar vår verksamhet genom gåvor, medlemskap, och finansiering! Tillsammans gör vi alla Tamam till den fina organisation som Tamam är! Heja ungdomsrörelsen!

