

# Verksamhetsplan för Tamam 2022

*Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell ungdomsorganisation som arbetar med barn, unga och unga vuxna med antirasism och ungas samhällsengagemang. Tamam arbetar för att skapa mötesplatser, organisera meningsfulla fritidsaktiviteter, ge alla samma möjligheter oavsett förutsättningar och uppmuntra unga människors samhällsengagemang.*

*”Vänskap utan gränser” lyder Tamams motto, vilket innebär att bryta ner de hinder som står i vägen för att unga människor ska få en chans att lära känna varandra och bli vänner. Vänskap är inte något man kan tvinga fram – men man kan skapa förutsättningarna!*

*Tamam arbetar därför med att skapa nya sociala mötesplatser med mångfald, läxhjälp och fritidsaktiviteter för barn och ungdomar, vara en plattform för ungas samhällsengagemang och uppmuntra och stödja egna initiativ.*

## Vår vision – det här drömmer vi om

Tamams vision är en värld och ett samhälle där det inte spelar någon roll vad du heter, hur du ser ut, var du kommer ifrån eller var du bor för hur du blir bemött av andra människor och samhället. Vi vill att detta ska synas lika mycket på strukturell nivå som på individnivå – på vem som jobbar var, vem som får bostad i vilket område, vilka som hälsar på varandra i trappuppgången, vem du träffar när du leker på gården, vem som pluggar på universitetet, vilka mötesplatser som finns i en stad och vilka dina vänner är.

## Vårt uppdrag – det här finns vi till för

För att uppnå vår vision arbetar vi aktivt med och för barn, unga och unga vuxna för att skapa sociala miljöer präglade av mångfald och

vänskap utan gränser, att bidra till att alla kan ta lika del av samhället och behandlas lika oavsett sexuell läggning, socioekonomisk, etnisk, kulturell eller språklig bakgrund. Vårt arbete utgår från FN:s barnkonvention och FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och vi vill vara en del i mötet mellan människor, bryta de exkluderande normer och gränser i samhället som motverkar vår vision. Vi gör detta genom sociala mötesplatser dit alla är välkomna för att lära känna nya vänner och ha möjlighet till en rolig fritid och genom att stärka ungas aktörskap och egenmakt. Tamam är en partipolitiskt- och religiöst obunden förening med frivilligt och individuellt medlemskap.

## Övergripande mål

Tamam är en ideell förening, som bedriver verksamheter där våra medlemmar trivs och stannar kvar. Vi erbjuder upplevelser, gemenskap, engagemang och utvecklingsmöjligheter för våra medlemmar. Våra övergripande mål för 2022 är följande.

### Under 2022 ska Tamam ha:

- Prioritera medlemsrekrytering, medlemsvård och föreningsdemokrati
- 1 300 medlemmar varav 1 050 är unga medlemmar (6-25 år)
- En ekonomi i balans
- 7 lokalföreningar
- 32 styrelsemedlemmar fördelat över organisationens åtta styrelser
- 21 aktiviteter per vecka, fördelat över våra 7 lokalföreningar
- 1 nationell träff
- Minst 7-9 beviljade projekt från Tamams initiativpott sökta av medlemmar från 7 av Tamams lokalföreningar
- Motsvarande 9 heltidsanställningar
- 2 praktikanter (på halvårsbasis)

## Tamams riksstyrelse

### 1. En aktiv och engagerad riksstyrelse

Tamams riksstyrelse ska vara aktiv och engagerad. Styrelsen ska sammanträda en gång per månad. Därtill ska riksstyrelsen arrangera minst två stycken fysiska träffar och två längre digitala träffar. Riksstyrelsen ska ha kontinuerlig kontakt med lokalstyrelser och medlemmar genom Stormöten, "Brev från styrelsen" och mer informell kontakt. Riksstyrelsen ska arbeta för Tamams fortlevnad genom att stötta office i beslut samt erbjuda vägledning. Tamams

riksstyrelse ska verka för ett mer politiskt Tamam och vara en självklar röst när det gäller ungas organisering och antirasism.

## **2. En tydlig väg framåt**

Tamams riksstyrelse ska fortsätta arbetet med att tydliggöra organisationens långsiktiga målsättningar. I detta ingår framtagningen av en femårsplan för organisationen för perioden 2022-2027 samt arrangerandet av årlig Visionsdag tillsammans med office.

## **3. En breddad rörelse**

Tamams riksstyrelse ska aktivt verka för att öka och bredda representationen bland Tamams medlemmar med avseende på geografisk hemvist, ålder och bakgrund.

## **4. Ökad kunskap**

Tamams riksstyrelse ska aktivt verka för att styrelsen själv, och organisationen som helhet, ges förutsättningar att vidareutbilda sig inom olika temaområden. Det kan exempelvis handla om internt antirasistiskt arbete.

# **Anställda och praktikanter**

Tamam ska under 2022 arbeta för att vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö.

### **Vi ska:**

- Tamams verksamhetsansvariga ska tillsammans med riksstyrelsen utvärdera och utveckla kansliet ledarpositioner med målet att ha en tydlig ansvarsfördelning, rimlig arbetsbörda etc.
- 9 anställda under hela året (motsvarande 9 heltidstjänster)
- Öka andelen anställda som stannar kvar inom organisationen genom att proaktivt söka finansiering och trygga anställningsformer.
- 2 praktikanter på halvårsbasis
- Stärka lokalföreningar genom anställda och praktikanter.

# **Nätverk, samarbeten och påverkan**

Tamam ska under 2022 fortsätta att vara en röstbärande organisation för våra medlemmar samt utveckla och stärka påverkansarbetet.

### **Vi ska:**

- Förtydliga medlemskapets betydelse

- Etablera Tamam som antirasistisk aktör
- Fördjupa Tamams närvaro och deltagande i Forum och LSU
- Arbeta aktivt för samverkan med andra organisationer och initiativ inom ungdomsrörelsen och civilsamhället

## Projekt

Tamam ska under 2022 fortsätta etablera och driva projekt som bidrar till att förverkliga vår vision.

### **Vi ska:**

- Genomföra ett fysiskt vårläger för medlemmar, anställda och styrelser
- Driva projekten Takeover 2, Rättvis Organisering år 3, Tamam Luna och Antirasistiskt Tamam

## Nationella träffar

Tamam är en nationell organisation och ska under 2022 bidra till att stärka den gemensamma identiteten.

### **Vi ska:**

- Arrangera minst 1 nationell träff under året.
- Arrangera minst 2 digitala stormöten under året.
- Ansöka om extern finansiering för att täcka kostnader relaterade till dessa träffar.

## Ekonomi

Under 2022 ska Tamam verka för att ha en god ekonomi med ett positivt resultat för långsiktig hållbarhet.

### **Vi ska:**

- Säkerställa en budget med ett årligt överskott för att skapa en buffert åt organisationen.
- Söka bidrag för fortsatt kostnadsfria medlemskap och verksamheter
- Arbeta mer långsiktigt med ekonomi och ansökningar för projekt
- Diversifiera våra finansieringskällor med syfte att behålla stabilitet i Tamams verksamheter samt undvika beroende av en eller få bidragsgivare

## Lokalföreningar

Tamam ska bygga på livskraftiga och starka lokalföreningar som möjliggör för ökad delaktighet och inkludering bland barn och unga.

**Vi ska:**

- Arbeta för att Tamams 7 lokalföreningar fortsätter att utvecklas, stabiliseras och stärks
- Arbeta för att samtliga Tamams lokalföreningar arrangerar minst en medlemsträff under 2022
- Ge lokalföreningar goda förutsättningar genom att hålla utbildningar, främst Tamams styrelse- och ledarutbildning.
- Arbeta för att Tamams samtliga lokalföreningar minst en gång under året söker bidrag från initiativpotten
- Fortsätta driva Tamam Stormöte under 2022
- Fortsätta arbetet att göra det lättare för fler att bli/vara ledare och engagera sig i en lokal styrelse

## Medlemmar

Grunden för Tamams verksamhet är medlemmarna. Under 2022 och 2023 är rekrytering av medlemmar och medlemsvård för att behålla medlemmar högsta prioritet och Tamam ska under 2022 verka för en stark och engagerad medlemsbas.

**Vi ska:**

- Ha ett medlemsantal i ålderskategorin 6-25 år som minst uppgår till 1 050 medlemmar
- Antalet gruppledare, styrelseledamöter och deltagare beror på coronaläget
- Genomföra en medlemsenkät under året

## Ledarnas engagemang

För att stimulera utveckling och engagemang i Tamam är det viktigt att våra ledare känner ett ägandeskap och aktivt tar initiativ till verksamhetsutvecklande aktiviteter.

**Alla gruppledare ska:**

- Delta på Tamams grundutbildning/volontärsutbildning.
- Ta en aktiv roll i arbetet att rekrytera medlemmar, samt förmedla Tamam syfte och mål i de grupper de leder.

## Vår organisation

Tamam ska vara en organisation som kännetecknas av en inkluderande och välkomnande kultur och en god arbetsmiljö för organisationens anställda.

### **Vi ska:**

- Säkerställa att alla våra arrangemang är inkluderande, utvecklande och roliga för både deltagare och ledare.
- Vi ska ha en fortsatt god arbetsmiljö och följa upp detta med arbetsmiljöenkäter för anställda och praktikanter två gånger om året samt arbeta med framtagningen av en arbetsmiljöhandbok, arbetsmiljöpolicy och arbetsgivarhandbok.

## Mål för vår kommunikation

Vi ska under 2022 arbeta för att nå ut till fler människor på de orter där vi är aktiva. För det krävs en genomtänkt, enkel och attraherande kommunikation.

### **Vi ska:**

- Att sprida information till aktiva om vad som är på gång genom att skicka ut ett nyhetsbrev till medlemmar varannan månad
- Att bättre sprida information till medlemmar, kommuner och andra organisationer genom att uppdatera Tamams hemsidas grafiska profil och innehåll
- Att öka kännedomen om Tamam i målgruppen unga och unga vuxna genom att nå ut bredare.
- Att öka kännedomen om Tamams antirasistiska arbete.
- Att öka kännedomen om Tamam bland allmänheten och potentiella nya samarbetspartners.
- Att skapa förändring för nyanlända och asylsökande barn och ungdomar på samhällsnivå genom att bl.a. skriva debattartiklar tillsammans med andra organisationer.
- Vårt språk ska vara lättillgängligt och följa tonaliteten i Tamams Identity Guidelines.