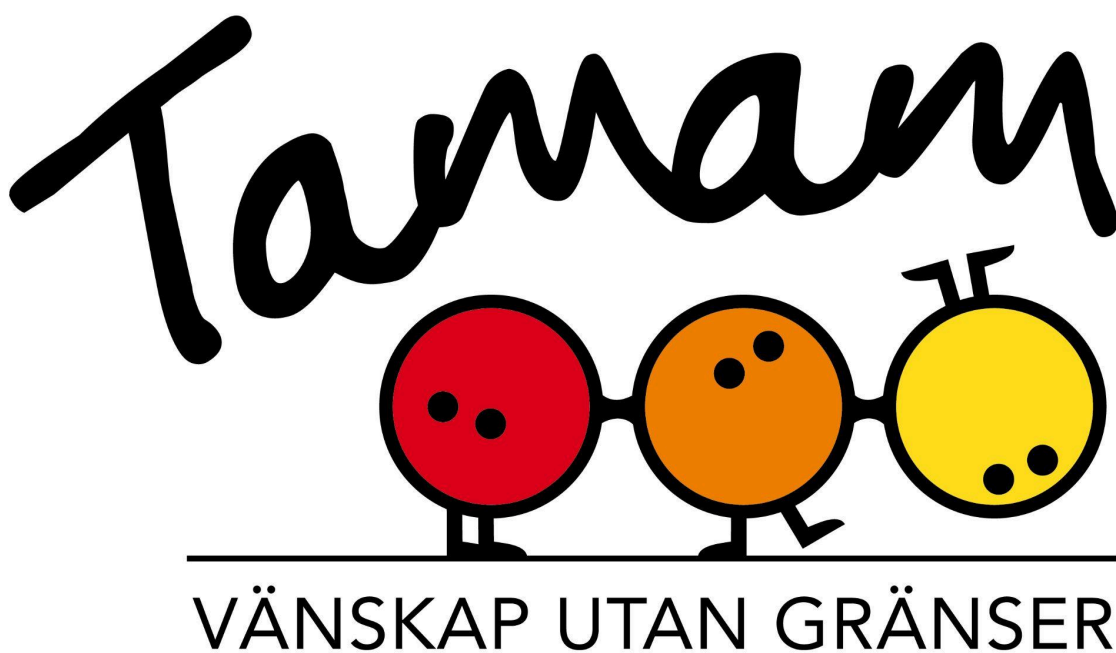


VERKSAMHETSPLAN 2024



Verksamhetsplan 2024

Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell ungdomsorganisation som arbetar med barn, unga och unga vuxna med antirasism och ungas samhällsengagemang. Tamam arbetar för att skapa mötesplatser, organisera meningsfulla fritidsaktiviteter, ge alla samma möjligheter oavsett förutsättningar och uppmuntra unga människors samhällsengagemang.

“Vänskap utan gränser” lyder Tamams motto, vilket innebär att bryta ner de hinder som står i vägen för att unga människor ska få en chans att lära känna varandra och bli vänner. Vänskap är inte något man kan tvinga fram – men man kan skapa förutsättningarna!

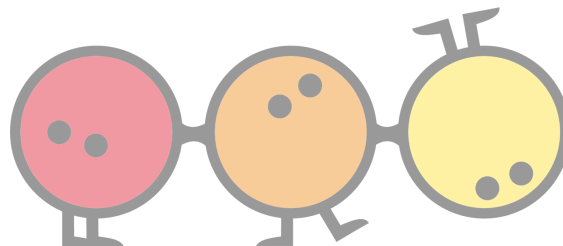
Tamam arbetar därför med att skapa nya sociala mötesplatser med mångfald, läxhjälp och fritidsaktiviteter för barn och ungdomar, vara en plattform för ungas samhällsengagemang och uppmuntra och stödja egna initiativ.

Vår vision – det här drömmar vi om

Tamams vision är en värld och ett samhälle där det inte spelar någon roll vad du heter, hur du ser ut, var du kommer ifrån eller var du bor för hur du blir bemött av andra människor och samhället. Vi vill att detta ska synas lika mycket på strukturell nivå som på individnivå – på vem som jobbar var, vem som får bostad i vilket område, vilka som hälsar på varandra i trappuppgången, vem du träffar när du leker på gården, vem som pluggar på universitetet, vilka mötesplatser som finns i en stad och vilka dina vänner är.

Vårt uppdrag – det här finns vi till för

För att uppnå vår vision arbetar vi aktivt med och för barn, unga och unga vuxna för att skapa sociala miljöer präglade av mångfald och vänskap utan gränser, att bidra till att alla kan ta lika del av samhället och behandlas lika oavsett sexuell läggning, socioekonomisk, etnisk, kulturell eller språklig bakgrund. Vårt arbete utgår från FN:s barnkonvention och FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och vi vill vara en del i mötet mellan människor, bryta de exkluderande normer och gränser i samhället som motverkar vår vision. Vi gör detta genom sociala mötesplatser där alla är välkomna för att lära känna nya vänner och ha möjlighet till en rolig fritid och genom att stärka ungas aktörskap och egenmakt. Tamam är en partipolitiskt- och religiöst obunden förening med frivilligt och individuellt medlemskap.



Övergripande mål

Tamam är en ideell förening, som bedriver verksamheter där våra medlemmar trivs och stannar kvar. Vi erbjuder upplevelser, gemenskap, engagemang och utvecklingsmöjligheter för våra medlemmar. Våra övergripande mål för 2024 är följande.

Övergripande mål för Tamams verksamhetsplan 2024:

1. **Öka antalet medlemmar och behålla befintliga medlemmar:** Tamam strävar efter att öka antalet medlemmar och behålla befintliga medlemmar genom att erbjuda meningsfulla aktiviteter och en inkluderande gemenskap
2. **Öka antalet frivilliga ledare och behålla befintliga:** Tamam ska arbeta för att fler vill vara aktivitetsledare genom att utveckla rekryterings- och utbildningsprocessen samt våra stödstrukturer
3. **Stärka föreningsdemokratin:** Föreningen vill också främja föreningsdemokrati genom att ytterligare involvera medlemmar i beslutsfattande och organisatoriska processer
4. **En ekonomi i balans:** Tamam vill säkerställa en ekonomi i balans genom att ha en hållbar ekonomisk planering och förvaltning. Detta inkluderar att säkra finansiering för att genomföra planerade aktiviteter och projekt samt att se över och förbättra föreningens ekonomiska processer
5. **Utveckla lägerformen:** Tamam vill fortsätta utveckla sin lägerverksamhet genom att samarbeta med förtroendevalda och engagera medlemmar i planering och genomförande av lägeraktiviteter. Detta inkluderar att utvärdera och förbättra lägerformen för att möta medlemmarnas behov och önskemål
6. **Verka för en mer jämlik fritid och framtid:** Tamam vill erbjuda en bredd av aktiviteter och projekt för sina medlemmar, inklusive läxhjälp, fritidsaktiviteter och samhällsengagemang. Föreningen strävar efter att öka antalet aktiviteter per vecka och främja medlemmarnas egna initiativ och projekt genom att erbjuda stöd från Tamams initiativpott.

7. **Stärka Tamams som aktör inom frågor om antirasism och HBTIA+ rättigheter och inkludering:** Tamam vill vara en tydlig röst för antirasism och HBTQIA+ frågor och fortsätta utveckla organisationens arbete för att motverka strukturella orättvisor inom och utanför Tamam

Genom att arbeta mot dessa övergripande mål, kommer Tamam att fortsätta att främja sin vision om en inkluderande värld och samhälle där unga människor får möjligheter oavsett bakgrund och där vänskap utan gränser kan blomstra.

Tamams riksstyrelse

1. En aktiv och engagerad riksstyrelse

Tamams riksstyrelse ska vara aktiv och engagerad. Styrelsen ska sammanträda minst varannan månad för styrelsemöte samt vid arbetsgruppsmöten. Därtill ska riksstyrelsen arrangera fysiska träffar samt på olika sätt nå ut till och kommunicera med lokalföreningarna. Riksstyrelsen ska arbeta för Tamams fortlevnad genom att stötta Office i beslut samt erbjuda vägledning. Tamams riksstyrelse ska verka för ett mer politiskt Tamam och vara en självklar röst när det gäller ungas organisering och antirasism

2. En tydlig väg framåt

Tamams riksstyrelse ska fortsätta arbetet med att tydliggöra organisationens långsiktiga målsättningar och strategiska arbete. I detta ingår arrangerandet av en årlig Visionsdag tillsammans med Office

3. En breddad rörelse

Tamams riksstyrelse ska genom sina beslut verka för att öka och bredda representationen bland Tamams medlemmar

4. Ökad kunskap

Tamams riksstyrelse ska aktivt verka för att styrelsen själv, och organisationen som helhet, ges förutsättningar att vidareutbilda sig

inom olika temaområden

Anställda och praktikanter

Tamam ska under 2024 arbeta för att vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö

Vi ska:

- Tamams verksamhetsansvariga ska tillsammans med riksstyrelsen utvärdera och utveckla office ledarpositioner med målet att ha en tydlig ansvarsfördelning, rimlig arbetsbörda, etc.
- Öka andelen anställda som stannar kvar inom organisationen genom att proaktivt söka finansiering och trygga anställningsformer
- Erbjuda minst 2 studenter praktik på halvårsbasis
- Stärka lokalföreningar genom anställda och praktikanter

Nätverk, samarbeten och påverkan

Tamam ska under 2024 fortsätta att vara en röstbärande organisation för våra medlemmar samt utveckla och stärka påverkansarbetet

Vi ska:

- Förtydliga medlemskapets betydelse för inflytande och samhällspåverkan
- Stärka Tamam som antirasistisk aktör
- Det opinionsbildande arbetet ska präglas av ett tydligt fokus på frågor om intersektionell antirasism och HBTQIA+
- Fördjupa Tamams närvaro och deltagande i Forum och LSU
- Arbeta aktivt för samverkan med andra organisationer och initiativ inom ungdomsrörelsen och civilsamhället
- Delta vid samråd, sakråd och nätverksträffar för att sprida Tamams budskap

Projekt

Tamam ska under 2024 fortsätta etablera och driva projekt som bidrar till att förverkliga vår vision

Vi ska:

- Söka projekt som ligger nära vår grundverksamhet och som bidrar till ökat medlemsantal och bättre förutsättningar för våra medlemmar
- Driva projekten Tamam Luna, Start-Up Väst, Snacka antirasism, Tamam Takeover och Tamam förstudie AMIF (Asyl-, migrations- och integrationsfonden)

Nationella träffar

Tamam är en nationell organisation och ska under 2024 bidra till att stärka den gemensamma identiteten

Vi ska:

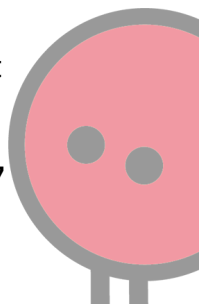
- Arrangera minst 1 nationell träff under året
- Arrangera minst 1 nationell utbildningshelg för förtroendevalda
- Genomföra 2 fysiska läger för medlemmar, anställda och styrelser.
- Ansöka om extern finansiering för att täcka kostnader relaterade till dessa träffar.
- Fortsätta att utveckla lägerformen tillsammans med medlemmar
- Arrangera ett sommarläger
- Tamams nationella träffar ska vara inkluderande och tillgängliga för deltagare

Ekonomi

Under 2024 ska Tamam verka för att ha en god ekonomi med ett positivt resultat för långsiktig hållbarhet.

Vi ska:

- Säkerställa en budget med ett årligt överskott för att skapa en buffert åt



organisationen

- Söka bidrag för fortsatt kostnadsfria medlemskap och verksamheter
- Arbeta mer långsiktigt med ekonomi och ansökningar för projekt
- Diversifiera våra finansieringskällor med syfte att behålla stabilitet i Tamams verksamheter samt undvika beroende av en eller få bidragsgivare

Lokalföreningar

Tamam ska bygga på livskraftiga och starka lokalföreningar som möjliggör ökad delaktighet och inkludering bland barn och unga.

Vi ska:

- Arbeta för att Tamams 7 lokalföreningar fortsätter att utvecklas, stabiliseras och stärks
- Arbeta för att samtliga Tamams lokalföreningar arrangerar minst två informations- och medlemsträffar under 2024 för att fånga upp behov och önskemål
- Ge lokalföreningar goda förutsättningar genom att Tamam Riks håller utbildningar, främst Tamams styrelse- och ledarutbildning.
- Arbeta för att Tamams samtliga lokalföreningar minst en gång under året söker bidrag från initiativpotten.
- Fortsätta arbetet att göra det lättare för fler att bli/vara ledare och engagera sig i en lokal styrelse.

Medlemmar

Grunden till Tamams verksamhet är medlemmarna. Under 2023 och 2024 är rekrytering av medlemmar och medlemsvård för att behålla medlemmar högsta prioritet och Tamam ska under 2024 verka för en stark och engagerad medlemsbas.

Vi ska:

- Ha ett medlemsantal i ålderskategorin 6-25 år som minst uppgår till 1500 medlemmar.
- Skapa bättre förståelse för vilka målgrupper vi arbetar med idag och vilka fler vi kan nå
- Stärka administrationen av medlemmar genom mer aktivt arbete med medlemssystemet
- Genomföra en medlemsenkät under året i syfte att fånga upp medlemmarnas behov och önskningsar.
- Arbeta aktivt för att plocka upp de som vill ha styrelseuppdrag
- Riksstyrelsen ska arbeta för att medlemmarna känner till alla som sitter i Tamams olika styrelser och varför de sitter i styrelsen

Ledarnas engagemang

För att stimulera utveckling och engagemang i Tamam är det viktigt att våra ledare känner ett ägandeskap och aktivt tar initiativ till verksamhetsutvecklande aktiviteter.

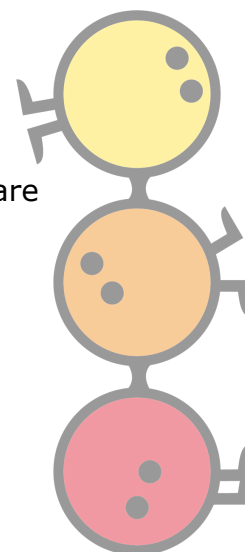
Tamam ska:

- Arbeta för att lokalföreningarna självständigt rekryterar och stöttar ledare i deras uppdrag
- Förmå fler aktiva medlemmar att bli aktivitetsledare
- Skapa riktlinjer med positiva exempel och råd för hur en lokalförening rekryterar ledare

Alla gruppleddare ska:

- Leda aktiviteterna i enlighet med Tamams värderingar
- Delta på Tamams grundutbildning/ledarutbildning
- Ta en aktiv roll i arbetet att rekrytera medlemmar, samt förmedla Tamam syfte och mål i de grupper de leder

Vår organisation



Tamam ska vara en organisation som kännetecknas av en inkluderande och välkomnande kultur och en god arbetsmiljö för organisationens anställda.

Vi ska:

- Säkerställa att alla våra arrangemang är inkluderande, utvecklande och roliga för både deltagare och ledare
- Ha en fortsatt god arbetsmiljö och följa upp detta med arbetsmiljöenkäter för anställda och praktikanter samt fortsätta att aktivt arbeta med arbetsmiljöfrågor

Mål för vår kommunikation

Vi ska under 2024 arbeta för att nå ut till fler människor på de orter där vi är aktiva. För det krävs en genomtänkt, enkel och attraktiv kommunikation

Vi ska:

- Sprida information till aktiva om vad som är på gång genom att skicka ut ett nyhetsbrev till medlemmar varannan månad
- Bättre sprida information till medlemmar, kommuner och andra organisationer genom att kontinuerligt uppdatera hemsidan
- Öka kännedomen om Tamam i målgruppen unga och unga vuxna genom att nå ut bredare
- Öka kännedomen om Tamams arbete med antirasism och frågor om HBTQIA+
- Öka kännedomen om Tamam bland allmänheten och potentiella nya samarbetspartners
- Lyfta frågor som rör nyanlända och asylsökande barn och ungdomar genom att på olika sätt nå ut med vårt budskap
- Vårt språk ska vara lättillgängligt och följa tonaliteten i Tamams Identity Guidelines