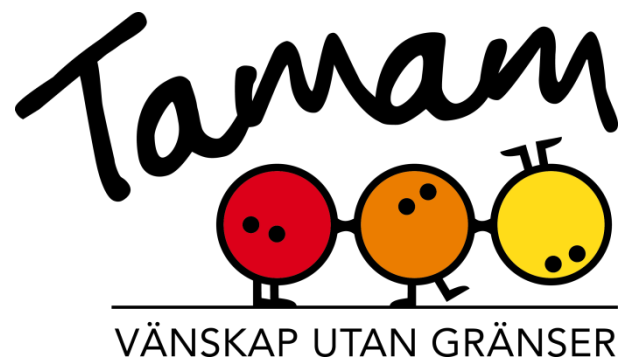


# Verksamhetsplan 2024

Tamam Malmö



# Verksamhetsplan för Tamams lokalförening i Malmö, 2024-2025

## Tamam Malmö

I den här verksamhetsplanen presenteras målen för Tamam malmö verksamhet under 2024-2025. Verksamhetsplanen är uppdelad under fem rubriker, vilka ger en god överblick av föreningens verksamhet. Målen har formulerats utifrån styrelsens och medlemmars erfarenheter av det föregående verksamhetsåret. Målen inspirerade av gamla och nya tankar om hur Tamam Malmö kan fortsätta utvecklas och växa, för att organisera fler unga människor och därigenom förbättras. Vi vill att denna verksamhetsplan ska kunna användas som ett verktyg för den nya styrelsen att jobba med och mot, i syfte att underlätta och vägleda deras arbete. Med andra ord ska den inte uppfattas som en lista med krav, utan mer som en ledstjärna för föreningsarbetet.

- 1) Aktiviteter
- 2) Medlems- och volontärvård
- 3) Medlemsrekrytering
- 4) Ekonomi

### 1. Aktiviteter

Tamam Malmö har i nuläget en väldigt populär och lyckad regelbunden verksamhet i form av futsal varje fredag i Malmö latinskolas idrottshall, planen är att fortsätta med aktiviteten veckovis och undersöka möjligheten att öka till två gånger i veckan.

Vi vill även lägga fokus på att starta ett tillfälle varannan eller varje vecka för Tamam Café. Målet är att vara på Tamams lokal i Malmö och även samarbeta med redan existerande projekt 'snacka antirasism' och 'Tamam Luna' som bedriver mötesplatser i lokalen. Utöver den regelbundna

verksamheten hoppas vi på att ha minst två fristående aktiviteter varje termin.

Föreningen vill undersöka möjligheten att även starta en volleyboll aktivitet.

## 2. Medlems- och volontärvård

Under kommande året vill Tamam Malmö satsa på en stabil styrelsegrupp och sedan jobba mer med medlemsrekrytering genom nya aktiviteter. Till exempel i Tamam café finns det bra möjligheter för nya volontärer att engagera sig i Tamam.

Vi vill uppmuntra medlemmars engagemang och att vi aktivt informerar om möjligheter genom medlemskapet i Tamam Malmö. Exempelvis initiativpotten eller hur man blir aktivitetsledare. Medlemsmöten är ett sådant forum där medlemmar delaktiggörs i föreningen, får vara med och ta viktiga beslut samt får inblick i styrelseuppdraget. Tamam Malmö siktar därför på att ha minst tre medlemsmöten kommande verksamhetsår och att vi gärna planerar de i samband med en större aktivitet.

När det kommer in nya aktivitetsansvariga eller frivilliga i föreningen ser vi till att de får en god introduktion till deras uppdrag. Att styrelsen upprätthåller en regelbunden kontakt. Alla nya frivilliga bör gå en grundutbildning i ledarskap och vi ser gärna att vi fortsätter ha volontärträffar gemensamt med Tamam Lunds. Detta tror vi sparar oss tid i planerandet men även att det är mer stärkande att bygga ett nätverk mellan volontärer lokalföreningarna i mellan

### 3. Medlemsrekrytering

Under kommande året fortsätter Tamam Malmö med att informera om föreningen och jobba på att målgruppen känner till föreningen och dens aktiviteter.

Det är vår rekommendation till styrelsen att arbeta aktivt med medlemsrekrytering så att fler kan få känna till föreningen. I detta arbete kan tex ingå ett fokus på kvalitet och spridning av vår kommunikation, på samarbetsmöjligheter, på involvering av personer från målgruppen, och annat. Vi hoppas däri även upprätta ett bra samarbete och dialog tillsammans med anställda i projektet Tamam Luna och projektet snacka antirasism som jobbar med mötesplatser för unga i Malmö.

### 4. Ekonomi

Efter att föreningen i slutet på 2023 hade ett extrainsatt årsmöte är nu syftet att snart få tillgång till föreningens bankkonto. Det finns det en ny praktik som vi måste implementera som förening för att bli bidragsberättigade i Malmö kommun. Detta ser styrelsen som något nödvändigt för att säkerhetsställa lokalföreningens fortlevnad. Vi behöver få in minst 25 medlemmar i malmö som är villiga att betala en medlemsavgift på 40 kr. Detta är minimikravet för att föreningar i registrerade i Malmö ska få möjligheten att söka bidrag. Utöver det krävs att ordförande och styrelseledamöter går utbildningar organiserade av Malmö Stad, denna process har påbörjats.