

Verksamhets- plan 2025-2026



Inledning

Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell ungdomsorganisation som arbetar med och för unga med mångfald, antirasism och ungas organisering.

Tamam arbetar för att skapa mötesplatser, organisera aktiviteter, ge alla samma möjligheter oavsett förutsättningar och stödja unga att ta sin demokratiska rätt till meningsfull fritid och samhällsengagemang.

Vår vision är en värld och ett samhälle där det inte spelar någon roll vad du heter, hur du ser ut, var du kommer ifrån eller var du bor för hur du blir bemött av andra människor och samhället. Vi vill att detta ska synas lika mycket på strukturell nivå som på individnivå – på vem som jobbar var, vem som får bostad i vilket område, vilka som hälsar på varandra i trappuppgången, vem du träffar när du leker på gården, vem som pluggar på universitetet, vilka mötesplatser som finns i en stad och vilka dina vänner är.

Den här verksamhetsplanen visar riktningen för Tamam under 2025–2026. Den vilar på vår femårsplan (2022–2027) och våra stadgar, men är tänkt att vara lätt att använda för både styrelse, anställda och aktiva i hela vår organisation.

Varför behövs Tamam just nu?

Vi lever i en tid där de sociala och ekonomiska klyftorna växer snabbt. Allt fler unga växer idag upp i trångboddhet, med otrygg ekonomi och skolor som saknar resurser. Tillgången till fritidsverksamhet, vuxna förebilder, stöd och meningsfulla sammanhang skiljer sig markant åt beroende på var du bor i Sverige.

Klasskillnaderna skär djupare och slår ofta hårdast mot barn och unga i områden som drabbas av ojämna fördelning av resurser. Rasismen och diskrimineringen ökar, både på strukturell nivå och i människors vardag.

Vi ser en tilltagande kontroll av vilka som får komma till tals, vilka som får stöd och vilka rörelser som får finnas. Vi ser också hur civilsamhället, föreningar och trossamfund misstänkliggörs.

Organisationer som jobbar med rättigheter, antirasism och ungas organisering utsätts för orimlig granskning och allt hårdare krav. Regler skärps, kontrollen fördjupas och bidrag minskar. Utrymmet för civilsamhället krymper.

Samtidigt ser vi unga som vill ta ansvar och bygga gemenskap, som startar grupper och leder aktiviteter. Vi ser att det finns ett enormt behov av trygga mötesplatser, meningsfull fritid och gemenskap som bygger på tillit och respekt. Tamam är ett uttryck för detta. Tamam är en motkraft till isolering, misstro och intolerans.

Vi är en gräsrotsrörelse som skapar möten, bygger tillit och står upp för alla ungas rätt att delta i samhället på lika villkor, oavsett namn, könsidentitet, sexuell läggning, hudfärg, språk, funktionsvariation eller tro.

Vi vet att vänskap förändrar liv. Och vi vet att när unga får ta på sig ledartröjan, när unga får möjligheten att organisera sig i föreningslivet - då förändras inte bara liv, utan också hela samhället.

Tillsammans skapar vi förutsättningar för vänskap, utan gränser!

Vår riktning för 2025 - 2026

1. Vi är en förening av och för unga

Tamam ska vara en plats där unga bestämmer, leder, påverkar och växer.

Vi ska:

- Göra det enkelt att bli medlem och engagera sig
- Stärka våra styrelser och ledare, särskilt lokalt
- Lyssna aktivt på medlemmars behov och idéer
- Satsa på aktiviteter, utbildningar och träffar som stärker unga i sina roller

2. Vi är en lokal kraft med nationell röst

Vi bygger verksamhet där unga bor och gör våra röster hörda i samhället.

Vi ska:

- Stärka våra lokalföreningar så att de kan driva verksamhet långsiktigt
- Samarbeta mer med kommuner, skolor och andra föreningar
- Driva påverkansarbete i frågor som rör barns och ungas rättigheter, antirasism och inkludering, samt förutsättningarna för civilsamhället att driva dessa frågor
- Vara med och forma framtidens civilsamhälle genom våra nätverk

3. Vi är en inkluderande arbetsplats

För att vara en hållbar organisation måste vi också ta hand om dem som bär den.

Vi ska:

- Ha tydliga roller och en hållbar arbetsfördelning
- Prioritera god arbetsmiljö och rimlig arbetsbelastning
- Skapa trygga introduktioner och ett varmt välkomnande för nya arbetskamrater.
- Arbeta antirasistiskt och normkritiskt i rekrytering och ledarskap

4. Vi står stabilt och tänker långsiktigt

Ekonomisk trygghet gör att vi kan fokusera på det som är viktigt, nämligen våra medlemmar och våra uppdrag.

Vi ska:

- Bredda vår finansiering genom långsiktigt hållbara projekt, samarbeten och lokala bidrag
- Stärka rutiner och kompetens kring ansökningar och redovisning
- Involvera fler i finansieringsarbetet så att både personal och förtroendevalda kan bidra
- Bygga upp en buffert för framtiden

5. Vi bygger vänskap över gränser

Vi tror på läger, träffar och gemenskap som verktyg för förändring.

Vi ska:

- Arrangera nationella läger och utbildningar varje år
- Göra våra träffar tillgängliga och inkluderande
- Skapa fler tillfällen där aktiva från olika orter möts och inspireras av varandra
- Se till att det alltid finns plats för nya idéer och människor

Våra mål 2025 - 2026

Medlemmar

- Tamam har vid verksamhetsårets slut minst 1 250 medlemmar, 6 - 25 år.
- Tamam ska arbeta för en förenklad administration av medlemshantering och värvning.
- Tamam ska arbeta för att nya medlemmar får information så att de har möjlighet att delta vid aktiviteter och använda sina demokratiska rättigheter

Röst och påverkan

- Tamam har vid verksamhetsårets slut fört medlemmarnas röst i den nationella debatten och genom debattartiklar, upprop och uttalanden tagit ställning mot rasistiska strukturer och för jämlika livsvillkor
- Tamam har under verksamhetsåret lyft betydelsen av ett starkt civilsamhälle för barn och ungas möjligheter att delta i demokratin
- Tamam har under verksamhetsåret varit med och format civilsamhällets inflytande på integrationsområdet i dialogen med regeringen

Arbetsplatsen Tamam

- Tamam har under verksamhetsåret genomfört en organisationsförändring med utgångspunkt i en ny ledningsstruktur och delegationsordning
- Tamam har under verksamhetsåret utvecklat arbetsmiljöarbetet och vid behov uppdaterat organisationens arbetsmiljöhandbok och arbetsmiljöpolicy

Ekonomi

- Tamam ska ha en ekonomi i balans där intäkterna täcker kostnaderna utan underskott och en hållbar plan för finansiering med målet är att säkra fortsatt verksamhet.

Avslutande ord

Tamam är mer än en förening. Vi leds av vår övertygelse om allas lika värde, att vänskap uppstår om förutsättningarna finns, för en framtid där alla unga får vara med, att unga inte ska behöva vänta på att få det utrymme vi har rätt till. Den här verksamhetsplanen är vår gemensamma kompass, den ska vi använda under året för att ta nya och modiga kliv framåt, tillsammans.

Tamams Riksstyrelse