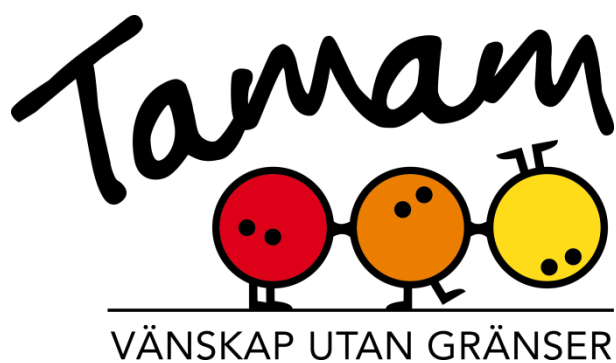


Verksamhetsplan 2026

Tamam Göteborg



Övergripande mål

Under 2026 vill vi göra ännu fler roliga och gratis aktiviteter som följer Tamams vision. 2026 ska bli året då vi växer, syns och präglas av vänskap utan gränser.

Vi satsar på att:

- göra aktiviteter som känns roliga och inkluderande
- lyfta ungas idéer och låta medlemmar vara med och forma verksamheten
- få fler att vilja engagera sig och stanna kvar

Regelbunden verksamhet

Våra medlemmar har tydligt visat att de vill att **Vänscapscaféet** ska fortsätta och därför är det en viktig del av våra mål för året. Caféet har blivit en trygg och uppskattad mötesplats och vi vill fortsätta utveckla det tillsammans med medlemmarna. Vi har också fått önskemål om att starta en regelbunden idrottsaktivitet, något vi ser stor potential i och planerar att dra igång under verksamhetsåret. Utöver det vill vi anordna fler aktiviteter till tjejgruppen. Vi vill skapa trygga och roliga sammanhang där tjejer kan mötas, stärkas och ha kul.

Mål:

1. *Fortsätta att hålla Tamams vänscapscafé varje vecka.*
2. *Starta upp en regelbunden idrottsaktivitet.*
3. *Stärka upp aktiviteter särskilt riktade till tjejer i Tamam Göteborg.*

Medlems- och volontärvård

Syftet med våra medlems- och volontärvårds mål är att stärka delaktigheten och att alla som engagerar sig ska känna sig som en viktig del av föreningen, inte bara deltagare, utan medskapare.

För att nå dit vill vi:

- göra det enkelt för medlemmar att förstå vad styrelsen gör, vilka beslut som tas och varför
- skapa tydliga och lättillgängliga sätt att komma i kontakt med styrelsen, oavsett om det gäller idéer, frågor eller engagemang
- uppmuntra fler att ta egna initiativ (Söka inittiativpottern) och känna att deras röster spelar roll
- bygga en kultur där volontärer får resurs, uppskattning och möjlighet att utvecklas i sina roller

Rekrytering volontärer och medlemmar

Vi vill rekrytera fler volontärer och erbjuda ledarskapsutbildningar så att fler unga får möjlighet att växa, ta ansvar och vara en del av Tamam Göteborgs verksamhet. Genom att nå ut till fler kan vi också se till att fler får ta del av våra aktiviteter och får bättre kännedom om vad Tamam står för.

Ett ökat medlemsantal ger dessutom föreningen större resurser, vilket gör det möjligt att planera ännu fler aktiviteter och skapa ännu fler trygga mötesplatser för unga i Göteborg.

Mål:

1. Gör besök på skolor och/eller fritidsgårdar runt om i staden.
2. Ta närvarolista och få alla deltagare vara medlemmar.
3. Styrelsen ska sprida på sociala medier hur en blir medlem i Tamam Göteborg.
4. Anordna regelbunden aktiviteter

Ekonomi

För att stärka föreningens långsiktiga hållbarhet vill styrelsen arbeta mer aktivt med att söka externa medel, exempelvis från kommunen och/eller Tamam Riks.

Styrelsen ska också arbeta för att självständigt hantera föreningens ekonomi med stöd från Office när det behövs. Målet är att öka den ekonomiska kompetensen inom styrelsen och skapa tydliga rutiner för budget, uppföljning och planering.

Utbildning

*Under 2026 ska den invalda styrelsen genomgå **Tamams styrelseutbildning** för att stärka sina kunskaper i ledarskap, ansvar och föreningsarbete. Nya volontärer och ledare ska också få möjlighet att gå **Tamams ledarutbildning**, så att de känner sig trygga i sina roller och kan bidra aktivt till verksamheten.*

Samarbete

Tamam Göteborg ska aktivt öppna upp för samverkan med andra relevanta aktörer i regionen, såsom föreningar, fritidsgårdar, skolor och organisationer med liknande värdegrund. **Styrelsen ska undersöka möjligheten att genomföra gemensamma aktiviteter** tillsammans med andra aktörer som delar Tamams vision och värderingar, för att skapa fler och bättre aktiviteter för våra medlemmar.

