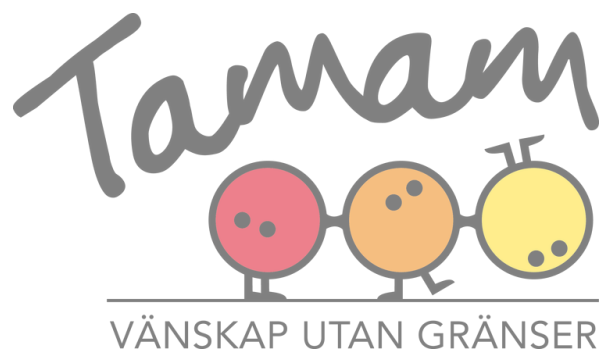


# Verksamhetsberättelse 2025



# Innehåll

	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
	<b>Tamam i siffror .....</b>	<b>3</b>
	<b>Organisation, styrning och ekonomi .....</b>	<b>4</b>
	- Tamams kansli .....	4
	- Riksstyrelsen .....	5
	- Ekonomi och finansiering .....	5
	<b>Påverkan, antirasism och kunskapsutbyte .....</b>	<b>6</b>
	- Möten, nätverkande och strategiska partnerskap .....	6
	- Antirasistiskt arbete och opinionsbildning .....	7
	- Utbildning och kunskapsutbyte .....	9
	<b>Nationell verksamhet och gemensamma satsningar .....</b>	<b>10</b>
	- Tamams nationella mötesplatser .....	10
	- Investeringar i lokalt engagemang .....	12
	- Tamams nationella projekt .....	14
	<b>Tamams lokalföreningar .....</b>	<b>21</b>
	<b>Avslutande ord .....</b>	<b>25</b>
	<b>Kontaktinfo .....</b>	<b>26</b>

# Inledning

Tamam är en partipolitiskt och religiöst obunden organisation som arbetar för och med barn, unga och unga vuxna. Genom gemenskap, antirasism, ungt ledarskap och självorganisering skapar vi nya mötesplatser och meningsfulla fritidsaktiviteter. Vårt mål är att varje ung människa ska ha makten att forma sin egen vardag och sitt samhällsengagemang. Föreningen har sitt säte i Lund.

År 2025 har varit ett år av både konsolidering och omställning för Tamam. Under årets första kvartal genomfördes en omorganisation med syfte att anpassa kansliets struktur efter föreningens växande behov. Som vid alla större förändringsprocesser har detta inneburit en period av anpassning som krävt stort tålamod och engagemang från såväl förtroendevalda som anställda. Trots de utmaningar som en sådan omställning medför, har kansliets medarbetare med stor professionalitet säkerställt att Tamams kärnverksamhet och stöd till lokalföreningarna fortlöpt oavkortat.

Fokus under året har legat på att fördjupa det ideella engagemanget och förvalta övergången mellan olika nationella projekt. Vi ser med stolthet att intresset för Tamams metoder och värdegrund är fortsatt mycket stort hos externa parter. Att fler unga väljer att stanna i sina uppdrag och att vi efterfrågas som kunskapspartner bekräftar att Tamams röst behövs i dagens samhälle. Tillsammans bygger vi en framtid baserad på rättvisa utifrån behov och ungas egen handlingskraft.

## Tamam i siffror

- I slutet av 2025 hade Tamam 1 326 medlemmar, varav 1 166 var mellan 6–25 år. Medlemskapet måste förnyas varje år. Under året har Tamam arbetat med att förenkla medlemshanteringen och förnyelse av medlemskap, och fortsätter göra det enklare för medlemmar även nästa år!
- Organisationen består av sju lokalföreningar: Lund, Malmö, Göteborg, Mariestad, Uppsala, Stockholm och Tranås.
- Det nationella årsmötet och det tre dagars långa lägret "Vänskapet" arrangerades i maj med cirka 40 deltagare och ledare på en lägergård utanför Göteborg.
- Ett höstläger arrangerades i november på temat ledarskap med 35 deltagare och ledare i Skåne.
- Under året har Tamam genomfört styrelse- och ledarskapsutbildningar för lokalföreningarna och ideella ledare, samt över 10 workshops och utbildningar för externa aktörer.
- Tamams totala omsättning för 2025 uppgick till 7,06 miljoner kronor. Verksamheten finansierades huvudsakligen genom stöd från MUCF, i form av både organisations- och projektbidrag, samt genom projektstöd från Allmänna arvsfonden.

# Organisation, styrning och ekonomi

## Tamams kansli

Under 2025 har kansliets arbete präglats av både kontinuitet och förändring. För att möta organisationens utvecklingsbehov genomfördes en omorganisation under årets första kvartal, vilket bland annat innebar att rollerna som generalsekreterare respektive kanslisamordnare och ekonomiansvarig inrättades. Genom att avsluta tidigare nationella projekt och starta upp nya, i kombination med den interna omstruktureringen, har året inneburit en naturlig personalomsättning.

Vi vill rikta ett stort tack till alla medarbetare som under året med stort engagemang drivit Tamams vision framåt. I en tid som präglas av växande utmaningar i samhället har kansliets insatser varit avgörande för att:

- **Stärka ungas organisering.** Genom att skapa trygga och inkluderande mötesplatser har vi gett unga verktyg att själva forma sin fritid och sitt samhällsengagemang utifrån sina egna förutsättningar.
- **Driva ett aktivt antirasistiskt arbete.** Vi har med hög expertis utmanat diskriminerande strukturer och stärkt ungas egen antirasistiska organisering, både genom nationella projekt och lokala utbildningsinsatser.
- **Verka för rättvisa utifrån behov.** Kansliets arbete har fokuserat på att identifiera och överbygga de hinder som står i vägen för barns och ungas delaktighet. Genom att fokusera på rättvisa snarare än bara likhet, säkerställer vi att resurser och stöd når fram där de behövs som mest för att skapa verklig förändring.

### Medarbetare under 2025

- **Alice Hertzberg**, generalsekreterare
- **Anton Yashin**, kanslisamordnare och ekonomiansvarig
- **Danaït Lemlemu**, vikarierande verksamhetsutvecklare norr
- **Gelila Tesfai**, verksamhetsutvecklare norr
- **Mac Velasquez**, projektledare
- **Milad Mohammadi**, aktivitetsansvarig & projektmedarbetare
- **Reman Rahman**, verksamhetsutvecklare söder & projektmedarbetare (*tjänstledig fr.o.m. september 2025*)
- **Samaria Mata Alvarez**, projektmedarbetare
- **Sanne Malmberg**, projektledare

### Medarbetare med avslutad tjänst under 2025

- **Andrea Fröberg Haddad**, projektledare
- **Emily Wudie Jonsson**, projektmedarbetare
- **Isaura Da Luz Reis**, projektledare
- **Moa Dongle Johansson**, projektmedarbetare & kurator
- **Muntaha Ali Abdullahi**, projektledare
- **Tilde Dahl**, verksamhetsansvarig
- **Yahia Saleh**, projektledare

### Praktik och ungt ledarskap

Tamam fortsätter att vara en viktig plats för lärande och erfarenhetsutbyte. Ett varmt tack till våra terminspraktikanter *Emma Kunnas, Emily Wudie Johnsson, Hadsan Hassan, Lina Angrén* samt till alla våra *ungdomsambassadörer* som genom sitt arbete och sina perspektiv har varit ovärderliga för kansliets verksamhet under året.

## Riksstyrelsen



**Khaled Naji**  
ordförande



**Daniel Camerini**  
vice ordförande



**Anton Alsander**  
styrelseledamot



**Dlovan Kassab**  
styrelseledamot



**Masa Jasser**  
styrelseledamot



**Navid Kamyab**  
styrelseledamot

Riksstyrelsen är Tamams högsta beslutande organ mellan årsmötena och bär det juridiska och ekonomiska ansvaret för organisationen. Under 2025 har styrelsens arbete främst fokuserat på den formella förvaltningen och att genom månadsvisa styrelsemöten följa upp organisationens strategiska riktning. Styrelsen har fungerat som ett stöd till generalsekreteraren i implementeringen av årets omorganisation och har säkerställt att föreningens beslutsprocesser och stadgar efterlevs.

## Ekonomi och finansiering

Under 2025 har Tamam fortsatt att förvalta sina ekonomiska resurser med fokus på långsiktig stabilitet och maximal nytta för våra medlemmar. Föreningens totala omsättning uppgick till 7,06 miljoner kronor. Verksamheten har finansierats genom ett strategiskt samspel mellan statliga myndigheter, regionala parter och privata stiftelser. En betydande del av finansieringen har utgjorts av både organisationsbidrag och projektstöd från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), samt projektmedel från Allmänna arvsfonden, Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF) och Socialstyrelsen. Vi har även erhållit viktigt stöd på regional nivå från Västra Götalandsregionen samt genom projektstöd från stiftelsen Maja & J.P. Åhlén (f.d. Åhlén-stiftelsen) och stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond.

Denna samlade finansiering är en förutsättning för att vi ska kunna fortsätta vara en stark, oberoende röst för ungas organisering och en kunskapspartner i frågor som rör antirasism och inkludering. Under året har ett särskilt fokus lagts på att effektivisera våra administrativa processer för att säkerställa att så stor andel av våra medel som möjligt når ut direkt till våra lokalföreningar och ungas egna initiativ.

# Påverkan, antirasism och kunskapsutbyte



*"Under 2025 har Tamam arbetat aktivt för att stärka sin röst i samhällsdebatten. Genom att kombinera vår praktiska verksamhet med ett strategiskt påverkansarbete befäster vi vår roll som en kunskapspartner i frågor som rör ungas organisering, inkludering och antirasism. Vi strävar efter att skapa förändring på flera nivåer i samhället: från gräsroten hela vägen till Regeringskansliet."*

**– Anton Yashin, Kanslisamordnare och ekonomiansvarig**

## Möten, nätverkande och strategiska partnerskap

Under året har vi prioriterat att finnas i de rum där besluten fattas för att säkerställa att barns och ungas perspektiv når beslutsfattare på både lokal, regional och nationell nivå. Genom att ingå i strategiska nätverk säkerställer vi att barns och ungas perspektiv når hela vägen från gräsrotsnivå till regeringskansliet.

Tamam är en aktiv part i att bygga starka **lokala nätverk** där vi tillsammans med andra tunga aktörer driver frågor om barns och ungas rättigheter. Vi har sedan uppstarten 2025 varit en del av *Malmöavtalet*, ett professionellt nätverk av civilsamhällesaktörer som jobbar lokalt och nationellt med barns och ungas rättigheter. Här samverkar vi med organisationer som Rädda Barnen, Malmö Mot Diskriminering, Amnesty Sverige, Civil Rights Defenders, Hela Malmö, Fryshuset och Bris. Inom ramen för nätverket har vi ingått i arbetsgruppen "Antirasism i skolan".

I december deltog Tamam i en dialog mellan civilsamhället och Malmö stad. Tillsammans med andra föreningar mötte vi kommunalråd och nämndpolitiker från bland annat kultur-, fritids- och funktionsstödsnämnden för att diskutera förutsättningar för ett hållbart och föreningsvänligt Malmö där civilsamhällets expertis tas tillvara. Utöver detta har vi bland annat bidragit i en workshop med Malmö stad inför demokrativeckan 2026 samt deltagit i föreningsnätverk med tema på integration i Vällingby (Stockholms kommun) i november.

På **regional nivå** arbetar vi för att barns och ungas perspektiv ska finnas representerat i regionala beslutsprocesser och utvecklingsfrågor. Tamam har bland annat representerat unga i Västra Götalandsregionens (VGR) tvärsamråd. Vi har även deltagit i specifika regionala barnrättssamråd i Göteborg för att säkerställa att barnkonventionen efterlevs i praktiken och att regionens strategier inkluderar ungas faktiska levnadsvillkor och behov.

På **nationell nivå** fungerar Tamam som en bro mellan ungas verklighet och regeringens beslutsfattande. Under året har vi ingått i referensgruppen för dialog med civilsamhället inom integrationsområdet (med insatser i april och oktober). I mars deltog vi i ett viktigt samråd arrangerat av NOD och Institutet för mänskliga rättigheter om ungas upplevelser av rasism, vilket utgjorde underlag till en alternativrapport till FN:s rasdiskrimineringskommitté. I maj deltog vi i Sakråd CERD inför FN:s granskning av Sverige, och i oktober bjöds vi in av Socialdepartementet till samråd om den kommande ungdomspolitiska skrivelsen. Där förde vi dialog med Regeringskansliet om ungas levnadsvillkor och behovet av att politiken tar hänsyn till ungas egna röster inom områden som hälsa, inflytande, kultur och fritid.

## **Antirasistiskt arbete och opinionsbildning**

Vårt antirasistiska arbete förenar teori och praktik för att påverka de strukturer som formar barns och ungas vardag. Vi arbetar brett: från nationella samarbeten till specifika metodstöd och utbildningsinsatser.

- **Snacka Antirasism och nationellt metodarbete.**

Under 2025 slutfördes det treåriga projektet *Snacka Antirasism*. Projektet har framgångsrikt normaliserat samtal om rasism i skolan och nått ca 750 elever på 10 skolor. Under året färdigställdes ett omfattande metodmaterial som nu sprids nationellt. Ungdomsambassadörer har haft en nyckelroll, bland annat genom framtagandet av videomaterialet "Ett steg framåt" om ungas erfarenheter av rasism, som presenterades på Malmö stadsbibliotek.

- **Metodstöd och expertis till kommuner.**

Vi har agerat experter i Stockholm stads referensgrupp för framtagandet av antirasistiska metoder i skolan. Genom projektet *Snacka Antirasism* har vi även erbjudit omfattande metodstöd och utbildningsinsatser till skolor och fritidsverksamheter i både Malmö och Lund, vilket befäster vår roll som en viktig kunskapspartner för kommunala aktörer i hela landet.

- **Konferens om Tidöavtalet (Malmö).**

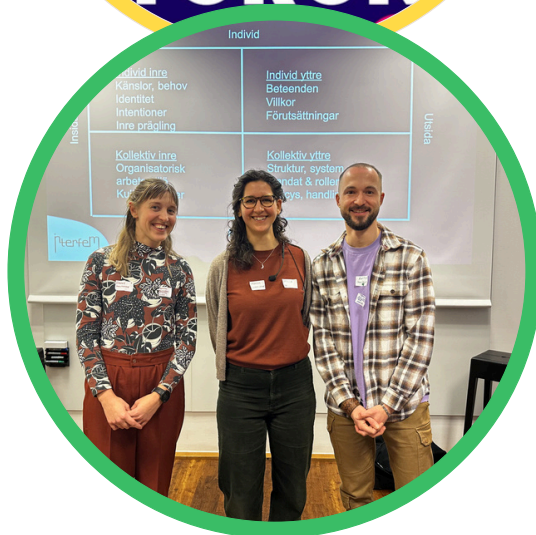
Tamam var en central partner vid konferensen om Tidöavtalet arrangerad av MARF i september 2025. Vi genomförde en föreläsning om antirasistisk förflyttning för cirka 100 deltagare, ansvarade för tryckmaterial och för mediarbetet genom att skriva och distribuera pressmeddelanden.

- **Utbildningsinsatser och samarbeten.**

Under året har Tamam tillhandahållit skräddarsydda utbildningar i antirasism för en bredd av aktörer, däribland en workshop för Smålands nation i Lund och en kunskapshöjande insats för volontärer på TJIM (Transjouren i Malmö). Vi har även bidragit med expertkunskap till Prisma Litteraturpris, där vi i september höll en utbildningskväll för ca 40 jurymedlemmar om antirasism och om hur man genom ett intersektionellt perspektiv undviker att reproducera hierarkiska normer inom litteraturbranschen.

- **Intern spetskompetens: att börja med sig själv.**

För Tamam är det en självklarhet att det antirasistiska arbetet måste genomsyra alla våra interna processer, projekt samt enskilda satsningar. Vi satsar därför löpande på att höja vår egen kompetens för att säkerställa att vår organisation lever som vi lär. Som en del i detta strategiska arbete genomför våra skyddsombud Anton och Sanne under 2025-2026 Interfems omfattande utbildning "Antirasistiska strategier: från ord till handling". Detta fördjupar vårt arbete med att låta ett antirasistiskt förhållningssätt genomsyra hela organisationen, från beslutsfattande till praktiskt genomförande.



## Utbildning och kunskapsutbyte

Utöver våra specifika antirasistiska interventioner satsar vi på att dela med oss av vår expertis inom andra strategiska områden och kontinuerligt höja vår egen kompetens för att förbli en relevant aktör i civilsamhället.

### Vi utbildar andra

Under 2025 har Tamam varit en eftertraktad utbildare för både kommuner, studentliv och andra idéburna organisationer. I januari genomförde vi en omfattande föreläsning för ca 50 fritidsledare och fältarbetare i Lunds kommun med fokus på att driva inkluderande hbtqia+-mötesplatser för unga. Vi har även genomfört workshops för Maskrosbarn i Malmö och gett metodstöd till Ung i sommar (Malmö stad) kring ungas organisering och delaktighet. Genom att dela med oss av våra beprövade metoder till yrkesverksamma i hela landet bidrar vi till att fler unga får tillgång till trygga och inkluderande fritidsmiljöer.

### Vi utbildar oss själva

För att kunna möta barns och ungas behov på bästa sätt har vår personal och våra förtroendevalda genomfört flera viktiga kompetenshöjande insatser under året. Hela kansliet har utbildats i lågaffektivt bemötande och vi har fördjupat vår kunskap om socialtjänstens arbete rörande våld och hedersrelaterad problematik. Under hösten deltog personalen dessutom i en riktad utbildning av RFSU Malmö om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF), för att stärka vår förmåga att inkludera alla unga oavsett förutsättningar. Vi har även kompetensutvecklat oss inom arbetsmiljö för små arbetsgivare, utbildat oss hos Volontärbyrån om hållbar samordning av ideellt engagemang samt deltagit i den nationella Våldspreventionskonferensen arrangerad av MÄN.

### Ömsesidigt lärande och erfarenhetsutbyte

Utöver renodlade utbildningsinsatser värdesätter vi det horisontella lärandet som sker i mötet med andra aktörer. Under 2025 har vi främjat ömsesidiga studiebesök och erfarenhetsutbyten med strategiska partners för att stärka varandra i rollen som trygga mötesplatser för unga. Dessa möten har fokuserat på strategiskt arbete, finansiering och metodutveckling, där vi genom att dela både framgångar och utmaningar har kunnat utveckla våra verksamheter tillsammans.

# Nationell verksamhet och gemensamma satsningar

Den nationella nivån inom Tamam fungerar som navet för kunskapsutbyte, demokratisk skolning och strategisk resursfördelning. Under 2025 har vårt fokus varit att stärka banden mellan den lokala gräsrotsverksamheten och den nationella organisationen genom tre huvudsakliga spår:

- **Fysiska mötesplatser:** vi har prioriterat nationella träffar som för samman medlemmar från hela landet för att bryta isolering, stärka det interna ledarskapet och fördjupa vår gemensamma värdegrund.
- **Investeringar i lokalt engagemang:** genom att kanalisera resurser och ekonomiskt stöd direkt till lokalföreningarna har vi möjliggjort att ungas egna idéer och initiativ kan förverkligas på hemmaplan.
- **Nationella projekt:** våra nationella projekt har fungerat som motorer för metodutveckling inom områden som antirasism, inkludering och ungt ledarskap: kunskap som sedan sprids och implementeras i hela organisationen.

Tillsammans skapar dessa satsningar en stabil struktur som gör att Tamam kan växa hållbart, samtidigt som vi behåller vår unika närvaro i ungas vardag.

## Tamams nationella mötesplatser

### Styrelseutbildning för lokalföreningar (februari 2025)

Året inleddes med ett intensivt utbildningsläger i Stockholm den 21–23 februari, möjliggjort genom stöd från *stiftelsen Maja & J.P. Åhlén (f.d. Åhlén-stiftelsen)* och *Lindhés Advokatbyrå AB*. Lägre samlade 20 deltagare från Malmö, Lund, Göteborg, Mariestad, Uppsala och Stockholm.

Fokus låg på att stärka lokalföreningarnas kapacitet genom workshops i styrelsearbete, föreningsdemokrati och medlemsengagemang. Genom att varva teori om organisationsstruktur med praktiska övningar i antirasistiskt och normkritiskt arbete, skapades en trygg plattform för erfarenhetsutbyte. Helgen lade grunden för ett mer sammanhållet Tamam där de förtroendevalda fick verktyg att driva sina lokala föreningar med ökat självförtroende.

### Vänskapet 2025: årsmöte och nationellt läger (maj 2025)

I maj arrangerades flaggskeppseventet "Vänskapet" i Helsjön, Västra Götaland, möjliggjort genom stöd från *stiftelsen Konung Gustaf V:s 90-årsfond*. Helgen kombinerade årsmötet, vilket är Tamams högsta beslutande organ, med ett nationellt läger för cirka 40 deltagare.

- Demokrati i praktiken: årsmötet genomfördes i två delar, en digital/fysisk del i Malmö och en avslutande del i Helsingborg. Medlemmarna fattade strategiska beslut om verksamhetsplan och budget, valde en ny riksstyrelse och fastställde medlemsavgiften till 0 kr för att säkra Tamams tillgänglighet.
- Vänskapskoden: en central del av lägret var framtagandet av "Vänskapskoden": våra gemensamma regler för trygghet och respekt. Genom en deltagardriven process röstade unga fram reglerna som omfattar allt från antirasistiskt förhållningssätt till samtycke och drogfrihet.
- Gemenskap: utöver det formella arbetet fylldes dagarna av bad, bastu, naturupplevelser och samtal som knöt starka band mellan unga från hela landet.



### Höstläger: ledarskap i fokus (oktober/november 2025)

Mellan den 30 oktober och 2 november samlades 35 unga ledare på Strandhem i Örskälljunga för ett läger dedikerat till framtidens ledarskap, möjliggjort genom stöd från Socialstyrelsen samt Asyl- migrations- och integrationsfonden (AMIF).

Under 3,5 dagar utforskade deltagarna sitt eget ledarskap genom fyra specifika insatser:

1. Workshops och föreläsningar om personligt ledarskap och inspiration.
2. Teamwork-utmaningen "Pirates, Lost in the Sea", där samarbetsförmågan sattes på prov.
3. Framtidsmålningens verkstad, där visioner för ett inkluderande ledarskap visualiserades.
4. Social gemenskap, med aktiviteter som grillning vid sjön, idrottsaktiviteter, bastu och en minnesvärd Halloween-fest.

Lägret gav unga verktyg att växa som individer och inspiratörer, vilket direkt stärker kvaliteten i de lokala verksamheter de återvänder till.



# Investeringar i lokalt engagemang

*För Tamam är det en kärnprincip att resurser ska finnas där medlemmarna finns. Under 2025 har vi arbetat medvetet med att sänka trösklarna för ungas organisering genom att kanalisera medel och stöd direkt till lokalföreningarna och enskilda medlemsinitiativ. Detta görs genom tre huvudsakliga spår:*

## 1. Lokalföreningsbidrag: stabilitet för gräsroten

För att säkerställa att våra lokalföreningar har en ekonomisk grundtrygghet fördelar Tamam Riks årligen ett lokalföreningsbidrag. Logiken bakom bidraget är utformad för att främja både stabilitet och tillväxt:

**Grundbidrag:** en fast summa som garanterar att varje förening kan täcka basala administrativa kostnader.

**Rörlig del:** en prestationsbaserad del som baseras på antalet unga medlemmar i föreningen under föregående år.

Genom denna modell skapar vi incitament för medlemsvärvning samtidigt som vi säkerställer att även mindre eller nystartade föreningar har resurser att bedriva verksamhet.

## 2. Initiativpotten: från idé till handling

Initiativpotten är Tamams verktyg för att snabbt kunna stötta ungas egna idéer utan krånglig byråkrati. Här kan medlemmar söka pengar för specifika aktiviteter, under förutsättning att de är öppna för fler medlemmar och främjar gemenskap. Under 2025 har potten möjliggjort en fantastisk bredd av aktiviteter över hela landet:

- **Gemenskap och traditioner:** vi har stöttat allt från firande av Iftar i Stockholm, separatistiska tjejgrupper i Göteborg och BIPOC-queer-grupper i Malmö, till sociala sammankomster där unga får mötas kring sina högtider.
- **Idrott och hälsa:** vi har sett en spridning av nya idrottsinitiativ där medel gått till utrustning, material och hallhyror. Exempel på detta är uppstarten av en futsal-grupp i Burlöv och volleybollträningar i Halmstad, där dessa investeringar har varit nyckeln till att sänka trösklarna och välkomna nya vänner in i gemenskapen.

- **Kultur och fritid:** potten har finansierat allt från kreativa spelcirklar i Dungeons & Dragons för queera BIPOC-unga i Malmö till bakningsdagar i Mariestad. Dessutom har initiativpotten möjliggjort regelbundna "Tamam-caféer" i både Malmö och Lund. Dessa caféer fungerar som viktiga, kravlösa vardagsrum där unga kan fika, pyssla, spela spel och umgås i en trygg miljö.
- **Utflykter och äventyr:** genom initiativpotten har medlemmar kunnat arrangera utflykter till andra städer och platser för att vidga sina vyer. Det har innefattat allt från fartfylld Go-kart till dagsresor för att besöka exempelvis Gröna Lund. Dessa resor ger inte bara minnen för livet utan fungerar ofta som en viktig brygga in i ett djupare engagemang inom föreningen.

### 3. Indirekta investeringar: kompetens och verksamhetsstöd

Utöver ekonomiska bidrag investerar Tamam nationellt stora resurser i att höja kompetensen hos våra lokala ledare. Investeringarna omfattar:

- **Kunskaps- och kompetensutveckling**

Centraliserade och lokalt anpassade utbildningsinsatser i ledarskap, metodik samt antirasistiskt och normkritiskt arbete.

- **Stöd till styrelser**

Löpande handledning i ledarskap, ekonomi och föreningsdemokrati. Vi finns som stöd vid bokföring, revision och genomförande av årsmöten, med målet att de förtroendevalda ska känna sig trygga i sina roller.

- **Organisatorisk trygghet**

Genom att fungera som ett administrativt bollplank och vägledare hjälper riksorganisationen lokala ledare att navigera i föreningslivets byråkrati. Detta skapar en trygghet som gör att de kan balansera det administrativa ansvaret med fokus på den faktiska verksamheten och mötet med sina medlemmar.

# Tamams nationella projekt

## Avslutade projekt 2025

Under 2025 avslutades tre av Tamams treåriga projekt.

### Tamam Luna

Under våren 2025 avslutades projektet Tamam Luna och projektledaren Mac Velasquez och projektmedarbetaren Samaria Mata avslutade sina tjänster 31 maj. Projektet hade beviljats förlängning med två månader då samtliga medel inte hade förbrukats. De kvarvarande pengarna fördelades lika mellan två ungdomsgrupper som båda ville driva aktiviteter för samma målgrupp. Båda grupper har sedan dess fortsatt leda aktiviteter i Tamam Lunas anda. På tisdagar håller 20 sided pride i DnD äventyr och på torsdagar håller Tamam Luna till i lokalen och gör sociala aktiviteter.

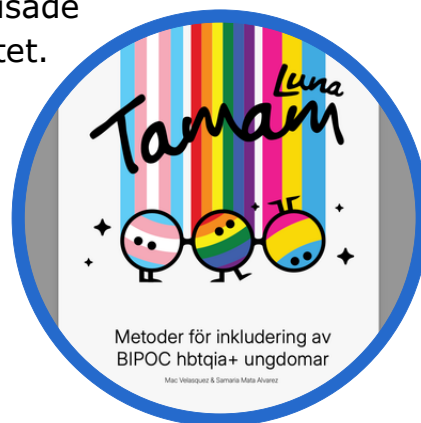


- Ca 25 regelbundna deltagare med 217 besök under året
- 4 utbildade unga ledare
- 4 arvoderade ungdomsledare
- Handledning inom normkritik med 70 fritidsledare i Malmö stad
- Höll workshop med 42 fritidsledare i Linköping
- Två läger i samarbete med Dubbelexponerat och Lesbisk makt med 25 deltagare på vardera läger

Tamam Lunas kurator hade totalt 70 samtal under året. Det utfördes en enkätutvärdering av kuratorsverksamheten som visade att kuratorn har varit en uppskattad del av projektet.

Vi skrev Tamam Luna handboken som nu ligger som gratis PDF på hemsidan och även som fysisk bok i Malmö.

I samband med projektavslutet höll vi i en fest med ungdomar som deltagit i projektet och samarbetspartners.



## Snacka antirasism

Projektet Snacka Antirasism avslutades i november och har under tre år haft som syfte att normalisera samtalet om rasism och antirasism i skolan och samhället, stärka ungas antirasistiska organisering samt fördjupa och sprida metoder för antirasistiskt arbete bland både unga och vuxna.



Under det tredje året färdigställdes metodmaterialet Snacka Antirasism, som samlar projektets metoder och lärdomar och har spridits i både tryckt och digital form. Under året genomfördes workshops på tre skolor i Malmö och Lund samt på fritidsgårdar och mötesplatser, vilket innebar att vi nådde omkring 400 unga. Därutöver hölls workshops och föreläsningar för andra organisationer. Spridningen av arbetet har också skett genom nätverkssammanhang och två lanseringsseminarier med totalt 30 deltagare.

Under projektets tre år har vi:

- Genomfört workshops och samtal med cirka 750 elever på 10 skolor i Malmö och Lund
- Arrangerat tre seminarier om metoderna med totalt 60 deltagare
- Genomfört handledning och workshops för 26 personer inom skolpersonal
- Mött unga på fritidsgårdar och andra mötesplatser
- Samarbetat med Tamam Malmö och arrangerat Tamam Café på temat antirasism
- Deltagit i nätverksträffar och konferenser samt presenterat projektet i olika sammanhang
- Medverkat i referensgrupp med Stockholms stad kring arbetet mot rasism i skolan

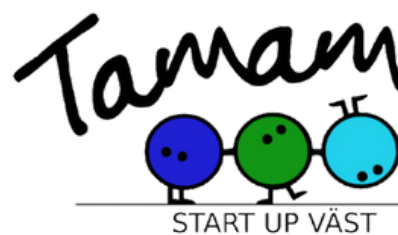
Ungdomsambassadörer har haft en central roll i projektet genom att bidra med feedback på metoderna, leda aktiviteter och skapa innehåll. De har bland annat:

- Tagit fram videomaterialet *'Ett steg framåt'* om ungas erfarenheter av rasism i skolan, som presenterades på Malmö stadsbibliotek
- Medverkat i artiklar genom Mobile Stories om rasism och antirasistisk organisering

Vi är tacksamma för alla ungdomar, skolor, fritidsgårdar och organisationer som vi fått samarbeta med under dessa tre år. Även om projektet nu är avslutat fortsätter arbetet vi snacka antirasism – både i och utanför skolan.

## Tamam Start Up väst

Projektet finansieras av Västra Götalandsregionen och leds av Andrea Fröberg Haddad.



*“Det bästa med att vara med i Start Up väst har varit möjligheten att vara med och forma sin hemort, lära känna andra unga och vara en del av en positiv samhällsutveckling, samtidigt som man skapar något nytt för unga. Det är en konkret möjlighet att påverka och bidra till att göra Mariestad till en ännu bättre plats, vilket är något som tilltalar många unga”*

\*citat från anonym ung deltagare

Genom nätverksträffar, utbildningar, samarbeten och metodutveckling har projektets erfarenheter spridits brett, bland annat till aktörer i 14 av Västra Götalands kommuner. Projektet har stärkt delaktighet, nya samarbeten och ökad kunskap om hur unga kan organisera sig och skapa egna sammanhang.

Projektet har bedrivits i flera orter i Västra Götaland, främst i Ale, Trollhättan och Mariestad, och i Skövde och Göteborg genom nätverksträffar. En viktig framgångsfaktor har varit de lokala samarbetena, bland annat med Älvis i Ale kommun, Kronans Kulturhus i Trollhättan och Medborgarskolan i Mariestad med flera. Genom dessa samarbeten har projektet kunnat nå unga i deras egna miljöer, stärka lokala nätverk och bidra till långsiktiga strukturer för ungas organisering och delaktighet.

Projektet har under tre år skapat goda förutsättningar för ungas engagemang och organisering genom utbildning, aktiviteter och samarbeten. Totalt har omkring 70 unga deltagit direkt i projektet, och tillsammans med samarbetsprojektet Älvis har cirka 200 unga nåtts. En särskilt viktig del har varit att stärka ungas ledarskap – 30 ungdomar har utbildats till ledare och fått möjlighet att själva driva aktiviteter.

Under projektperioden har 15 olika ungdomsdrivna fritidsaktiviteter genomförts, där unga själva tagit initiativ och ansvar. Projektet har också bidragit till att starta upp mötesplatsen Älvis Garage i Ale tillsammans med Vi Ungas och Studieförbundet vuxenskolan i Ale, vilket skapat en långsiktig plats för ungas engagemang inom motorintresse.



# Fortsättnings- och nya projekt 2025

## Queer and now

Den 1 september startade projektet Queer and now - ett mentorskap för BIPOC ungdomar, ett projekt som riktar sig till HBTQI+ ungdomar som rasifieras som något annat än vita mellan 16-25 år i hela Sverige. Iden till projektet föddes ur samtal med deltagare på Tamam Luna. Projektet finansieras av Allmänna Arvsfonden och har som mål att bygga upp en modell för stärkande separatistisk mentorskap där målgruppen kan få vara sig själva och bli stärkta i sin medvetenhet om sina rättigheter och sin identitet. Ett särskilt fokus kommer att ligga på att stödja dem i målgruppen som har eller tror att de har en NPF.



Projektet består av både individuellt stöd av mentorer och rikstäckande utbildningsträffar som tillsammans syftar till att stärka målgruppens möjligheter att påverka sin fritid, självorganisering och skapa gemenskap. Fokus kommer att ligga på personens behov och att ge deltagarna möjlighet att få stöd med att bolla idéer, hitta nätverk eller genomföra projekt.

Genom deltagande i projektet ska unga få verktyg och stöd för ökad självkänsla, kunskap om sina demokratiska rättigheter och ökat välbefinnande. Projektet kommer att ha ett nationellt fokus för att nå även de på landsbygden som saknar trygga sammanhang. Hittills har intresset för projektet varit stort.

## Ungdomsdriven mötesplats och metodik



Projektet Ungdomsdriven mötesplats & metodik startade upp sitt första projektår november 2024. Under 2025 har projektet nått sitt övergripande mål, att skapa en fysisk, levande och långsiktig mötesplats för och med unga i Genarp.

Projektets syfte är att genom etableringen av en ungdomsdriven mötesplats i Genarp bidra till ungas tillgång till en meningsfull fritid samt att möjliggöra ungas organisering och delaktighet i frågor som rör unga. Genom delaktighet, påverkansarbete och social inkludering stärker projektet ungas inflytande och långsiktiga engagemang i närområdet.

I projektet arbetar vi med att testa och utveckla flera olika metoder för att stärka ungdomsinflytande och delaktighet. Projektets metoder omfattar: ungdomsdriven mötesplats som metod, deltagardriven metodik samt kunskapsinhämtning genom studiebesök och utbyten. Projektet har en styrgrupp av fem unga som också är ungdomsledare på mötesplatsen. Successivt har styrgruppen tagit mer ansvar för mötesplatsens planering, utveckling och drift. Styrgruppens och deltagarnas inflytande och delaktighet är ledstjärnan för projektet och vi följer och mäter genom att vidareutveckla en effektmätningsskala som tar avstamp i Harts delaktighetsstege. Under projektåret har vi även samarbetat med flera relevanta verksamheter både inom och utanför Lunds kommun. Vi har bland annat samarbetat med ungdomsombuden i kommunen, Hemgården, och Tjej- och Tranjouren i Lund samt ungdomsnätverket Genarp för Unga (GFU). Vi har även haft studiebesök och utbyte med ungdomsföreningen Fyrhuset i Värmdö kommun och mötesplatsen Älvis i Ale kommun samt fritidsgårdar i närområdet.

*Mötesplatsen är fortsatt öppen och projektet lever vidare ett andra år genom fortsatt finansiering från MUCF.*



### **Aktiviteter och resultat:**

- Uppstart av mötesplatsen i maj
- Under året arrangerat 8 aktiviteter för unga i åldrarna 15–25.
- Exempel på aktiviteter: Tårtbakartävling, maffia, Tosselilla, samt mötesplatsforum där deltagare kan tycka till om mötesplatsen.
- Kampanj i Skånetrafiken
- Projektåret avslutades med framtidsverkstad och fest.
- 125 unga har nåtts genom projektet
- 42 unika deltagare har besökt vår mötesplats

*"Jag tycker att deltagarna verkligen engagerat sig, de har kommit till mötesplatsen, de har sagt vad de tycker om hur vi ska förbättra oss"*

*"Mötesplatsen har varit en trygg plats, vi har regler, vi spelar sällskapsspel och alla är med, ingen sitter själv och ingen känner sig utanför"*

*"Jag tycker att vår mötesplats har gjort att vi unga, att vår röst har förstärkts"*

\*Citat från våra ungdomsledare inom projektet Ungdomsdriven möteplats och metodik

## Gemenskap utan gränser

Under 2025 har projektet "Gemenskap utan gränser", finansierat av Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF), varit en central del av Tamams nationella arbete. Projektet adresserar de begränsade möjligheterna för unga som nyligen kommit till Sverige (15–25 år) att delta i samhället på lika villkor. Arbetet fungerar som ett medvetet mellanrumsarbete för att överbrygga klyftan mellan det befintliga fritidsutbudet och unga som idag står utanför föreningslivet.

Projektet bedrivs i Malmö, Lund och Stockholm.

**GEMENSKAP UTAN GRÄNSER**

Tamam vill öka möjligheterna för unga tredjelandsmedborgare (15–25 år) att delta i samhället på lika villkor. Vi vill möjliggöra en meningsfull fritid, social gemenskap och påverkansmöjligheter för unga personer som är nya i Sverige.

Projektet medfinansieras av EU genom Asyl-, migrations- och integrationsfonden (AMIF) och kommer bedrivas i Malmö, Lund & Stockholm och drivs mellan åren 2025 och 2027.

Mer information hittar du på [www.tamam.se](http://www.tamam.se) eller följ oss på våra sociala medier.

@tamamlund,  
@tamammalmo,  
@tamamstockholm &  
@tamamworld.

Stöd för dig som är ny i Sverige.

Tamam  
GEMENSKAP UTAN GRÄNSER

Medfinansieras av Europeiska unionen

## Kunskapsbaserad grund: förstudien som vägvisare

En viktig del av årets verksamhet har varit att förvalta resultaten från den omfattande förstudie som Tamam genomförde under 2024 med stöd från AMIF. Förstudien kartlade målgruppens behov och visade tydligt att tidigt engagemang i föreningslivet främjar personlig utveckling, hälsa och språkutveckling. Den belyste även behovet av att göra ledarskap mer tillgängligt och stärka jämställdheten genom riktade insatser mot tjejer.

Genom att omsätta dessa insikter i praktisk handling har projektet under 2025 fungerat som en brygga mellan ungas behov och föreningslivets möjligheter. Arbetet har fokuserat på att skapa trygga arenor där teori möter praktik, vilket har resulterat i följande konkreta insatser:

- **Etablering av mötesplatser**

Genom projektet har vi stärkt och startat upp lokala mötesplatser där målgruppen får möjlighet att skapa sociala nätverk, stödja unga i deras integrationsprocess, skapa möjligheter till delaktighet i samhället och få en meningsfull fritid.

- **Fokus på inkludering**

Verksamheten har haft ett särskilt fokus på att sänka trösklarna för deltagande genom att erbjuda aktiviteter som är kostnadsfria, tillgängliga och utformade utifrån deltagarnas egna behov. Under året har vi bland annat genomfört populära sociala aktiviteter såsom separatistiska simgrupper för tjejer och icke-binära i Stockholm och Lund, Tamam caféer samt utflykter till Liseberg, Gröna Lund och Tosselilla.

- **Metodutveckling**

Inom ramen för projektet har Tamam även arbetat med att utveckla och sprida metoder för hur civilsamhället bättre kan inkludera nyanlända unga i demokratiska processer och föreningsliv. Detta inkluderar en vidareutvecklad ledarutbildning för våra volontärer och unga ledare och ett aktivt uppsökande arbete på gymnasieskolor i Malmö, Lund och Stockholm samt hos Ensamkommandes Förbund på Mötesplats Otto i Malmö.



# Tamams lokalföreningar

## Tamam Lund

Under 2025 har Tamam Lund fortsatt att växa och stärka sin roll som en central mötesplats för unga i Lund, med ett särskilt fokus på antirasism och social gemenskap. Vid verksamhetsårets slut hade föreningen totalt 432 medlemmar i åldern 6–25 år. Verksamheten har präglats av en hög aktivitetsnivå med allt från läxhjälp och språkcafé till omfattande lovverksamhet, vilket har möjliggjorts genom ett starkt engagemang från föreningens 12 volontärer och praktikanter.

Föreningen har drivit ett brett spektrum av regelbundna aktiviteter, däribland Tamam Café på Hemgården, fotboll i Bollhuset och simgrupper på Högevallsbadet – inklusive en mycket efterfrågad separatistisk simgrupp för tjejer. Genom framgångsrika medlemsrekryteringar, skolbesök och ett populärt sommarläger har föreningen lyckats sänka trösklarna för ungas engagemang. Ekonomin är stabil med stöd från både Tamam Riks och Lunds kommun, vilket har gett föreningen en god buffert och möjliggjort ett varierat utbud av lovaktiviteter såsom utflykter, bowling och studiebesök.

## Tamam Malmö

Under året har Tamam Malmö fokuserat på att bibehålla en stabil verksamhet, utveckla lokala samarbeten och stärka den sociala sammanhållningen i Malmö. I slutet av 2025 hade föreningen totalt 142 medlemmar, varav 114 medlemmar var i åldern 6–25 år. Föreningen har genomfört flera medlemsfrämjande aktiviteter, såsom futsal, bowling och gemensamma middagar, vilket har skapat trygga mötesplatser för unga. En central del av årets arbete har varit att påbörja en stadgerevidering för att bli bidragsberättigade i Malmö stad, samt att nå en ökad ekonomisk självständighet.

Inom ramen för samarbetet med projektet Snacka Antirasism har föreningen arrangerat populära cafékvällar på onsdagar. Vidare har de separatistiska träffarna för unga BIPOC-queera fortsatt i lokal regi efter att riksprojektet Tamam Luna avslutades, med aktiviteter som matlagning och spelcirklar Dungeons and Dragons. Inom futsalverksamheten har ledarna Morteza, Bahram och Mahdi ansvarat för träningarna, och trots utmaningar med hallhyror har gruppen fortsatt att främja rörelse och gemenskap bland medlemmarna.

## Tamam Göteborg

Tamam Göteborg har under året haft både spontana och planerade aktiviteter för sina medlemmar. Målet har varit att skapa gemenskap, göra roliga saker tillsammans och stärka sammanhållningen i föreningen.

Vi har bland annat haft bowlingkväll med pizza, sommargrillning, minigolf, biokväll och en uppskattad GoKart-aktivitet. Det har varit fina tillfällen att träffas, skratta och lära känna varandra bättre. Tamam Göteborg har startat en tjejgrupp för att stärka och engagera tjejer i föreningen, vi ser fram emot att öka en inkluderande miljö på våra aktiviteter.



## Tamam Mariestad



Tamam Mariestad har likt tidigare verksamhetsår haft futsalen som huvudaktivitet varje vecka på Unicaskolan med Bibo som ledare. Aktiviteterna i Mariestad som anordnades tillsammans med Startup Väst har varit roliga och bidragit till att rekrytera nya medlemmar och ledare.

Under sommaren besökte Tamam Mariestad även Skara Sommarland. Vi har även anordnat en bakdag på Medborgarskolan tillsammans med ledaren Zara och Tamam. Vi har haft ett medlemsmöte där vi bowlade och fikade. Styrelsen berättade om sitt arbete och medlemmarna fick möjlighet att säga vilka aktiviteter de skulle vilja delta i framöver.

## Tamam Uppsala

Tjejgruppen har fungerat som en separat och trygg mötesplats för tjejer, ledd av Zahraa. Gruppen har genomfört flera uppskattade aktiviteter såsom spelkvällar, filmkvällar, taco-kvällar, lasergame, teater och bowling.

Deltagarantalet har varierat mellan 2 och 10 personer per träff, främst tjejer i åldern 15–23 år. Totalt har Tamam Uppsala genomfört 16 regelbundna träffar under året.

En återkommande och mycket uppskattad aktivitet är resan till Gröna Lund, som fortsätter att locka stort intresse. Inför 2025 beslutades att resan skulle hållas i slutet av sommaren som en kick-off.

## Tamam Stockholm

Under året har Tamam Stockholm arbetat aktivt för att stärka gemenskapen, utveckla organisationens struktur och skapa fler meningsfulla mötesplatser för unga. Tamam Stockholm hade i slutet av 2025 totalt 250 medlemmar. Av dessa var 202 medlemmar mellan 6–25 år, vilket är föreningens huvudsakliga målgrupp.

Föreningen har arrangerat ett flertal sociala aktiviteter såsom bowling, GrönaLund besök, stand-up, Biokväll, skridskoåkning och teater, vilket bidragit till ökad trivsel och fler aktiva medlemmar.

En positiv utveckling är att Tamam Stockholm blivit mer självständiga i sitt styrelsearbete och har fått tillgång till sin egen bank. Vi har även arrangerat tamam cafe aktivitet i Vällingby folkets hus i samarbete med AMIF projektet.

Tamam stockholm har arrangerat simträffar för tjejgruppen tillsammans med ledarna Zara och Vendela. Genom medel från AMIF-projektet har vi kunnat köpa in badkläder och erbjuda medlemmar att låna utrustning vid behov.



Tamam stockholm har arrangerat simträffar för tjejgruppen tillsammans med ledarna Zara och Vendela. Genom medel från AMIF-projektet har vi kunnat köpa in badkläder och erbjuda medlemmar att låna utrustning vid behov.

## Tamam Tranås

Tamam Tranås har under 2025 fortsatt med futsal två gånger i veckan, ledd av Habib. Gruppen växer och det kommer fler deltagare regelbundet, vilket är väldigt roligt att se.



I somras ordnade vi också ett grillevent som blev uppskattat. Under kvällen pratade vi med deltagarna om vad de skulle vilja göra framöver, och många önskade en utflykt till Liseberg. Det är något vi hoppas kunna ordna längre fram.

## Avslutande ord

*“Ett stort tack till alla de personer som stärkt Tamam genom sin tid, energi, idéer och vänskap!*

*Tillsammans står Tamam stark och hoppfull inför kommande verksamhetsår! Tamams sju lokalföreningar, över tusen medlemmar, engagerade ledare och frivilliga, och fantastiska deltagare har mycket att fira för det gångna året och ännu mer att se fram emot under 2025!*

*Tack till alla våra finansiärer och givare! Att det är gratis att vara medlem och delta på våra aktiviteter och att vi har resurser att vara en plattform för ungas samhällsengagemang är en förutsättning för att vi ska uppnå vår vision om ett samhälle präglad av vänskap utan gränser!”*



**– Alice Hertzberg, Generalsekreterare**



# Kontaktinformation


**Tamam**

**Organisationsnummer:** 802441-7563


**E-post:** info@tamam.se

**Hemsidan:** <https://tamam.se>

**Instagram:**



**Tamam world**



@tamamworld



**Ungdomsdriven  
mötesplats och  
metodik**



@tamamfrizone



**Queer and now**



@queer.andnow