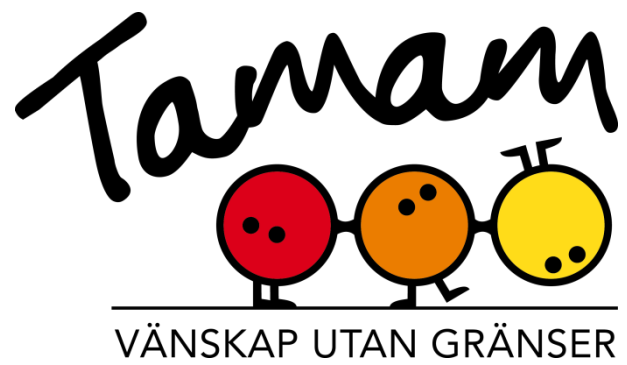


# Verksamhetsberättelse 2025

Tamam Stockholm



## **Inledning**

*Tamam Stockholm har fortsatt arbeta för att skapa trygga, inkluderande och meningsfulla mötesplatser för unga och unga vuxna i Stockholm. Vårt fokus har varit att stärka gemenskap, öka delaktighet och erbjuda aktiviteter där våra medlemmar kan utvecklas, skapa vänskap och växa tillsammans.*

## **Organisation**

Organisationen bestod av

Mahdi Sadeghi, Ordförande

Ebrahim Khodayar, Kassör

Navid Kamyab, Ledamot

Hanie Zavari, Ledamot

Föreningens firmatecknare år 2025 har varit Mahdi och Ebrahim

Revisorer

Tilde Dahl

## **Medlemmar**

Tamam Stockholm hade i slutet av 2025 totalt 250 medlemmar. Av dessa var 202 medlemmar mellan 6–25 år, vilket är föreningens huvudsakliga målgrupp.

## **Ekonomi**

*Under verksamhetsåret har Tamam Stockholm fått tillgång till sitt bankkonto. Styrelsen har under en längre tid arbetat för detta. Vi ser fram emot att kunna återbetala vår skuld till riks, som tidigare har täckt kostnader för vår räkning och därmed bli skuldfria.*

## **Regelbunden verksamhet**

### ***Tjejgruppen***

*Under året har vi anordnat simträffar tillsammans med ledarna Zara och Vendela. Dessa träffar har varit mycket uppskattade och bidragit till både gemenskap och rörelseglädje. Simningen erbjöds varje torsdag, och mot slutet av året testade vi även att hålla den två gånger i månaden på tisdagar och torsdagar.*

*Utöver simningen har tjejgruppen även bowlat och deltagit i en bioaktivitet i samarbete med AMIF-projektet, vilket gav gruppen möjlighet att göra något extra roligt tillsammans.*

### **Tamam cafe**

Genom samarbetet med AMIF-projektet har vi kunnat hyra lokalen och arrangera olika aktiviteter som främjat gemenskap och engagemang. Under hösten genomförde vi totalt fyra måndagsträffar ledd av Navid och Danait, där vi bjöd in till fika, pizza och spelkvällar. Dessa träffar har blivit uppskattade.

## **Övrig verksamhet**

Under året har vi fortsatt att prioritera insatser som stärker relationerna inom styrelsen och mellan medlemmarna, samt bidrar till en positiv föreningsmiljö. För att skapa fler naturliga mötesplatser och främja samhörighet har vi bland annat haft:

- Bowlingkväll
- Stand up-comedy show
- Skridskoåkning
- Teatershow aktivitetet
- Lasergame
- Gröna Lund

Gröna Lund är en återkommande och uppskattad aktivitet som lockar stort intresse bland våra medlemmar. Under 2025 beslutades att den årliga resan skulle hållas under sommaren som kick-off aktivitet. Medlemmar som värvade två nya personer till föreningen fick en större chans att delta i resan till Gröna Lund.

## **Medlems- och volontärvård**

Tamam Stockholm har under året genomfört medlemsmöten i syfte att öka delaktigheten och skapa tydliga forum där medlemmar kan vara med och påverka verksamhetens inriktning. Vi har bjudit medlemmar på julbord och haft ett formellt medlemsmöte för att uppmuntra dialog och säkerställa att medlemmarnas röster får genomslag i föreningens beslut och prioriteringar.

## **Rekrytering volontärer och medlemmar**

Tamam Stockholm har under året arbetat aktivt med att rekrytera nya medlemmar och stärka engagemanget i organisationen. Både styrelsen och befintliga medlemmar har spelat en viktig roll i detta arbete genom att arrangera olika aktiviteter som lockat nya deltagare och skapat naturliga ingångar till verksamheten. Vi har även testat medlem tävlingar som ett

sätt att rekrytera fler, men det är framför allt genom våra återkommande aktiviteter som vi har sett störst resultat.

## Utbildning

Den styrelse som valdes in under 2025 bestod av både nya ledamöter och medlemmar med tidigare erfarenhet, vilket skapade en bra balans mellan kontinuitet och förnyelse. Under året genomfördes riktade styrelseutbildningar för att stärka kompetensen och säkerställa ett effektivt och strukturerat styrelsearbete.

Styrelsen har haft regelbundna möten och arbetat aktivt med organisationens strategiska frågor. En särskilt positiv utveckling under året är att Tamam Stockholm har ökat sin självständighet i styrelsearbetet, vilket bidrar till en starkare lokal förankring och ett mer hållbart organisatoriskt arbetssätt.

Grundutbildning till Volontärer har också genomförts med våra aktivitetsledare.

## Samarbete

*Under året har vi fortsatt att utveckla och fördjupa våra samarbeten med aktörer som delar våra värderingar och vårt engagemang för unga i Stockholm. Genom dessa partnerskap har vi kunnat bredda vårt utbud av aktiviteter, nå nya målgrupper och skapa fler meningsfulla mötesplatser.*

*Vi har bland annat samarbetat med:*

- **Welcome House Stockholm**
- **Vällingby Folkets Hus**
- **Söder om Söder Teatern**
- **Medborgarskolan**
- **Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning**

## Tack till

Styrelsen för Tamam Stockholm vill tacka alla våra aktiva volontärer och deltagare som lagt ner ett otroligt arbete under verksamhetsåret. Ni gör ett fantastiskt och välbehövt jobb! Tillsammans med våra deltagare skapar vi mötesplatser som är fulla av glädje och vänskap. Vi vill även tacka till oss för stödet vi har fått under året. Vi vill också tacka alla våra medlemmar som stöttat vår förening genom medlemskap.

## Verksamhetsberättelse (år) genom styrelsen

Mahdi Sadeghi

Ordförande

Ebrahim Khodayar

Kassör

Navid Kamyab

Ledamot

Hanie Zavari

Ledamot