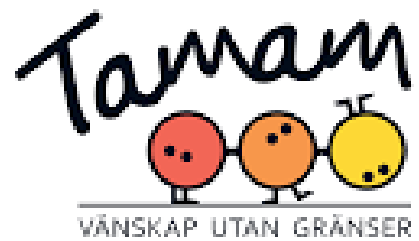


Verksamhetsplan 2026!

Tamam Stockholm



Övergripande mål

Genom att fortsätta skapa aktiviteter och sociala mötesplatser vill Tamam Stockholm erbjuda en meningsfull fritid och ge barn, unga och unga vuxna utrymme att förverkliga sina idéer och organisera sig självständigt.

Föreningens motto "Vänskap Utan Gränser" ska fortsatt genomsyra all verksamhet och vara vägledande för styrelsens arbete.

Mål:

- Öka antalet medlemmar till 250
- Öka antalet aktiva medlemmar och uppmuntra fler att utvecklas inom föreningen
- Stärka ungas ledarskap genom att skapa fler möjligheter att ta ansvar och driva egna initiativ

Regelbunden verksamhet

Tamam Stockholm vill fortsätta anordna simningsaktiviteter för tjejer i åldern 15–25 år. Vi ser ett stort behov bland unga, och många av våra medlemmar har hittat till föreningen just genom denna aktivitet.

Vi vill även skapa en trygg och regelbunden mötesplats genom att anordna Tamam Café i Stockholm, en plats där medlemmar kan fika, spela och umgås på ett enkelt och avslappnat sätt. På så sätt vill vi stärka gemenskapen och ge fler unga möjlighet att delta i en inkluderande och meningsfull verksamhet.

Mål:

- Fortsätta och stärka Tjejgruppen
- Starta regelbunden träff (Tamam Cafe?)
- Anordna fler roliga aktiviteter

Medlems- och volontärvård

Vi ska satsa på att hålla fler medlemsmöten under verksamhetsåret. Det är viktigt att medlemmarna blir medvetna om sin möjlighet att påverka föreningen genom att vara delaktiga i beslutsfattande. Att bjuda in medlemmar till medlemsmöten kan ge dem en

bättre förståelse för hur de kan påverka föreningen. På lång sikt är det även ett sätt att introducera medlemmarna till styrelseuppdrag och föreningsdemokrati.

Mål:

- *Hålla fler medlemsmöte under året*
- *uppmuntra fler att ta egna initiativ (Söka inittiativpottern) och känna att deras röster spelar roll*
- *bygga en kultur där volontärer får resurs, uppskattning och möjlighet att utvecklas i sina roller*

Rekrytering volontärer och medlemmar

Tamam består av sina medlemmar och under 2026 vill Tamam Stockholm arbeta aktivt med att rekrytera nya medlemmar samt sprida information om föreningen för att få fler att delta i verksamheten och bli en del av Tamam. Styrelsen vill även säkerställa att medlemmarna känner inflytande och möjlighet att förverkliga egna idéer och förslag inom föreningen.

Vi hade som mål att nå 250 medlemmar förra året men lyckades inte uppnå detta. Därför satsar vi nu på samma mål igen under kommande verksamhetsår och fortsätter arbetet med medlemsrekrytering och att stärka föreningen.

Mål:

- *Uppnå 250 antal medlemmar.*
- *Styrelsen ska aktivt arbeta med rekrytering genom att anordna skolbesök, besök på ungdomsgårdar och annonsera via Volontärbyrå för att rekrytera volontärer.*
- *Förbättra arbetet med att ta närvarolista på aktiviteter för att registrera de som inte är medlemmar.*
- *Anordna fler aktiviteter för att stärka verksamheten och engagemanget.*
- *Stärka gemenskapen genom en kick-off i början av skolåret.*

Ekonomi

Tamam Stockholm vill använda sin budget för att bedriva verksamhet för unga och skapa sociala mötesplatser. Föreningen har budgeterat för att nya idéer ska kunna förverkligas under året och har som ambition att anordna fler aktiviteter för medlemmar under lovtider.

Mål:

- *Tamam Stockholm planerar att söka bidrag från kommunen inför lovverksamhet.*
- *Tamam Stockholm planerar att söka bidrag från Riks, initiativpotten inför större aktiviteter som kan sökas via vår hemsida*
- *Föreningen avser även att spara medel för att möjliggöra framtida verksamhet och långsiktig utveckling.*

Utbildning

Tamams styrelse i Stockholm ska under 2026 genomgå Tamams interna styrelseutbildning för att utveckla sitt styrelsearbete samt öka sin förståelse för hur Tamam som organisation fungerar och är uppbyggd.

Aktiva i föreningen ska erbjudas ledarskapsutbildning samt grundutbildning. Styrelsen strävar även efter att informera medlemmarna om Tamams mål och vision, för att tydliggöra och stärka organisationens syfte.

Mål:

- *Tamam Stockholms styrelse deltar i den interna styrelseutbildning som anordnas av Tamam Office.*
- *Tamam Stockholms aktivitetesledare deltar i den interna ledarskapsutbildning/grundutbildning som anordnas av Tamam Office.*

Samarbete

Tamam Stockholm ska aktivt öppna upp för samverkan med andra relevanta aktörer i regionen, såsom föreningar, fritidsgårdar, skolor och organisationer med liknande värdegrund. Styrelsen ska undersöka möjligheten att genomföra gemensamma aktiviteter tillsammans med andra aktörer som delar Tamams vision och värderingar för att skapa fler och bättre aktiviteter för våra medlemmar.

Mål:

- *Styrelsen ska fortsätta att vårda relationerna med befintliga samarbetspartners.*
- *Styrelsen ska arbeta för att i högre utsträckning samarbeta mer med andra ungdomsorganisationer som arbetar med liknande verksamheter/har liknande värderingar som Tamam*